云南能投
YUNNAN ENERGY INVESTMENT

同心聚力谱新篇

2024-2025 ESG 可持续发展报告

勇担能源安全“国之大者”，
打造全国一流绿色能源企业

云南省能源投资集团有限公司（以下简称“云南能投集团”或“集团”）以习近平总书记“四个革命、一个合作”能源安全新战略为行动纲领，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中、三中全会和中央、省委经济工作会议精神，锚定云南省“3815”战略发展目标攻坚突破，在省委、省政府战略引领下，以更高站位统筹能源安全保供，以奋进姿态抢抓绿色转型，以改革魄力激活内涵式发展动能，以务实举措推动质量变革、效率变革、动力变革，“国之大者”的政治责任、“省之要事”的发展使命在实践中深度融合，以实际行动奋力书写中国式现代化云南实践的能源篇章，为保障区域能源安全、经济建设、产业发展注入了强劲动能。

本报告为云南能投集团“十四五”期间发布的第四份社会责任（ESG）报告，是集团第一份跨年度可持续发展报告。报告期为 2024 年 1 月 1 日—2025 年 6 月 30 日，其内容严格遵循社会责任报告披露的规范性要求，全景呈现了集团及全资、控股成员企业 2024 年度社会责任关键绩效，并延展涵盖 2025 年上半年最新发展成果和履责成效，是云南能投集团聚焦经济、政治、社会责任有机统一，强化利益相关方沟通，高质量发布社会责任报告促进可持续发展的诚意之作与有益实践。

YEIG 云南能投
YUNNAN ENERGY INVESTMENT

目录

04 领导致辞

07 走进能投

07 集团概况
08 管理团队
10 企业文化
12 发展战略
14 产业体系
16 组织架构

18 开创可持续发展新格局

01 使命功能篇

28 支撑社会经济发展
29 服务能源强省战略
31 保障能源安全稳定

—专题—
34 扛牢能源安全新使命，引领新型能源体系建设

02 现代治理篇

38 党的领导
42 公司治理
46 “四位一体”
50 国企改革
52 对标一流
53 精益管理
54 内部监督

—专题—
56 社会责任（ESG）管理

03 新质发展篇

62 科技创新
65 人才留育
66 数字赋能
69 战新培育

—专题—
70 数字治理赋能解码能碳治理新路径
——云南能投集团能碳管理平台建设的有效实践

04 融绿施策篇

76 绿色产业布局
79 绿色转型发展
84 打造绿色产品
85 环境管理体系

—专题—
88 以系统性实践推进“双碳”目标，赋能绿色低碳发展

05 和美与共篇

94 筑牢安全根基
98 全员聚力同行

—专题—
108 深化现代化产业工人队伍建设，锻造高质量发展的“能投脊梁”

06 携手共建篇

114 开放合作交流
116 促进行业发展
117 责任供应链建设
120 倾心社会公益
122 助力乡村振兴

—专题—
124 构建能源与民生的双重纽带，以绿色能源之光绘就“一带一路”新图景

130 未来展望

132 附录

132 报告规范
133 关键绩效
135 指标索引
136 评级报告
138 意见反馈

CONTENTS

云南省能源投资集团有限公司党委书记、董事长

胡均

领导致辞

CHAIRMAN SPEACH

2024 年，是云南能投集团全面贯彻党的二十大精神承上启下的关键之年，是落实省委“3815”战略发展目标的攻坚突破之年，更是集团锚定“十四五”规划目标、奋力建设全国一流绿色能源企业“二次创业”提质跃升之年。我们用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，以中央经济工作会议定向领航，在省委、省政府坚强领导下，迎难而上担当扛牢能源安全政治责任，向新而行勇攀高质量发展新高峰，在服务国家战略和云南现代化建设中交出了一份稳中有进、进中提质的时代答卷。

我们淬炼红色血脉，打造“红色云能”，政治引领立企之魂

集团始终将党的建设作为治企之本，全面落实“两个一以贯之”要求，推动“红色基因”成为驱动发展的“红色引擎”，为集团内涵式高质量发展提供坚强有力的政治保障和组织保证。一是理论武装“润心”，思想引领更坚定。集团严格落实“第一议题”制度，常态化开展党的创新理论学习，所属各级党组织全覆盖跟进；组建“云能新声”“云煤新声”宣讲团，领导班子带头开展宣讲 16 场，覆盖广大党员；分层举办党员示范培训，3700 余名党员接受系统教育，推动党的创新理论入脑入心。二是双融双创“联动”，党建经营更融合。集团独立法人企业“党建入章”全覆盖，二级企业党组织书记与董事长（总经理）“一肩挑”，交叉任职率达 90% 以上；22 户企业“一企一策”制定“双融双创”清单，聚焦生产难点设立书记领办、班子攻关项目，破解“两张皮”问题，党的领导贯穿决策全过程。三是基层党建“强基”，品牌效应更凸显。我们开展 35 个党支部与行业相关支部“1+1”结对帮带，解决实际问题 200 余项；深化“红色云能”品牌建设，打造省级基层党组织示范点 1 个、省属企业党建带群建示范点 2 个、省国资委“规范化示范党支部”8 个；“红色云能”“红电先锋”入选 2024 年度“国企党建品牌优秀案例”，特色经验获《云南日报》专版报道，品牌影响力持续提升。

我们勇担“国之大者”，绷紧保供之弦，筑牢能源安全基石

集团深刻把握习近平总书记关于“四个革命、一个合作”能源安全新战略的核心要义，以实际行动诠释“责任所系、使命所在”的国企担当。一是电煤保供“不打烊”。我们顶住市场波动压力，推动煤矿“应采尽采”、电煤“应供尽供”，全年供应电煤 1600 万吨，长协履约量占全省 56% 以上，让利超 10 亿元“反哺”下游。小龙潭矿务局公司等主力矿井开足马力，用“煤电联营”的协同力稳住保供“基本盘”，温暖照亮千家万户。二是电力稳发“不断档”。我们坚持控股装机“应启尽启”，权益装机发电量占比全省 17%，统调火电供应占比全省 31%。红河电厂利用小时数连续五年全省第一，曲靖电厂、威信电厂等主力机组运行稳定性同比提升 30%，控股火电厂利用小时数均超全省平均水平，“保供答卷”获国务院国资委和省委、省政府高度肯定。三是安全防线“筑得牢”。我们实施治本攻坚三年行动，推进 50 项重点工作，投入安全费用 1.69 亿元，全年未发生一般及以上生产安全和环境污染责任事故，隐患按期整改率 100%；火电机组“安稳长满优”运营水平持续领跑全省火电行业，实现“零事故、零死亡、零伤害、零污染”目标；小龙潭矿务局公司获评全国煤炭工业安全高效集团，两矿跻身全国煤炭工业特级安全高效露天矿；72 家企业完成行业标准化创建和达标评级，用“铜墙铁壁”般的守护，保障社会用能“安心暖心”。

我们恪守发展为要，聚力实干攻坚，精耕细作质效攀高

集团始终把服务全省经济社会发展作为“第一要务”，“跳起摸高”推动发展量质齐升。一是核心功能持续增强。我们深耕能源“8+X”战略做大核心主业，电力权益装机持续增长，占全省 15%，煤炭产量稳步提升，占全省 38%，输售天然气量占全省总量的 12.5%，工业硅产量达全省 16.5%，有机硅产能全省唯一，物流公司成功入选云南省国际货运班列运营平台企业、市场占有率达 90%。二是发展韧性不断夯实。我们践行“三精理念”深挖潜力，投资结构“由散向聚”，近三年主业投资占比超 95%，火电与风光业务投资占比从 8% 提升至 42%；收入结构“由量向质”，能源板块收入占比从 15% 提升至 25%，集团营业收现率达 118%，现金流“造血”能力持续增强；利润结构“由表向里”，能源板块二级公司利润贡献占比跃升 55%，资产负债率同比下降 4%，全年财务创效超 12 亿元，财务结构更趋稳健。三是一体经营握指成拳。我们认真贯彻省委、省政府“能投与云煤集团一体化经营”部署，组建领导小组推进 9 大专项，煤电联动降低成本近 5000 万元；观音山煤矿与威信电厂联营成为全省示范，协同机制释放“1+1>2”的产业动力。2024 年末，集团位列中国企业 500 强第 223 位、中国能源企业 500 强第 48 位，在地方能源国企中排名第 6、居第一梯队。

我们践行绿色使命，加速能源革命，绘就可持续发展画卷

“双碳”目标下，我们布局长远，全面服务云南“绿色能源强省”建设，让绿色成为发展最亮底色。一是新能源“快跑”增绿。我们全力冲刺“风光储”赛道，2024 年度投产新能源装机 95 万千瓦，开工 187 万千瓦，新增资源储备 512 万千瓦。绿能集团光伏项目“连片成势”，能投股份风电项目“迎风发电”，老挝甘蒙光伏项目开工实现境外新能源“零的突破”，让更多“云南风光”点亮万家。二是传统产业“转型”减碳。我们坚持生态优先、防治并举，投入环保资金 2.96 亿元，深化污染防治攻坚，环保设施运行稳定、污染物排放总量可控，15 户企业成功创建省级以上“绿色工厂”“绿色矿山”及健康企业，绿色发展体系更加完善，绿色底色更加鲜明。三是战新赛道“破题”创绿。我们瞄准“储能 + 氢能”新赛道，安宁 35 万千瓦盐穴储能项目列入省级示范，宣威 120 万千瓦、泸西 210 万千瓦抽蓄项目取得关键进展，氢能重卡示范项目启动，用“科技赋能”探索绿色低碳新路径。

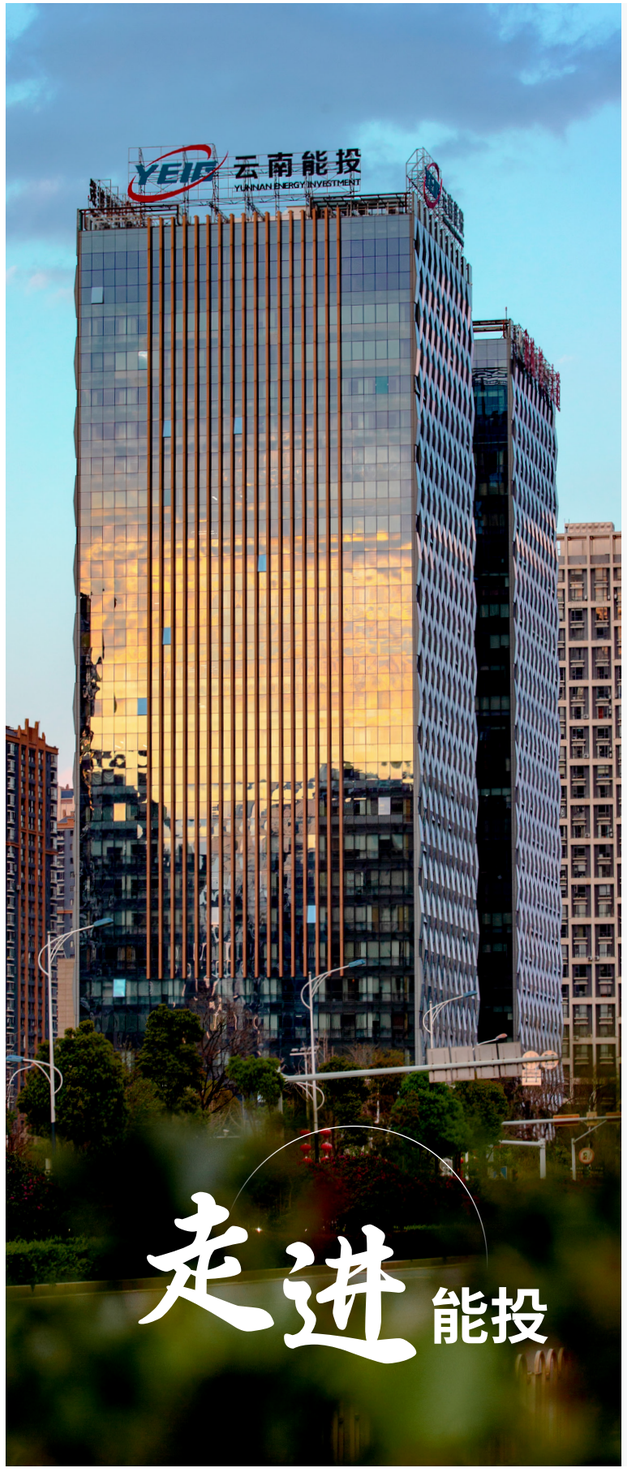
我们强化创新驱动，坚定向新而行，铺就新质发展之路

我们以“科技是第一生产力”为引领，聚焦新旧动能转换和生产力的跃迁，新质生产力培育提力加速。一是关键技术攻坚突破。我们聚焦能源产业“卡脖子”难题精准发力，红河电厂机组入选国家能源领域首台（套）重大技术装备，新材公司荣获云南省科技进步奖一等奖，页岩气实现我省自主气源开发“零的突破”，全年新增国家级“重点小巨人”1 户、省级专精特新企业 5 户、制造业单项冠军 1 户，为产业升级注入“硬核”动力。二是数字赋能管理变革。我们全面启动业财一体化平台建设，推动业务流程重塑与管理效能提升；生产运营监测平台上线试运行，新能源集控中心和全省首个煤炭数字化交易平台“云能集链”加快建设，“工业互联网安全生产服务平台”入选省级示范，数字化转型让集团决策更精准、管理更高效。三是创新生态持续优化。我们以“科技赋能产业”为主线，完成“3+10+10”科技项目立项，为传统产业“老树发新芽”注入强劲动能。建成省级实验室、技术创新平台，构建“平台 + 项目 + 人才”创新体系。集聚专业技术人才 5700 人，新增国贴省贴专家、“大国工匠”培育对象共 7 名，推行 12 名一线技师年薪制，让人才“引进来、留得住”。

我们厚植为民初心，践行共享理念，书写责任担当答卷

我们始终以“人民至上”温度延伸服务，让企业发展成果“飞入寻常百姓家”。一是为企业降本“解难题”。我们持续升级做优云南省融信服平台，注册用户突破 120 万户，授信 2900 亿元，累计服务中小企业超 5 万户，用金融“活水”帮小微企业“爬坡过坎”，让更多市场主体“活起来、强起来”。二是为乡村振兴“出实招”。我们接续投入乡村治理和特色产业帮扶，福贡县帮扶点居民收入增幅 14%，消费帮扶、就业帮扶惠及群众超万人次，用“真金白银”和“实干身影”让乡村更富、乡亲生活更美好。三是为员工成长“搭舞台”。我们开展“两优一先”“星耀能投”“五小”创新创效及阳光文体等活动，持续推进医疗互助、困难帮扶全覆盖工作，以竞赛提技能，以文化聚合力，以关怀暖人心，员工的安全感、归属感、幸福感持续增强。集团工会被中华全国总工会授予“全国模范职工之家”称号。四是以社会公益“暖人心”。“云能行”连续 7 年开展“爱心送考”，服务考生家庭 600 余户；“白象盐”健康公益覆盖全省 16 个州市，发放健康礼包 25 万份；“法治援外”直接助力州市提升基层法治水平，“点滴善举”传递国企温暖。2024 年，集团社会责任履责成效获社会广泛认可，再度入选国务院国资委“地方国企社会责任先锋指数”并位列第九、云南省属企业第一。

2025 年，我们将矢志不渝坚守能源安全初心，奋楫笃行推进新型能源体系建设，以省委、省政府能源“十八字”方针为战略主线，在续写中国式现代化云南实践的壮阔征程上拼搏奋进，努力为云南省高质量发展和能源强省建设再立新功。



集团概况

成立时间

2012 年

企业属性

省属国有重要骨干企业（国有资本投资公司）

云南省能源战略实施和能源产业改革创新发展的重要平台

三大主业

能源 | 现代物流 | 绿色能源新材料

四大优势

能源全产业链布局优势 | 产业绿色竞争优势

专业化投融资能力优势 | 国际合作先发优势

截至 2025 年 6 月末，集团拥有

二级企业 **33** 家

三级企业 **138** 家

上市公司 **3** 家

云南能投	云维股份	云能国际
002053	600725	01298

管理团队

董事会

党委书记
董事长

胡 均

总裁
副董事长

谢一华

党委副书记
工会主席、职工董事

王志祥

外部董事

宋兴举（召集人）

外部董事

周建国

财务总监、董事

沈 军

外部董事

李向丹

外部董事

兰尧中

外部董事

李红琨

管理层

党委书记
董事长

胡 均

总裁
副董事长

谢一华

党委副书记
工会主席、职工董事

王志祥

党委委员
副总裁

张 镭

党委委员
副总裁

黄 宁

财务总监、董事

沈 军

党委委员、纪委书记
云南省监察委员会
驻集团监察专员

陈 文

党委委员
副总裁

李 飞

党委委员
副总裁

张武军

注：集团董事会、管理团队成员为报告披露时最新情况

企业文化

使命愿景

勇担能源安全国之大者
打造全国一流绿色能源企业

SHOULDER THE GREAT RESPONSIBILITY OF ENERGY SECURITY
SERVING AS ONE OF THE TOP PRIORITIES OF THE COUNTRY BUILD
THE FIRST-RATE GREEN ENERGY ENTERPRISE OF THE NATION

价值理念

价值观

鲜明树立业绩导向、价值导向、奋斗者导向和专业人做专业事的导向。

经营观

尊重市场经营规律，坚持精益生产、精准营销、精细化管理的“三精理念”，回归实业本质，推动主业内涵式高质量发展。

政绩观

统一思想认识、统一步调行动，服从服务于全局利益和整体利益，突出有进有退，去虚求实，有所为、有所不为。

发展观

聚焦主业，全力争取在主业细分领域做到“数一数二”，发扬专业主义、长期主义，走稳健、专业、创新的高质量发展之路。

文化理念

发展战略

围绕一个目标

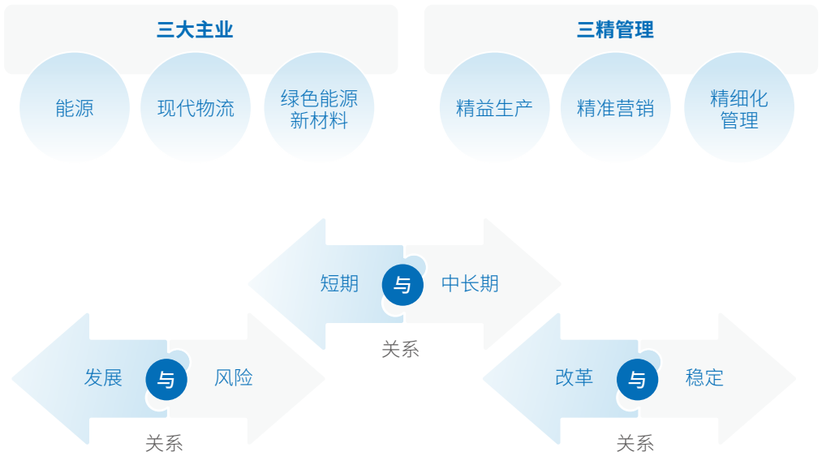
打造全国一流绿色能源企业

规划两步推进

第一阶段 实现主要发展指标增值翻番，核心竞争力显著提升、核心功能持续增强。

第二阶段 集团竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力全面增强，实现全面高质量发展。

聚焦三大主业、践行三精管理、统筹三个关系



紧扣四个定位、实施四化发展

四个定位
- 云南省绿色能源产业发展的主力军
- 绿色新材行业领跑者
- 面向南亚东南亚辐射中心的国际能源合作骨干企业
- 现代物流产业的龙头企业

四化发展：绿色化 → 市场化 → 一体化 → 数字化

坚持五大原则

坚持党的全面领导 | 坚持高质量发展观 | 坚持对标一流管理 | 坚持创新驱动引领 | 坚持安全合规发展

实现六个全面提升

壮大“8+X”支柱

“8”：风电、光伏、水电、火电、天然气、煤炭、现代物流、新材料

“X”：新能源新赛道

【扫一扫了解“8+X”】

产业体系

助力国家能源安全与绿色低碳发展

集团立足“双碳”目标与能源安全战略，着力构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系，作为云南省唯一门类齐全、发输配售用一体化全领域能源企业，产业涵盖风、光、水、火、天然气、煤炭、现代物流、新材料以及新能源新赛道，通过全链条贯通、多能互补、源网荷储联动，支撑云南省建设国家清洁能源基地和区域能源枢纽，为云南能源产业发展提供系统性解决方案。

融入“一带一路”与辐射中心建设

集团立足区位优势与能源市场发展经验，积极推进国际能源合作与互联互通，承接云南省委、省政府全球商务代表处 12 家，以交流融合促区域影响力建设。打造“**精而优、小而美**”项目，形成境外资产近 **300** 亿元，占总资产的比重超 **10%**，助力境内外双循环协同发展。

12 家商务代表处：缅甸、泰国、越南、孟加拉国、印尼、尼泊尔、新加坡、美国、法国、中国澳门、东帝汶、不丹

6 大产业体系图例

传统清洁能源基座

- 水力发电
- 燃煤发电
- 燃气发电

煤炭化石能源体系

- 煤炭
- 天然气

新能源绿色低碳生态

- 风力发电
- 光伏发电
- 共享储能
- 抽水蓄能
- 配（输）售电
- 垃圾发电

现代物流及园区经济

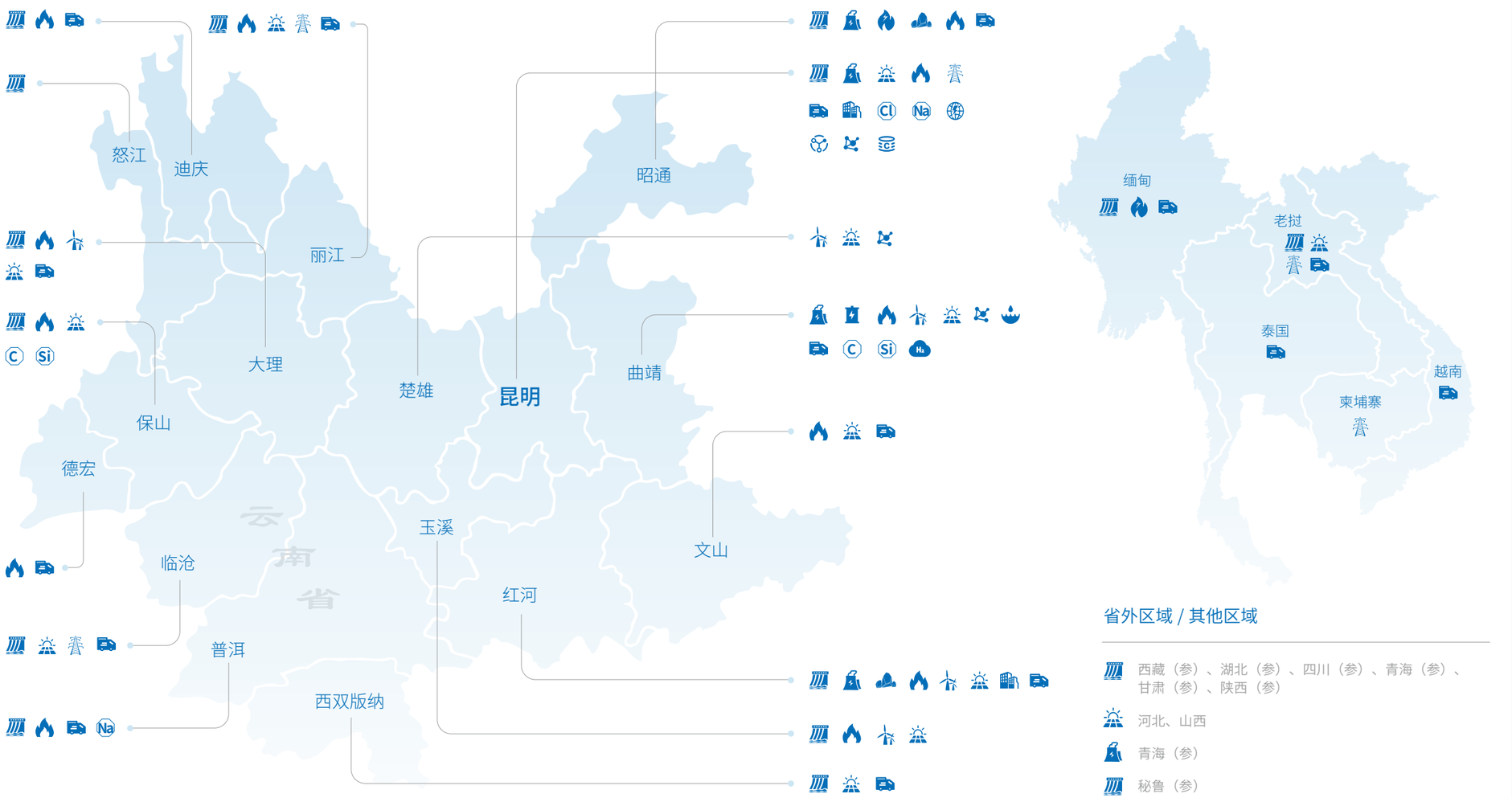
- 园区经济
- 现代物流

新能源新材料延链产业

- C（碳）生态
- Cl（氯）生态
- Si（硅）生态
- Na（钠）生态

资本协同与产业孵化耦合

- 融信服平台
- 碳资产管理
- 氢能应用
- 虚拟电厂

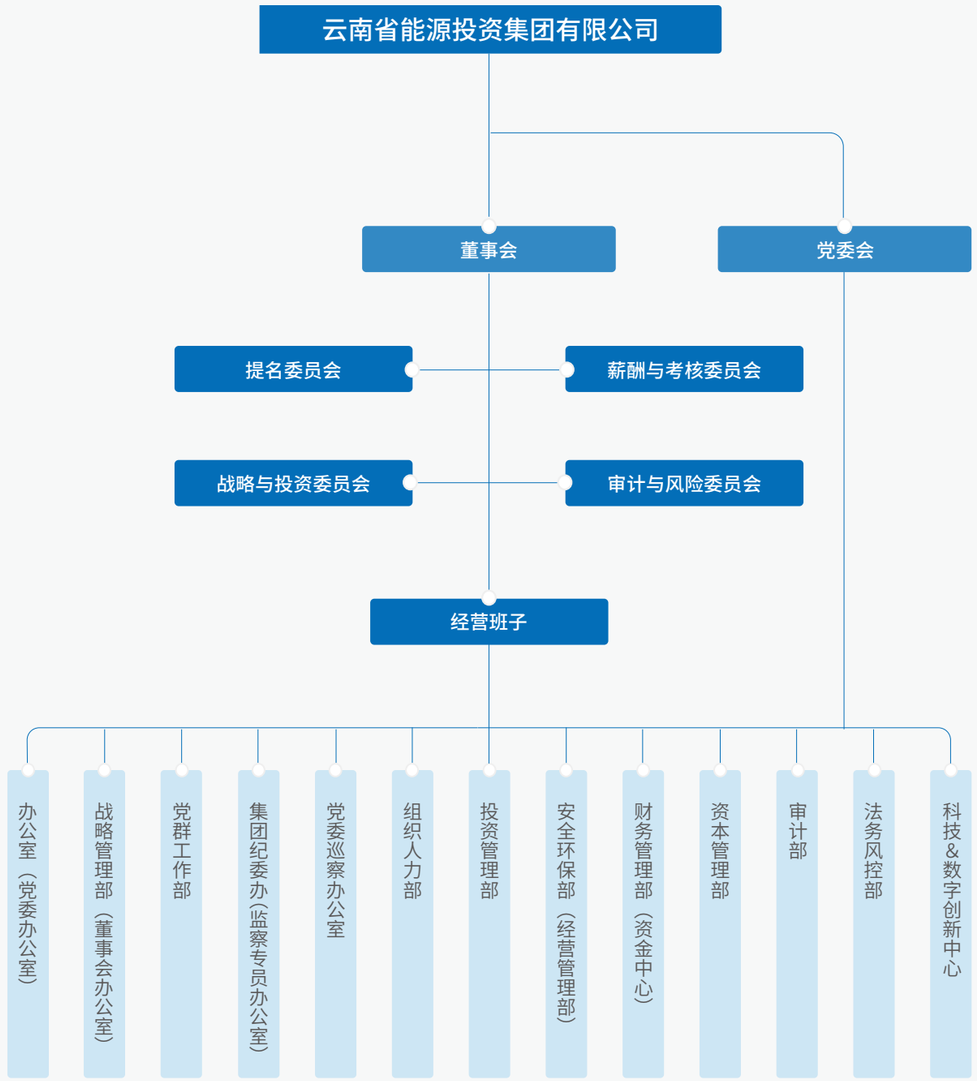


省外区域 / 其他区域

- 西藏（参）、湖北（参）、四川（参）、青海（参）、甘肃（参）、陕西（参）
- 河北、山西
- 青海（参）
- 秘鲁（参）

组织架构

总部机构



注：组织机构为报告披露时最新情况

所属二级企业

公司全称	公司简称
能源主业板块	
云南省绿色能源产业集团有限公司	绿能集团
云南能源投资股份有限公司	能投股份
云南省电力投资有限公司（云南省配售电有限公司）	电投公司
云南小龙潭矿务局有限责任公司	小龙潭矿务局公司
云南能投资本投资有限公司	云能资本
云南省煤炭交易（储配）中心有限公司	煤炭交易中心
香港云能国际投资有限公司	香港公司
云南省融资信用征信服务有限公司	融信服公司
云南云维股份有限公司	云维股份
云南省页岩气勘探开发有限公司	页岩气开发公司
云南能投财务服务有限公司	财服公司
云南能投信息产业开发有限公司	信息公司
云南省能源研究院有限公司	研究院
云南能投联合外经股份有限公司	联合外经
云南能投智慧能源股份有限公司	智慧能源
现代物流板块	
云南能投物流有限责任公司	物流公司
绿色能源新材料板块	
云南能投绿色新材有限责任公司	新材公司
辅业板块	
云南能投电力装配园区开发有限公司	园区公司
云南能投居正产业投资有限公司	居正公司
云南能投缘达建设集团有限公司	缘达公司
怒江州扶贫投资开发有限公司	怒江公司
云南能投昭通产业发展有限公司	昭通公司
云南能源达进出口有限公司	能源达公司

坚定履行
政治、经济、社会“三大责任”

为中国式现代化云南篇章
赋动能、增价值、作贡献

国有企业作为公有制经济的基础性制度安排，在经济现代化、治理现代化、社会现代化建设中承载着无可替代的特定功能和独特使命，肩负强国建设、民族复兴征程中的重要政治责任、经济责任与社会责任。

在政治责任上

必须坚定落实党中央及省委、省政府关于国资国企重大战略部署，全力推动中国式现代化建设，深入贯彻能源安全新战略，为巩固党的执政地位、坚持社会主义制度、筑牢社会民生基础提供重要保障。

在经济责任上

作为国民经济的支柱，国有企业是经济发展的顶梁柱、稳定器，肩负着实现全体人民共同富裕的责任与使命，同时也是解放和发展社会生产力的主力军和推动经济高质量发展的骨干力量。

在社会责任上

国有企业承载着全民利益，是增进民生福祉、促进人与自然和谐共生和全面建设社会主义现代化国家的重要参与者和推动者，是改善人民生活、实现国家长治久安和维护社会稳定的重要保障力量。

开创可持续发展新格局

云南能投集团深刻理解政治责任、经济责任与社会责任的内在联系及辩证统一关系，始终锚定 “建设全国一流绿色能源企业” 目标，以高质量可持续发展为导向，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念。

在战略谋划层面，集团主动融入党和国家工作大局，紧密对接云南省委、省政府决策部署，将企业发展置于云南社会主义现代化建设新征程的全局中统筹思考，着力构建 “三大责任” 有机统一、协同促进的良性循环机制，持续增强自身发展的系统性、整体性与协调性。

在实践担当层面，集团以机制落地推动责任落实，在践行政治责任中把准发展方向，在履行经济责任中夯实发展根基，在扛起社会责任中彰显国企价值，以高质量发展成效为云南社会主义现代化建设贡献积极力量。

使命功能篇
——锚定战略定位，彰显国企担当 P26

现代治理篇
——夯实治理根基，提升运营效能 P36

新质发展篇
——驱动创新引擎，培育增长动能 P60

融绿施策篇
——践行“双碳”承诺，引领绿色转型 P74

和美与共篇
——坚持以人为本，共建和谐国企 P92

携手共建篇
——链合发展生态，深化价值共创 P112

可持续发展责任聚焦

治理亮点

“省之要事”重大专项件件抓实

“三法三化”制定集团 19 个方面重大专项任务，明确 172 个关键节点，不折不扣解码贯彻落实省委、省政府各项重要指示批示及重大工作安排部署，涉及一体化经营、巡视工作、新能源及物流产业等 15 项指示和重大工作安排事事有部署、件件有结果。

一体化经营释放四大协同效应

深入落实省委、省政府决策部署，组建成立云南能投集团、云煤集团一体化经营工作领导小组，项目化、清单化推进 9 个重大专项，两家集团全产业链管理运营能力实现系统提升，一体化发展的规模效应、放大效应、乘数效应、化学效应“四大效应”初步显现。

推动集团主业核定强化战略引领

能源、现代物流、绿色能源新材料三大主业正式获得省国资委备案同意，集团“十四五”及中长期战略发展规划修编经省国资委审核通过，召开集团年度战略质询会，完成 11 场专业板块战略解码专题会，建立健全战略全链条管理机制。

管控内控风险合规管理“四位一体”

形成理论实践兼具的“1+1+N”成果体系，明确集团总部“4 中心 1 平台”核心功能。推动母子管控优化与授放权体系建设，构建“集团总部 + 二级平台 + 三级生产单元”的三级管控模式，实施所属企业分类管控。纵横贯通权责事项 399 项，治理主体权责清单“多单合一”，实现“表内行权、表外无权”规范运行。搭建全面风险管理体系，优化内控流程、运行风险合规内控矩阵，推进管控、风险、合规、内控深度融合。

业财一体化平台升级数智融合

首次在全集团范围内实现“数据同源、语言统一”，消除信息壁垒，奠定数据驱动决策基石；人、财、物、产、供、销“六大核心生产要素”实现实时在线与动态协同，“战略 + 财务”融合管控体系实现目标分解与绩效监控闭环，智能化决策支撑体系赋能精准数据洞察，协同的数字生态筑牢根基。

治理亮点

国企改革深化提升深入推进

深入贯彻落实国企改革深化提升行动精神，聚焦“六个突出”，推进“八个专项行动”，“三项制度”改革经验在国务院国资委动态专刊刊发，在国务院国资委 2024 督察启动会、全省国企改革发展大会、省属企业全员绩效考核工作推进会、省属企业考核分配工作交流会作交流发言。

对标一流、精益管理系统实施

统筹协同实施对标一流价值创造、管理提升、对标找差等系列专项行动，推动集团和 7 家重点产业板块公司围绕 73 个方面、124 项指标开展全价值链对标提升。全面践行“三精管理”理念，明确 4 个方面 13 项重点任务，分级搭建集团主要业务板块生产经营全过程管理模型，全面提升企业精益管理效能。

科技创新专项行动深化部署

构建“1+N”科技创新体系，制定“3+10+10”科技项目攻关清单，获批省级科技项目立项 4 项，纳入省级揭榜挂帅项目 1 项，获评省级科技进步奖一等奖 1 项、三等奖 2 项，为历年数量最多；红河电厂发电机组填补省内“首台套”重大装备空白。高质量承办 2024 腾冲科学家论坛产业创新发展论坛。

治本攻坚三年行动扎实有力

围绕体系建设、强基固本、全面提升分阶段推进 50 项重点工作，投入安全环保费用 4.65 亿元，集团全年未发生一般及以上生产安全和环境污染责任事故，隐患按期整改率 100%，实现“零事故、零死亡、零伤害、零污染”目标，层层贯彻落实全员安全生产责任制，织密织牢安全生产“防护网”。

清廉能投创新“惠民行动”

直击拖欠工程款、拖欠农民工工资、违规吃喝等关键问题和安全生产、职工群众合法利益保障等工作，以及群众反映强烈的突出问题等关键领域。结合“清廉能投”建设一体推进，集中力量以“销账式”落实，切实解决群众急难愁盼问题，整治瞒报等违规行为，以实际行动回应职工关切和群众期待。

“六位一体”强化“大监督”体系

建立党委领导、纪委统筹，纪检监察、巡察、审计、合规、财务、信访协同联动的“六位一体”大监督体系，监督理念从“分散预防”向“系统预防”转变，投资后评价管理效能持续提升，违规追责机制加快完善，督促追损挽损 3.6 亿元。

绩效指标

治理绩效

- 资产总额 **2634** 亿元
- 营业收入 **995** 亿元
- 利润总额 **39** 亿元
- 资产负债率 **65.67**%
- 全员劳动生产率 **84.04** 万元 / 人
- 科技研发投入 **5.44** 亿元
- 省属企业负责人考核结果 “**优秀**” 等次

安环绩效

- 安全总投入 **1.69** 亿元
- 环保总投入 **2.96** 亿元
- **72** 户企业 完成“三标”标准化达标创建
- **11** 户企业 实现“三标”体系贯标
- 省级及以上“三绿”称号企业 **14** 户
- 其中国家级、省级绿色工厂 **7** 个
- 绿色矿山 **4** 个
- 绿色小水电 **3** 户
- 工业生产企业“三绿”覆盖率 [1] **100**%
- 污染物达标排放率 **100**%

社会绩效

乡村振兴

- 全年投入帮扶资金 **825** 万元
- **8** 名驻村工作队员 支持乡村振兴
- 引入帮扶资金 **1312.33** 万元
- 集团挂联帮扶的“两村一社区”实现集体经济收益均在 **20** 万元以上，增幅超 **10**%

公益慈善

- 对外捐赠 **911.50** 万元
- 员工志愿者人数 **769** 人
- 人均志愿活动时长 **2.5** 小时
- 慰问一线职工 **4856** 人
- 帮扶困难职工 **136.69** 万元
- 帮助困难家庭子女圆梦大学 **15** 名

集团荣誉

2024 年

- 中国企业 500 强第 **223** 位
- 中国能源企业 500 强第 **48** 位
- 中国物流企业 50 强第 **36** 位
- 地方能源国企中排名第 **6** 位（居第一梯队）
- 云南省首家主体信用 **AAA** 评级企业
- 云南省唯一拥有惠誉 **BBB** 一和联合国际 **A** 双重国际评级企业
- 国务院国资委“双百行动”**标杆企业**
- 云南省国资委“**省属企业公司治理示范企业**”
- 新增国家级“**重点小巨人**”1 户
- 新增**省级专精特新企业** 5 户
- 新增**制造业单项冠军** 1 户

[1] 注：水利部已停止开展绿色小水电示范电站创建活动，该覆盖率指标不包含绿色小水电。

所属企业荣誉

获奖名称	获奖单位	授奖单位
获评地方国有企业社会责任“十佳”案例	绿能集团	国务院国资委
入选《中国国有企业践行“四个革命 一个合作”能源安全新战略案例集》	绿能集团 香港公司	国务院国资委研究中心
获评“云南省属企业子公司治理示范企业”称号	能投股份	云南省国资委
入选“2024 年度上市公司董事会优秀实践案例”	能投股份	中国上市公司协会
获评“2024 年度上市公司董办最佳实践案例”	能投股份	中国上市公司协会
获评中华老字号（白象盐）	能投股份	商务部
获评生态井矿盐	能投股份	北京中轻联认证中心
获评云南省“专精特新中小企业”	能投股份	云南省工业和信息化厅发布
获评云南省“创新型中小企业”	能投股份	云南省工业和信息化厅发布
获评零碳工厂	能投股份	中国质量认证中心
荣获“云南省电力行业协会电力行业创新成果优秀奖”	电投公司	云南省电力行业协会
荣获“云南省电力行业协会电力职工技术创新成果三等奖”	电投公司	云南省电力行业协会
获评“云南物流行业贡献单位”	物流公司	云南省物流与采购联合会
获评“全国通用仓储百强企业”	物流公司	中国仓储与配送协会
荣登“2024 年中国物流企业 50 强”，位列第 36 位	物流公司	中国物流与采购联合会
荣登“2023—2024 年度西部物流百强企业”榜单	物流公司	云南、四川等超 12 省物流协会联合发布
获评“百家诚信优质供应商·百家联盟企业”	物流公司	钢之家网站 中国大宗物资网
获评“兴滇英才支持计划” 创新团队	新材公司	中共云南省委人才工作领导小组办公室
获评中华全国总工会“五小”创新成果	小龙潭矿务局公司	中华全国总工会
荣获第四届全国煤炭青年“五四奖章”、全国煤炭行业“五四”红旗团支部	小龙潭矿务局公司	全国煤炭行业共青团工作指导和推进委员会
荣获“第六届全国设备管理与技术创新成果二等奖”（3 项）	小龙潭矿务局公司	中国设备管理协会
获评“2024 年全国先进煤矿”	小龙潭矿务局公司	中国煤炭工业协会
获评“2022—2024 年度煤炭工业安全高效特级煤矿”	小龙潭矿务局公司	中国煤炭工业协会
获评 2024 年统计工作先进单位	小龙潭矿务局公司	中国煤炭工业协会
获评 2022—2024 年度煤炭工业安全高效集团	小龙潭矿务局公司	中国煤炭工业协会
获评 2024 年云南企业 100 强（第 62 名）	小龙潭矿务局公司	云南省企业联合会、云南省企业家协会
获评“云南省科技型中小企业”	融信服公司	云南省科技厅
入选“2024 年云南省大数据产业发展试点示范项目”	融信服公司	云南省工业和信息化厅
获评“2024 年度省级中小企业公共服务示范平台”	融信服公司	云南省工业和信息化厅
荣获中华全国总工会职工“五小”创新成果	智慧能源公司	中华全国总工会
荣获“2024 年云南省第二十一届职工职业技能大赛数字化管理师竞赛团体一等奖”	智慧能源公司	云南省总工会
获评“全国模范职工小家”	苏帕河公司	中华全国总工会
获评“云岭先锋红旗党支部”	威信电厂	云南省委组织部
荣获“第六届全国设备管理与技术创新成果二等奖”	威信电厂	中国设备管理协会
荣获 QC 小组活动优秀成果三等奖	威信电厂	云南省电力行业协会
荣获 QC 小组活动优秀成果优秀奖（4 项）	威信电厂	云南省电力行业协会
获评 2024 年火电燃料技术“五星级”创新成果奖	曲靖电厂	中国电力技术市场协会
获评“发电金牌机组”	曲靖电厂	中国南方电网电力调度控制中心
荣获“新能源技术创新论文获中国设备管理协会二等奖”	曲靖电厂	中国设备管理协会
获评云南省首批“云岭先锋党建带群建示范单位”	红河电厂	中共云南省委党的建设工作领导小组
获评“第四批国家能源领域首台套重大技术装备”	红河电厂	国家能源局
获评“国家 2024 年重点用水企业水效领跑者”称号	天冶化工	工业和信息化部、水利部、国家发展改革委员会、国家市场监督管理总局
获评“云南省专精特新中小企业”	天冶化工	云南省工业和信息化厅
获评“创新型中小企业”	天冶化工	云南省工业和信息化厅
获评“云南省省级绿色工厂”	普阳化工	云南省工业和信息化厅
获评“云南省绿色硅制造业创新中心”	永昌硅业	云南省工业和信息化厅
获评国家重点“小巨人”企业	永昌硅业	云南省工业和信息化厅
荣获“2024 年云南省科技进步奖”	永昌硅业	云南省政府
获评“云南省制造业单项冠军企业”	永昌硅业	云南省工业和信息化厅
获评“云南省知识产权推动高质量发展示范企业”	云能硅材	云南省市场监督管理局
获批“2024 年云南省省级制造业高质量发展专项资金”	云能硅材	云南省工业和信息化厅
获评“云南省省级绿色工厂”	云能硅材	云南省工业和信息化厅
荣获“中国合格评定国家认可委员会”CNAS 认证	云能硅材	中国合格评定国家认可委员会
获评“全国职工书屋”	云能硅材	中华全国总工会
获评“云南省有机硅绿色新材料技术创新中心”	云能硅材	云南省科技厅
获评“云南省有机硅绿色制造工程研究中心”	云能硅材	云南省发展和改革委员会
获评“云南省工业互联网‘三化’改造试点示范项目”	云能硅材	云南省工业和信息化厅
获评“云南省模范职工之家”	云能硅材	云南省总工会
获评“高新技术企业”	云能硅材	云南省科技厅、财政厅、税务局
获评“青年文明号”	云能硅材	共青团云南省委
获评“专精特新中小企业”	云能硅材	云南省工业和信息化厅
获评“云南青年五四奖章集体”	云能硅材	共青团云南省委、云南省人力资源和社会保障厅
获评“2024 年云南省制造业数字化转型标杆企业”	云能硅材	云南省工业和信息化厅
获评“全国五四红旗团委”	云能硅材	共青团中央
获评中华全国总工会全国职工“五小”创新成果	云能硅材	中华全国总工会
获评“云南省专精特新中小企业”	昆能化工	云南省工业和信息化厅
荣获“2024 年云南省科技进步奖三等奖”	昆能化工	云南省政府
荣获“2024 年云南省科技进步奖三等奖”	怒江公司	云南省政府
荣获二等劳动勋章	色拉龙水电	老挝能矿部授奖（老挝国家主席通伦 西苏里签发）

能源安全是关系国家经济社会发展的全局性、战略性问题，对国家繁荣发展、人民生活改善、社会长治久安至关重要。

——习近平

曲靖发电公司风光火（储）一体化贮灰场生态环境综合治理项目

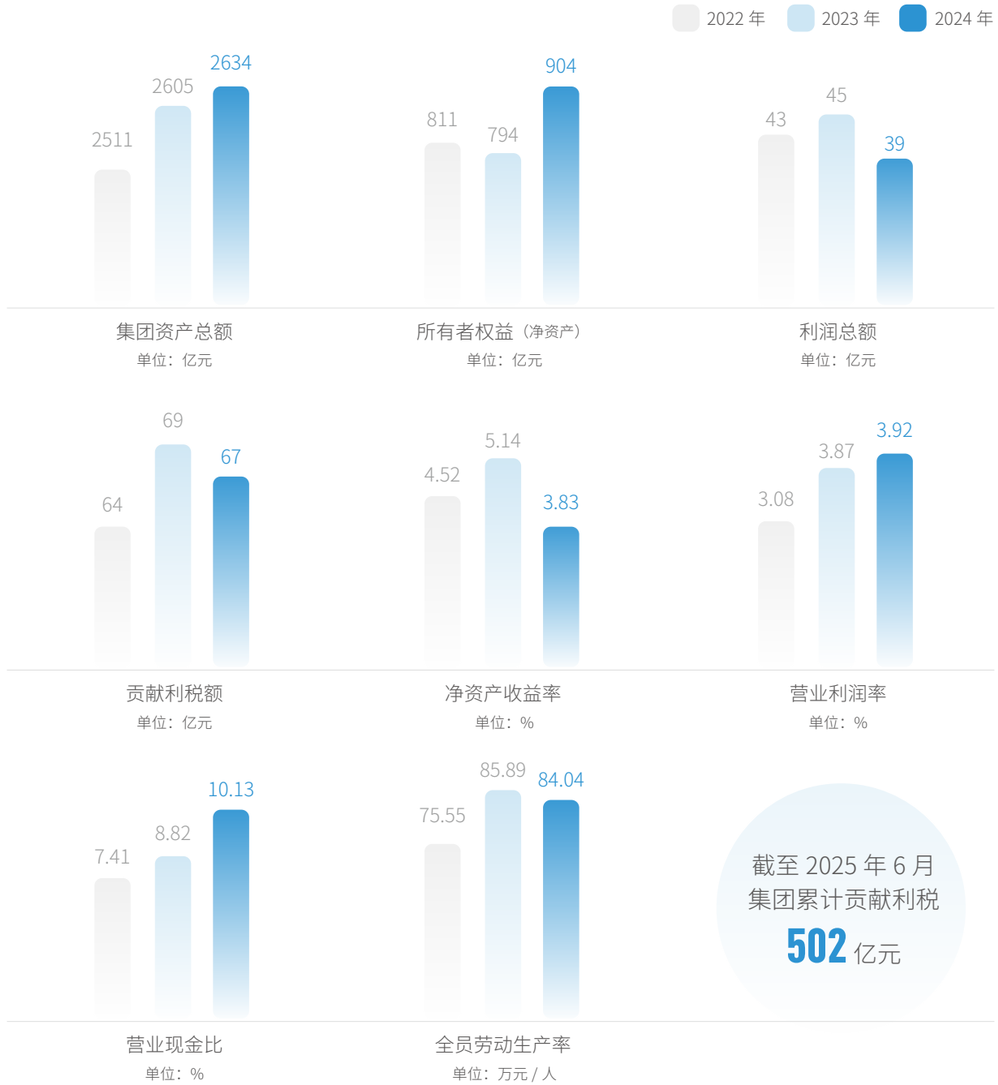
使命 功能篇 01

我们对 SDGs 的回应

云南能投集团始终牢记“国之大者”，深刻把握习近平总书记关于“四个革命、一个合作”能源安全新战略的核心要义，坚决践行“能源的饭碗必须端在自己手里”的重要指示，将落实国家能源安全战略部署作为重大政治责任和发展使命，在服务云南“绿色能源强省”建设、保障区域能源安全、深化新型能源体系建设中勇担主力军，以实际行动诠释“责任所系、使命所在”的国企担当。

支撑社会经济发展

国有企业是经济发展的重要支柱和中坚力量。云南能投集团认真学习贯彻中央经济工作会议精神，锚定高质量发展目标，聚焦做强做优核心板块发展质量和效益，“一利五率”稳中向好，以内涵式高质量发展支撑全省经济提质增效。



服务能源强省战略

云南能投集团坚决扛起“省委有要求、集团见行动、落实见成效”的政治担当，全面融入云南能源产业“一盘棋”布局，坚持稳字当头、质效优先，推动云南能源强省战略解码落地、走深走实。

聚焦能源主业夯实核心功能

3 年来

集团能源板块资产质量不断提升，能源板块收入占比提升 **10**%

能源板块二级公司利润贡献度提升 **55**%　　控股装机增幅 **43**%　　控股发电量增长 **51**%

2024 年

集团完成投资 **138** 亿元　　主业投资占比提升至 **97**%　　与云南各州市开展重点合作项目 **145** 个

2025 年 1—6 月

集团权益发电量同比增长 **9**%　　控股发电量同比增长 **8**%

天然气售气量同比增长 **43**%　　煤炭产量同比增长 **12**%

截至 2025 年 6 月末

占全省　集团电力权益装机 **15** %　　合并煤炭产能 **38** %　　天然气通气支线管网 **40** %

2024 年 11 月，云南能投集团、云煤集团召开 2024 年度战略质询会。

攻坚重大专项 支撑战略落地

集团制定《2024 年生产经营暨改革发展重大专项工作任务清单》《2025 年生产经营暨改革发展重大专项工作任务清单》，以“清单化管理、项目化推进”机制，将“省之要事”细化为 48 项具体举措，建立“月调度、季考核”推进机制，确保省委、省政府重大部署落地见效。

案例 · CASE

2025 年 4 月云南省发展和改革委员会发布《云南省 2025 年度省级重大项目清单》《云南省 2025 年度“重中之重”项目清单》。

云南能投集团共有 37 个项目纳入 2025 年省级重大项目清单，总投资 241.48 亿元，其中 2 个项目入选“重中之重”。

光伏项目 **24** 个

风电项目 **6** 个（其中：“重中之重”项目 2 个）

储能项目 **2** 个

火电项目 **1** 个（已于 2025 年上半年完成）

其他项目 **7** 个

扫一扫查看

云南能投集团 37 个省级重大项目及 2 项 “重中之重” 项目详情

防控风险 守住底线红线

集团大力推进资产盘活、亏损企业治理和融资优化等工作，全力防范化解风险，牢牢守住不发生债务风险的底线，为云南省能源战略实施提供稳健财务支撑。

集团扎实推动融资结构优化，2024 年落地权益资金 **130** 亿元，资产负债率 **65.67**%，较年初下降 **3.87** 个百分点，中长期融资占比大幅提升至 **67.93**%，极大减轻集中刚兑压力，融资成本压降成效显著，2024 年存量融资成本较年初下降 **60** 个基点。

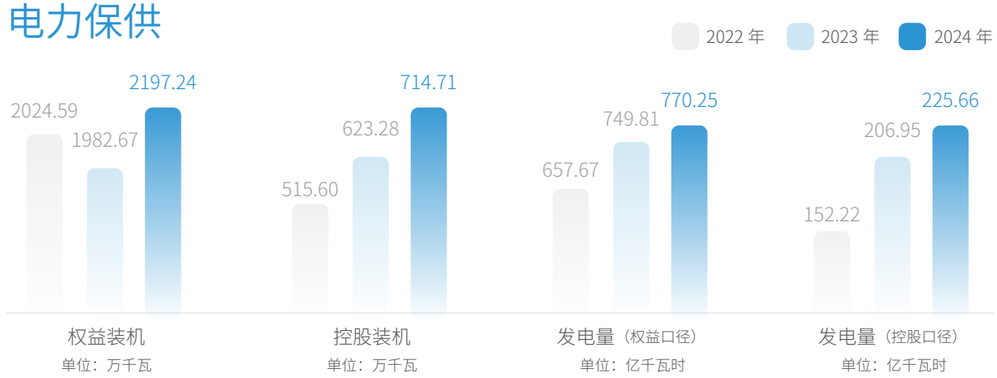
2024 年

集团中诚信境内主体 **AAA** 评级
集团惠誉长期外币发行人评级 “**BBB-，展望稳定**”
集团联合评级国际长期发行人评级上调至 “**A 展望稳定**”
所属能投股份（002053）获中诚信 **AAA** 主体信用评级
所属云能资本获中诚信 **AAA** 主体信用评级（云南省首家获此评级的产业资本投资公司）
所属电投公司获得中诚信 **AA+** 主体信用评级

保障能源安全稳定

集团始终将能源保供作为“国之大者”“省之要事”，建立分层推进、精准施策的三级保供响应机制，确保能源安全“平时保稳定、急时顶得上”。

电力保供



2024 年，集团累计发电 **770.25** 亿千瓦时（权益口径）占全省 **17**%，控股火电保供占全省统调火电电量 **31**%，控股 3 家火电厂利用小时数均超全省平均水平，非停次数降低 **50**%、停运时间降低 **66**%，能源电力保供成效获国务院国资委和省委、省政府高度肯定。

曲靖电厂：勇当调峰保供主力，4 台机组 70% 以上时长高负荷运行（负荷率创 12 年新高），“金牌机组”再升级，建成云南首个“火光一体”50 兆瓦（MW）灰场光伏项目，获评南方电网发电先进集体推荐单位。

红河电厂：以“重中之重”项目彰显保供标杆价值，年利用小时数达 6250 小时，连续五年保持全省第一、全国一流，扩建机组投产速度、技术指标刷新行业纪录，获评云南电网先进集体。

威信电厂：依托煤电联营深化保供韧性，发电量同比增长 25%，利用小时数首超 4600 小时，创投产新高，为滇东北负荷增长提供坚实支撑。

苏帕河公司：践行水资源高效利用责任，通过优化水库调度实现全年“零弃水”，成功并网分布式光伏项目，迈出新能源保供“从 0 到 1”关键一步。

配售电公司：创新“源网荷储” 模式拓展保供版图，市场化售电量、园区供电量连续 4 年快速增长，供电可靠率超 99.9%，为区域经济社会发展提供“不停电”保障。

红河电厂扩建项目：70 万千瓦高效清洁煤电扩建工程（全球最先进超超临界循环流化床机组）于 2025 年 3 月投产，年新增发电量 35 亿千瓦时，机组利用小时数保持全省领先。

扫一扫观看

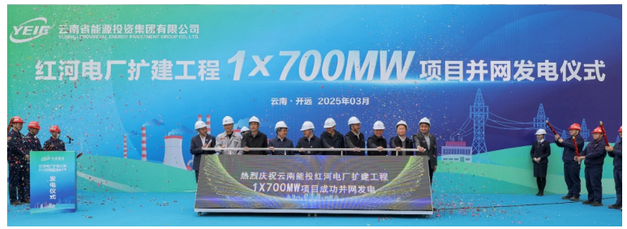
云南新闻联播：
云南能投集团全力保供电力助生产

案例 · CASE

红河电厂扩建项目推动能源革新，助力区域发展

红河电厂扩建项目作为云南省“十四五”新增 480 万千瓦煤电和“重中之重”项目，采用全球首家核准、首家开工、首家并网发电的 700 兆瓦 超超临界 CFB 机组，成功入选了国家第四批能源领域首台（套）重大技术装备清单，其凭借卓越的技术创新、高效的组织管理以及领先的节能环保性能，为全球循环流化床技术发展树立了新标杆。

项目于 2025 年 3 月 21 日实现机组成功并网发电，2025 年 4 月 17 日圆满完成机组 168 小时满负荷运行，顺利从工程建设阶段转入商业运营阶段，用时 21 个月完成了从建设到生产运行，刷新了行业纪录。项目投产后，红河电厂总装机容量达 130 万千瓦，可实现年发电量 80 亿千瓦时以上，年贡献产值近 28 亿元，纳税近 3 亿元，成为滇南区域最大的稳定电源支撑点，对加快构建云南省现代能源体系，推动云南省新质煤电加快发展和服务云南省新型电力系统建设具有积极意义。

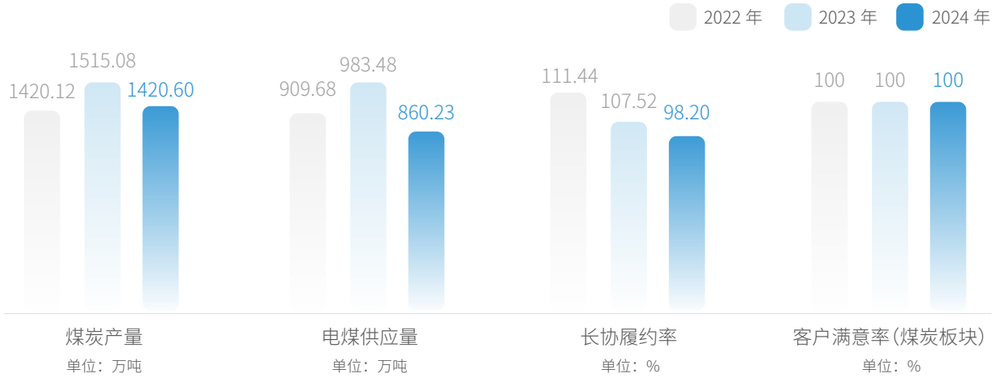


责任微视角

红河电厂“重中之重”扩建项目全速驱动云南能源战略落地

煤炭稳供

2024 年，集团小龙潭煤矿（长江以南最大煤矿）以“稳产量、保履约、优服务”为核心，持续发挥云南省煤炭供应 “压舱石” 作用，产能占比提升 21.73%，产销煤炭 1420.60 万吨，供应电煤 860 万吨、占全省电煤总量超 28%，服务保障 7 家电厂用煤需求，履约率高于全省平均值 16.9 个百分点，获评红河片区保供标杆。



业绩说明：2024 年长协履约率较 2023 年有所下降，主要原因为部分长协客户发电量不及预期，导致实际拉运量较长协量减少。小龙潭矿务局公司对此建立了“弹性联动储煤”机制，利用矿区场地建立应急储煤库，既保障电厂“迎峰度夏、度冬”用煤，又缓解雨季和生产高峰期时煤矿的生产压力，形成“产销互保”的良性循环。

2024 年，集团所属煤炭交易中心坚决扛起电煤保供责任，围绕云南能投集团、云煤集团煤炭资源优势，充分发挥区域市场调配和煤电煤化产业协同运行等多方面优势，全力做好迎峰度冬、节假日等重点时段保供工作。2024 全年统筹供应电煤超 1600 万吨，推动两个集团电煤中长期合同履约率超 97%，履约量占全省的 56% 以上，为全省的经济社会发展提供稳定能源支撑。

集团所属云南省煤炭交易中心荣获

2024 年度煤炭新质生产力优秀企业

2024 年度最佳煤炭贸易商

储气供气

集团着力补强天然气产业链，推动“储输用”一体化升级，打造西南地区重要天然气调峰枢纽。曲靖、玉溪 2 个大型地面储气调峰基地顺利完建，其储罐容积占全省现有储罐容积的 70%，2024 年 1 月—2025 年 6 月，累计调峰供气 6100 万立方米。

曲靖应急气源储备中心

2025 年 1 月，大关木杆—寿山页岩气项目首口评价井成功试气点火，标志着云南省页岩气自主勘探开发实现“零”的突破。

推进中缅管道云南支线与省内管网互联互通，新增天然气管网 184 公里，累计建成通气支线管道占全省通气支线管道的 40%，昭通大关页岩气勘探开发 2 口评价井钻探取得阶段性成果，构建自主气源全产业链迈出实质性关键一步。

专题：

扛牢能源安全新使命，引领新型能源体系建设

集团党委深刻把握“四个革命、一个合作”能源安全新战略核心要求，锚定“能源的饭碗必须端在自己手里”的战略嘱托，以“保供兜底、转型引领、保障安全”为主线，统筹推进“风光水火储一体化”“源网荷储一体化”发展，着力构建全周期、多层次的能源安全保障体系，在服务云南“绿色能源强省”建设中展现国企担当。

担当能源安全使命 建立三级响应体系

集团各级党委深度融入能源保供与转型发展中心工作，召开 2024 年度能源电力保供专题扩大会议，扛牢压实主体责任与监督责任，系统谋划能源发展“三级响应机制”，全力打好能源保供和能源安全“组合拳”，在助力全省能源产业高质量发展的新征程上展现“能投担当”。

第一级 短期保供稳当前（应急兜底）

- 聚焦今冬明春电煤保供，严格落实电煤中长期合同履约，保障火电“口粮”稳定。
- 推动火电“增发稳发”与新能源项目应并尽并，深挖电力供给潜力，全力缓解供需压力。

第二级 中期攻坚扩能力（规模提升）

- 抢抓全省新能源产业爆发增长期，谋划 2024、2025 年度重大专项，加快风电、光伏项目集群化开发。
- 推进火电扩能、新能源提速、水电扩量，增强保供硬实力，打造多能互补的能源供给体系。

第三级 长期转型谋发展（结构优化）

- 深度对接全省中长期能源战略规划，以绿色化、低碳化为方向，优化能源产业结构。
- 强化技术创新与产业协同，打造能源产业比较竞争优势，支撑云南新型能源体系长远发展。

聚焦战略引领 构建新型能源体系

集团所属电投公司以“基地化、规模化、一体化”推动新能源高质量发展，深入分析新型能源体系和新型电力系统发展方向，紧扣“发、配、售、储、综能”电力全产业链优势和煤电一体化产业布局，加快建设“四基地、三中心”战略架构，为云南新型能源体系建设提供“能投方案”。

全速推进中的红河电厂扩建项目

扫一扫观看

云南新闻联播：
云南能投集团构建能源全产业链一体化新发展格局

四基地

滇南
- “清洁高效综合能源基地”

滇东北
- “煤电一体化”清洁能源基地

滇东
- “风光火储一体化清洁能源基地”

滇西
- “清洁水电基地”

三中心

- 市场化运营中心
- 节能（碳交易）中心
- 战新产业孵化中心

夯实煤炭保供根基 驱动绿色智能转型

小龙潭矿务局公司作为集团煤炭保供的核心力量，通过稳产增产、结构优化、绿色转型、智能升级，积极探索传统能源与新型能源体系的协同路径。

抓产业、延链条，加快高质量发展步伐。

按照高端化、智能化、绿色化的发展思路，持续在补“断链”、塑“整链”上出实招，全力打造智能化矿山、安全标准化矿山、绿色矿山。深入探索褐煤提质加工方式，不断提高煤炭产品质量和附加值。狠抓煤炭产供储销一体化建设，做好龙潭煤销售品牌包装提升，加大煤炭分级销售力度，推动龙潭煤由“卖得出”向“卖得好”转变。

抓巩固、促振兴，积蓄高质量发展后劲。

深化产业工人队伍建设改革，健全劳动领域矛盾纠纷预防调处化解体系。扎实推进安全生产标准化建设与安全生产治本攻坚三年行动。探索构建更加敏捷、更加柔性的组织机制，转变二级公司总部职能，强化三级公司作为生产单元控本增效职能。加大三级公司的授权赋能、优化组织结构，提高决策效率。打好产业立企、改革强企、科技兴企、管理富企、人才强企和依法治企的“组合拳”。

抓环境、提品质，厚植高质量发展底色。

深入践行习近平生态文明思想和“绿水青山就是金山银山”理念，着力提升发展“含金量”“含新量”“含绿量”。积极协调推进红砖厂、五期遗留搬迁户拆迁处置，加快推进剥离模式调整，保障生产接续和生产正常。研究推进采矿许可证扩界、边坡监测预警系统整合、露天矿资源开发优化及排土方案调整等重点项目。持续推广粉煤灰在道路中的应用，精心打造一批美丽道路，加强矿区生态环境综合治理，让矿山惠民便民、集镇融山融水、乡村宜居宜业。

完善中国特色现代企业制度，必须着眼于发挥中国特色社会主义制度优势，加强党的领导，完善公司治理，推动企业建立健全产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度，培育更多世界一流企业。

——习近平

现代治理篇 02

我们对 SDGs 的回应

16 和平、正义与强大机构

云南能投集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行“两个一以贯之”，将党的领导贯穿公司治理全过程，持续健全完善中国特色现代企业制度。2024 年以来，集团聚焦管控内控体系优化、煤电协同一体化、精益管理深化等核心任务，以党建引领提升治理效能，以价值创造增强核心竞争力，以风险防控强化内控合规，以国企改革激发组织活力，推动治理体系从“基础规范”向“协同高效”跃升，为高质量发展筑牢坚实治理根基。

党的领导

在完善公司治理中加强党的领导，云南能投集团通过章程明确和落实党组织的法定地位，以“一张清单”厘清党组织与其他治理主体的权责边界，充分尊重和支持董事会、经理层依法行使职权，党委“把方向、管大局、保落实”领导作用有效发挥。

强化理论武装

集团深入贯彻落实习近平总书记关于国企党建、国企改革以及国家能源安全的重要论述精神，制定《集团党委理论学习中心组 2024 年学习安排意见》《学习宣传工作方案》，引领集团上下以实际行动增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终站稳政治立场，把握政治大局，坚持正确政治方向。

严格落实“第一议题”制度。集团坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，2024 年集团党委开展“第一议题”学习 17 次、理论学习中心组学习 8 次，所属各级党组织落实“第一议题”2925 次、中心组学习 235 次。

全面宣贯党的二十届三中全会精神。集团持续推动党的创新理论最新成果“进企业、进一线、进班组、进头脑”，联合云煤集团组建“云能新声”“云煤新声”宣讲团，集团 8 名党员领导班子成员带头、120 人次党员领导干部开展宣讲，30 余名宣讲团成员深入云南省曲靖、红河及山西、河北等 10 大片区开展集中宣讲 16 场、覆盖 3000 余人次。

2024 年 9 月，云南能投集团、云煤集团党委联合举办党的二十届三中全会精神宣讲比赛。

抓实党员干部经常性教育学习。集团持续巩固拓展主题教育成果，结合理论学习中心组学习，建立领导班子读书班制度，举办习近平新时代中国特色社会主义思想读书班，以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。2024 年，集团围绕基层党组织书记、党务骨干、先进党员等重点群体举办示范培训班 5 期、覆盖 300 余人次，各级党委开展培训 62 期、累计培训党员 3725 人。

2024 年 6 月，云南能投集团、云煤集团举办党纪学习教育读书班暨 2024 年第 4 次党委理论学习中心组（扩大）学习会议。

扎实开展党纪学习教育。集团深入学习领会习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，专项制定《集团党委开展党纪学习教育的工作方案》，以学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》为重点，推动全集团学纪、知纪、明纪、守纪。

案例 · CASE

积极开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育读书班暨党委理论学习中心组学习

2025 年 6 月，云南能投集团与云煤集团领导班子、重点三级企业负责人及法务相关人员共同参会，深入学习习近平总书记关于党的作风建设、安全生产的重要论述和习近平法治思想，开展违反中央八项规定精神典型案例警示教育，学习《党政机关厉行节约反对浪费条例》及省委部署会精神，接受《民法典》合同编专题辅导，并研究谋划集团“十五五”规划编制，推动学习成效转化为改革发展实效。

数说 2024

集团党委组织所属党委 **27** 个

213 个党（总）支部累计征订《条例》 **3194** 本

举办专题读书班 **44** 次

开展党纪学习、警示教育 **126** 次

各级党组织书记带头讲授纪律党课 **228** 次

纪律教育融入日常、抓在经常

深化双融双创

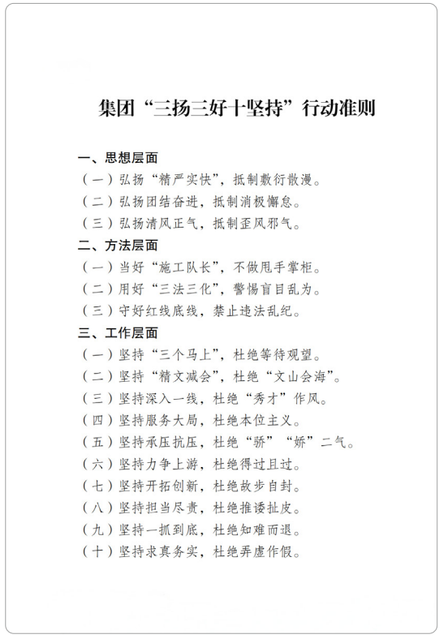
集团坚定落实“两个一以贯之”，以“党的领导融入公司治理，创一流企业；融入生产经营，创一流业绩”为目标，紧扣“三个坚持”，推动党的领导和公司治理深度融合、党建工作与生产经营融合，强化党建责任和经营责任有机衔接。

知识链接

三个坚持：**坚持**加强党的领导和完善公司治理相统一；**坚持**把全面加强党的领导与企业改革发展同谋划、同部署、同落实；**坚持**把党的领导融入公司治理各环节实现制度化、规范化、程序化。

微案例 · CASE

集团深入开展“三年行动我带头 我为发展献一策”主题党日活动，围绕《集团“三扬三好十坚持”行动准则》生动开展“云能新语话新风”大学习、大讨论。



集团“三扬三好十坚持”行动准则

一、思想层面
（一）弘扬“精严实快”，抵制敷衍散漫。
（二）弘扬团结奋进，抵制消极懈怠。
（三）弘扬清风正气，抵制歪风邪气。
二、方法层面
（一）当好“施工队长”，不做甩手掌柜。
（二）用好“三法三化”，警惕盲目乱为。
（三）守好红线底线，禁止违法乱纪。
三、工作层面
（一）坚持“三个马上”，杜绝等待观望。
（二）坚持“精文减会”，杜绝“文山会海”。
（三）坚持深入一线，杜绝“秀才”作风。
（四）坚持服务大局，杜绝本位主义。
（五）坚持承压抗压，杜绝“骄”“娇”二气。
（六）坚持力争上游，杜绝得过且过。
（七）坚持开拓创新，杜绝故步自封。
（八）坚持担当尽责，杜绝推诿扯皮。
（九）坚持一抓到底，杜绝知难而退。
（十）坚持求真务实，杜绝弄虚作假。

《集团“三扬三好十坚持”行动准则》

报告期内

制定《抓党建促改革发展三年行动计划（2023-2025）》，推动党建与业务“双促进、双提升”，“双向进入、交叉任职”的领导体制在集团和重点子企业全覆盖，党组织班子与经营班子成员交叉任职率达 **90**% 以上。

全面修订印发党工团制度，党组织前置研究制度规范执行，完成“三重一大”决策制度及事项清单动态更新。

党的领导制度建设情况纳入《集团子企业董事会和董事评价办法》（2025），独立法人企业全面完成党建入章。

凡是“三重一大”事项都坚持集体讨论、集体决定，召开党委会 **28** 次，研究审议事项 **183** 项。

建强基层组织

集团坚持把基层党建重点任务落实作为推动党建工作全面提质、全面过硬的重中之重，制定《集团基层党组织示范点培育工作方案》，持续做优“红色云能引领绿色高质量发展”党建品牌。制定《深入开展“三亮三比三评”党员争先创优工作方案》，引导党员主动亮身份、勇于当先锋，把政治优势、组织优势切实转化为推动稳健发展、攻坚克难的团队优势、行动优势。

知识链接

“三亮三比三评”

三亮	亮身份	三比	比工作能力	三评	评信念信仰
	亮职责		比工作作风		评责任担当
	亮承诺		比工作业绩		评遵纪守规

数说 2024

集团以联建共建促党建提质增效，**35** 个党支部与 **41** 个行业相近、业务相关的党支部“1+1”结对帮带。

累计开展活动 **143** 次

协助解决问题 **228** 项

报告期内

集团打造

云南省基层党组织示范点 **1** 个。

省属企业党建带群建示范点 **2** 个，其中 **1** 个荣列省级示范。

省国资委“**规范化示范建设党支部**”**8** 个，其中 **1** 个获评“**云岭先锋红旗党支部**”。

- 集团“红色云能”、红河电厂“红电先锋”**2** 个党建品牌案例入选 2024 年度“**国企党建品牌优秀案例**”，集团“党旗所指、心之所向、行之所及”党建经验做法被《云南日报》全面报道、专版刊登。

引领境外党建

集团坚持把境外党建工作纳入集团党建总体布局，报告期内集团涉及境外业务的 4 户二级企业全部成立党委、纪委。集团巩固深化《境外党建（国别）手册》等经验做法，制定老挝、缅甸、新加坡、尼泊尔等 5 个分册；并按照一国（地区）一策、一企一策原则，制定基层党建工作制度。

公司治理

云南能投集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，准确把握新时代国有企业制度建设要求，不断构建完善权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的法人治理结构。

治理主体清晰

股东会

集团权力机构，依照法律法规和公司章程行使职权并承担义务，股东依法行使股东权利，对公司重大事项进行决策。

党委会

建立领导机构，发挥“把方向、管大局、保落实”的领导作用，按照相关规定研究讨论公司重大经营管理事项，支持董事会、经理层依法履行职责。

董事会

经营管理决策机构，定战略、作决策、防风险，落实省国资监管要求，维护股东的合法权益和公司整体利益。

经理层

经营管理的执行机构，谋经营、抓落实、强管理，对董事会负责，向董事会报告，接受董事会的管理和监督。

职工（代表）大会

职工民主管理的权力机构，依法依规及企业章程履行职权，通过职工董事和规范化的民主程序，为法人治理结构的协调运转、有效制衡提供群众基础和民主支撑。

集团员工

公司治理的重要参与主体，通过职工（代表）大会、工会组织等行使民主管理与监督权利，自觉履行岗位职责，遵守集团规章制度，助力集团稳健发展。

制度体系完备

集团全面贯彻新《公司法》和省委省政府、省国资委关于国有企业公司治理规范性的各项要求，围绕集团管控内控顶层设计和总体部署，完善公司治理制度体系。

报告期内集团完成《集团章程管理制度》《集团董事会议事规则》《集团董事会授权管理制度》《集团董事会专门委员会议事规则》《总裁办公会议事规则》等治理类核心制度修订，搭建以章程为核心、制度定规则、清单管界面、指引建范式的“1+N”制度体系。所属企业对标集团，全覆盖推动“章程 + 制度 + 清单”的“1+N”制度体系落地。

微案例 · CASE

强化以公司章程为核心的现代治理体系

云南能投集团于 2025 年上半年建立完善了《章程管理制度》+《集团所属企业章程指引》的章程规范化管理体系，分类规范独资、控股及一人董事企业的章程体系和治理架构，让集团分类管控在治理机制中实现有效衔接和规范落地。

权责机制畅顺

清单行权，权责清晰：集团以厘清权责边界为核心，紧扣“清单化”管理提升治理效能，推动治理机制“合规运行”向分类管控“高效协同”升级，确保各治理主体权责法定、透明制衡。截至报告期末，集团本部及纳入新一轮改革范畴的二级子企业、重点三级子企业全面建立治理制度与权责清单机制，实现权责链条贯通。

授权有度，严控风险：集团董事会制定《董事会授权管理制度》，遵循“依法合规、权责对等、风险可控”原则实施授权管理。2024 年，董事会授权事项共 60 项，涵盖集团总部预算内融资、所属公司 2024 年度预算内融资借款担保、一类所属二级企业决策三类事项，均符合集团及省国资委授权程序与可授权事项范围。

微案例 · CASE

云南能投集团“多单合一”明晰权责

2024 年内，集团完成 2 轮次权责清单优化，现行《云南省能源投资集团有限公司分类管控权责事项清单（2025 版）》，将“三重一大”事项、前置研究事项、股东会 / 董事会 / 总裁办公会决策事项及授权事项“多单合一”，形成 399 项权责事项“一张清单”，严格落实“表内行权、表外无权”原则，杜绝越权决策与流程冗余。

规范会议程序

集团严格按照章程及制度规定，严格治理层会议组织召开与决策程序，确保治理决策的科学性、严肃性与有效性。2024 年度，集团召开董事会 40 次，累计决策事项 332 项，会议记录、议案、决议等材料齐全规范，档案管理清晰完整。

行动举措

- 集团修订《董事会议事规则》（2025 版），规范召开定期会议，建立临时会议议题月度收集报送机制，压降非现场会议，减少临时会议和临时议题，规范会议组织程序，法律顾问列席董事会，全程提供法律支持，提升议事规范性。
- 子企业适配集团管控，规范董事会治理机制，优化并理顺完善子企业议案审查程序，搭建子企业“三会管理”信息管理系统，实现子企业董事会运行可视化。

保障决策质量

强化会前沟通机制。集团建立党组织前置事项研究与其他董事的预先沟通机制，基于实际工作需要，对重大决策事项组织专题会调研论证并建立外部董事意见征询机制。

逐级分层论证机制。集团修订印发《会议管理制度》《董事会专门委员会议事规则》，严格落实专题会、总裁办公会、党委会、董事会分层决策流程，确保议题逐级论证、权责层层落实，目前集团董事会、总经理办公会等决策层议案会前审核 100% 覆盖。

专门委员会辅助研究。集团董事会设有提名委员会、战略与投资委员会、审计与风险委员会、薪酬与考核委员会，修订执行《集团专门委员会议事规则》（2025），重大议案均严格按制度提交董事会专门委员会前置研究，为董事会决策提供专业意见。其中，战略与投资委员会、审计与风险委员会、薪酬与考核委员会均实现外部董事占多数。

强化治理监督

集团通过考核机制、外董机制和执行跟踪机制，形成治理运作监督体系，确保治理规范、监督有效、风险可控。

任期制契约化考核，压实责任

深化经理层任期制和契约化管理，与经营层全部签订《高级管理人员 2024 年度经营业绩责任书》，依据省国资委考核办法及集团内部规定，完成 2024 年度高级管理人员经营业绩考核，切实落实董事会对经理层的考核权与薪酬分配权，强化激励约束。

外部董事治理机制，独立监督

建立外部董事“专人对接 + 会前汇报 + 调研全覆盖”的履职保障机制，确保外部董事充分参与重点项目与重大决策过程；通过半年度 / 年度决议执行分析机制、定期研判进展，形成“决议、执行、跟踪、评价”闭环管理，专职外部董事深度参与战略制定、执行及复盘。截至 2025 年 6 月末，集团及子企业已实现上一年度治理层决策执行情况向党委、董事会报告全覆盖。

决策行权跟踪问效，管理闭环

集团规范落实决策和授权事项执行情况跟踪制度，2024 年度，集团总经理办公会、董事会决策和授权事项执行情况、终止及其原因均按期向集团董事会报告。

微案例 · CASE

强化子企业外董治理

集团高度重视子企业外部董事机制建设，修订《股权代表管理办法》（2025），新立《所属企业专职外部董事日常履职管理办法》（2025），在子企业“外部董事占多数”机制全部落实基础上，按照熟悉领域匹配、从业经历相适，优选 20 名管理人员转任所属公司专职外部董事，并制定印发授权清单，做实外部董事治理。

治理效能提升

集团聚焦治理体系与治理能力短板，通过年度专项行动迭代推进，构建公司治理从“示范引领”向“全面提升”的长效改进机制，2024 年标杆引领与 2025 年系统提升形成闭环，为集团高质量发展提供长效治理支撑。

2024 年　治理示范创建，树立标杆引领

专项行动部署 —— 制定印发《云南省能源投资集团公司治理示范创建专项行动方案》，以“模块化、矩阵化”管理为抓手，对 117 户子企业全覆盖落实治理示范创建任务，推动治理标准与实践深度融合。

标杆成果显著 —— 集团本部及能投股份 2 户企业获评**省国资委治理示范企业**（全省仅 4 户）；能投股份凭借规范治理实践，获评“**2024 年上市公司董事会优秀实践案例**”，形成可复制的治理样板。

2025 年　治理能力提升，靶向攻坚突破

专项方案部署 —— 印发《云南省能源投资集团公司治理能力提升年暨全面深化子企业董事会建设实施方案》（2025），以“六个强化提升”为主线，部署系统性改进任务，着力构建承接集团战略、契合公司治理、层层负责的“金字塔”管理体系。

“六个强化提升”

- 强化**内部制度体系建设水平**提升
- 强化**董事会规范运行水平**提升
- 强化**治理体系科学构建水平**提升
- 强化**专门委员会决策咨询水平**提升
- 强化**董事会决策理性水平**提升
- 强化**外部董事队伍建设水平**提升

“四位一体”

云南能投集团在“十四五”及中长期战略规划和二次党代会上，将“实施风控合规对标，提升风险管控能力”作为五种能力建设之一，聚焦管控内控优化和全面风险管理体系两个重大专项，强化提升集团管控、风控、内控、合规管理“四位一体”价值链，为集团可持续发展筑牢治理根基。

强化法治引领 筑牢合规根基

集团党委以习近平法治思想为指引，将法治合规作为集团改革发展和稳健治理的核心支撑，通过党委领导、顶层推动，全员参与推动法治合规体系构建。

本部统领一体化推进合规建设

形成了“合规制度 + 实施方案 + 合规手册及专项指引”的**制度体系**、“第一责任人 + 合规委员会 + 首席合规官 + 合规专员 + 全体员工”的**组织体系**、“四位一体 + 合规内控风险矩阵 + 三张清单”的**运行机制**及将合规管理纳入考核的**保障机制**，合规建设从“有形”走进“有实”。

集团董事长发布《合规倡议》。

所属公司分级分类开展合规建设

六家重要子企业完成合规体系建设。已制定《大型能源火电项目 EPC 专项合规指引》等 13 个专项指引。**重点关注境外合规管理**，形成了《境外投资合规指引（老挝）》，老挝区域印章管理、资金支付及风险管理“三张清单”和《境外员工合规行为手册》。

投资管理“三张清单”

重点领域运行“三张清单”，合规审查融入业务流程

在采购管理、投资管理、新能源（光伏）项目 3 个领域制定合规管理“三张清单”，将《合规审查表》链接“三张清单”，作为决策流程的必要附件，合同、议案等审查实现 100% 全覆盖。

打通法治人才队伍职业发展通道，法治人才推动合规文化建设

在能投集团、云煤集团通过公开竞选等方式配置完成 6 户重要子企业总法律顾问（首席合规官）。在省属企业中率先发布《合规手册》，集团董事长发出合规倡议，营造“领导带头、人人有责、创造价值”的合规文化。

云能资本成为集团首家获得合规管理体系国际国内双认证的企业。

香港公司围绕老挝区域重点业务形成《境外投资合规管理指引（老挝）》。

“四位一体”有机融合，推动集团高质量发展

集团聚焦“管控、风控、内控、合规”治理融合，通过管控承接战略，以“有意识、有机制、有数据、有方法”为目标，建立“以风险为导向、合规为底线、内控为手段”的全面风险合规管理体系。

搭建差异化授权模型

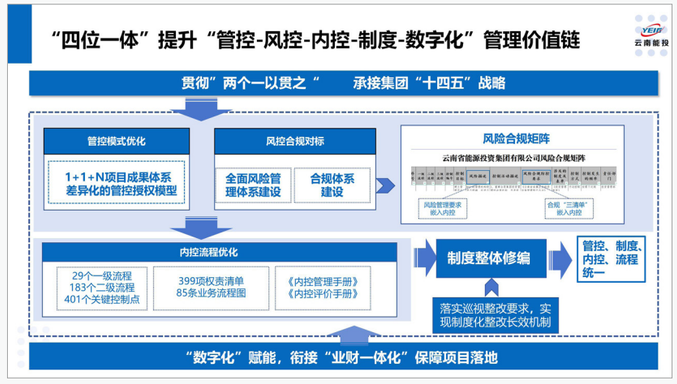
战略承接，根据所属公司业务属性和管理成熟度，通过两维度、四象限将 23 户二级公司划分为四类，形成差异化的管控授权模型，推动集团由“控”向“管”转型。

优化内控权责流程

修编《内控管理手册》《内控评价手册》，通过强化关键控制、删减冗余审批、疏通管理堵点，绘制 85 条标准化业务流程图。基于“6+1”产业板块构建三级管控模式，梳理 29 个一级流程、183 个二级流程、401 个关键控制点，建立权责事项清单。

健全风险管理机制

发布《集团全面风险管理手册》及 7 个配套工具模板，构建风险识别、评估、应对全链条管理模型；建立覆盖 12 个部门的风险数据库，包含 5 类一级风险、46 项二级风险、267 项三级风险及 725 项四级风险，实现风险分级分类矩阵化动态管理。



“四位一体”综合管理系统

完善预警与评估体系

设立 70 余项风险预警指标，奠定风险管理信息化基础；通过风险问卷、热力图、行业对标等方式完成 2024 年风险评估，识别公司治理、信息化等前十大风险并制定专项应对方案。

完成制度整体修编

推动成果落地，实现制度化整改、制度化减负、制度化赋能，确保管控、内控、制度、流程相互统一。

实效普法助力地方法治建设

集团深入贯彻省委“普法强基补短板”部署，紧扣“八五”普法规划，“精准化、实效化”开展普法工作，2024 年集团获评省级“八五”普法中期表现突出单位，“以案释法”等经验被省国资委在省属企业推广，树立了国企普法工作的标杆。

投身省级普法强基

贯彻省委政法委、省国资委、省普法办关于普法强基补短板专项行动部署，选派 3 名法务人员加入挂联保山市、楚雄州的省级普法工作队，联合政法单位围绕重点人群管控、矛盾纠纷化解开展专项行动，聚焦合规建设、合同管理、公司治理等主题组织联合普法活动 2 次。以实际行动，践行国企责任，履行社会担当，为地方法治建设贡献能投力量。

普法工作队队员进村入户帮助化解矛盾纠纷。

深化全员普法格局

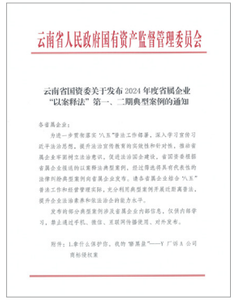
紧扣民法典宣传月、国家安全教育日、宪法宣传周等重要节点，开展常态化普法；围绕主责主业组织学习优化营商环境、国资监管、涉外业务等政策法规，通过旁听庭审、警示教育等立体式活动，精准破解法律认知盲区。

以案释法输出经验

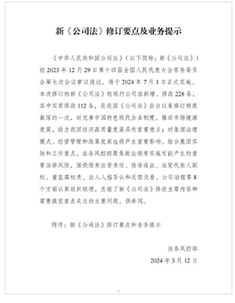
坚持“以案促改”，发布《“以案释法”典型案例汇编（第二批）》，通过典型案例复盘分析，提升集团商品商标维权管理水平与应收账款清收风险化解能力。相关经验被省国资委在省属企业范围内推广学习，成为国企普法与经营管理深度融合的示范样本。

外规内化筑牢根基

编制《新〈公司法〉修订要点及业务提示》，梳理 8 方面 76 项修订内容、114 个重点关注问题并提出合规建议；制定《防范化解股东出资风险工作方案》，分类化解出资风险；通过数字能投“合规视角”公众号，第一时间解读新《公司法》《能源法》等法规，为行业合规普法提供“能投方案”。



集团案例入选省国资委 2024 年第一期第二期“以案释法”典型案例。



编印《新公司法修订要点与业务提示》。

法律进企服务基层

结合“法治能投下基层”“五个在一线”“女职工普法宣传月”等活动，联合云煤集团深入小龙潭矿务局公司、云南天冶化工有限公司（以下简称“天冶化工”）及昆明、花山、红河片区所属企业，开展专题法律培训与咨询服务 11 次。将法律服务融入“新时期产业工人队伍建设”，精准解决职工学习、工作、生活中的法律问题，提升基层法治意识与获得感。

举办 2024 年“民法典宣传月”普法进厂区活动，向基层职工现场提供法律服务。

国企改革

2024 年，集团围绕《新一轮国企改革深化提升暨实施“八个专项行动”（2023—2025 年）方案》部署，聚焦价值导向和效能提升推动改革深化，助力集团高质量发展。

责任闭环
改革氛围更浓厚

集团将国企改革纳入 2024 年重大专项，规范量化指标报送，建立“**月跟踪**、**季通报**、**年考核**”闭环机制，结果与所属公司年度考核直接挂钩，使集团上下凝聚“**思变**、**谋变**、**求变**”的共识，“二次创业”新动能持续释放，为“**管理提升**、**发展提速**、**脱困见效**”注入动能。

2024 年 4 月，集团召开 2024 年国企改革推进会。

价值导向
质效提升更精准

2024 年，集团创新“一企一策”考核模式，推动从“单一绝对值指标”转向“价值创造、现金回收、经营质效”等相对指标，新能源板块强调“装机规模 + 度电成本”，传统板块突出“扭亏减亏 + 现金流”，实现战略规划、全面预算与考核的“三级联动”，改革成效“可量化、可考评、可验证”。

一体经营
产业结构更协同

集团推动与云煤集团一体化经营，改革重组煤炭交易中心，聚焦煤炭与电力、煤电与新能源“两个联营”，整合 11 户公司构建“6+1”产业发展新格局，实现产业集聚规模效应、协同放大效应及耦合乘数效应。印发《关于推动能投集团与云煤集团人才一体化高效流动配置的工作实施方案》构建优势互补人才梯队，立体释放一体化效能。

微案例 · CASE

一体化经营凝聚思想共鸣、促进行动同频

通过一年多的实践，两家集团对“一体化经营”逐步从思想上的共鸣，到情感上的认同，再到行动上的协调一致，1+1>2 的协同耦合效应持续释放。

2025 年上半年

- 集团煤炭集采集销实现贸易量 1630 万吨，“云能集链”市场议价、降本增收超 2100 万元，得到上下游、各单位的充分肯定。
- 煤电、煤化与新能源“三个一体化”加快协同发展，所属威信煤电一体化联营支撑威信电厂实现历史性经营盈利。
- 解化搬迁转型“重中之重”升级项目正式开工、推动小龙潭矿务局公司褐煤向高附加值化工新材料升级。
- 绿色天然气板块完成专业化整合，与先锋化工 LNG 产销联动、一体协同，日均规模化供应能力达 40 万立方米（液态 280 吨）。

动真碰硬
组织活力更强劲

2024 年，集团总部推行“积分制”薪酬体系及“4+8”月度考核，同层级管理人员年收入倍差 1.5 倍、绩效倍差 2.3 倍；二级企业 335 名班子成员、1143 名管理人员签订任期制契约化“两书”，班子年薪拉差 3.5 倍，67 名经理层绩效增减超 20%、41 名退出调整；提拔干部 26 名，调整人岗不匹配干部 17 名，73 户公司 447 人通过竞争上岗任职（占比 65%），186 名管理人员因末等或不胜任退出（占比 16%），“赛马机制”持续激发干部内在动力。

强化典型引领

- 2024 年集团“三项制度”改革经验作为云南首家省属企业的成功范例，被刊载于国务院国资委《考核分配工作动态》专刊。
- 集团作为云南省属企业代表，在国务院国资委 2024 督察启动会、全省国企改革发展推进会等会议上进行交流发言。
- 集团累计报送典型案例 17 篇、工作材料 30 余篇，形成“上下联动、全员参与”的改革氛围。

对标一流

云南能投集团深入实施对标一流价值创造行动，总部层面围绕“五个增值”对标一流、所属公司层面围绕“五个增效”对标一流，推动对标一流行动与高质量发展互促并进。

横向统筹
一体推进多维对标专项行动

集团整合“对标一流价值创造、对标一流管理提升、对标找差”三项专项行动，印发《集团对标一流价值创造暨加快建设国际国内一流企业实施方案》，聚焦战略发展、治理管控、管理运营、财务管理、科创数赋、风控合规、企业责任 7 个领域，明确 22 项重点任务。完善对标指标体系，形成包含 73 项任务、124 项指标的全价值链对标清单，年度任务完成率达 95%。

纵向联动
将价值创造融入改革全流程

集团把“价值创造专项行动”纳入集团国企改革深化提升“八个专项行动”核心任务，明确 6 个方面改革要求，解码细化为 19 项改革任务、50 项关键性节点目标，实现与改革行动同部署、同推进。整体任务目标完成率达 94%，阶段性成效显著。

机制支撑
重点领域精准对标分析体系

集团立足产业基础与转型升级需求，构建“整体对标 + 专项对标”双轨分析机制，健全闭环管理体系，完成 18 个战略业务单元、12 家专业化产业板块公司战略解码。其中，2024 年集团重点推进煤电联营一体化对标，对标一流煤电一体化发展管理模式，完成集团数字化赋能规划，推动打造全国一流绿色能源企业数字化赋能典范。

精益管理

集团上下深入贯彻精益生产、精准营销、精细化管理“三精理念”，制定《2024 年“三精管理”指导意见》等，以创新思维深化管理模式变革，以精益管理推动集团管理效率、效益和价值创造能力提升，迈向内涵式高质量发展。

管理模式更加精益。聚焦运营、投资、内部管理全链条提效，打造 “精益生产、精准营销、精细采购” 三位一体卓越运营体系：生产端推动设备“安稳长满优”运行，采购端向战略总成本管控转型，营销端精准匹配客户需求，投资端完善“投前科学决策 — 投中跟踪问效 — 投后评价复盘”闭环管理，内部管理端压实安全生产全员责任制，实现管理从粗放向精细化跃升。

经营分析更加精准。以数据支撑科学决策，开展投资项目资金使用、收益效果等全维度投后评价，深化成本费用多维度分析查找管控漏洞；建立资产管理台账，对标竞争对手同类资产运营情况，精准识别经营短板，为优化业务模式、提升效益提供依据。

趋势预判更加精确。强化行业政策与市场动态研究，运用时间序列、回归分析等模型预测市场需求趋势，系统梳理客户数据预判需求偏好；及时调整采购策略应对价格波动，优化营销方案抢占电力市场化交易等机遇，提升对市场变化的反应能力。

成本管控更加精细。牢固树立“过紧日子”思想，统筹资金短中长期平衡，优化境内外金融资源与沉淀资金调剂，降低资金风险；紧盯税收优惠政策，通过优化业务模式、减少非必要关联交易降低税费；压减非刚性支出，推进目标成本管理，动态梳理低效无效资产“一产一策”盘活，实现全要素、全生命周期成本管控。

数说 2024

通过“三精管理”落地和压减治亏专项行动，2024 年度集团完成 **23** 户企业退出、**12** 户扭亏、**22** 户减亏，盘活 **161** 项低效无效资产（账面价值 **36.65** 亿元、累计收回 **27.21** 亿元），曲靖电厂连续两年利润超 **1** 亿元、威信公司减亏控亏等，成效显著。

新材公司

着力优化生产流程、工艺指标、成本管控、资源利用，实现降本增效超 **1.3** 亿元

物流公司

树牢全员降本意识，有力推动管理、销售、财务全口径费用降幅均超 **10**%，节约成本 **5800** 万元

小龙潭矿务局公司

创新开展半连续排土工艺增加排土容量 **1150** 万立方米，填补国内露天矿工艺空白，实现“粉煤灰”新材料运用，节约成本超 **4000** 万元

曲靖电厂

开创云南火电首家多燃料耦合掺烧模式，连续两年利润超 **1** 亿元

威信电厂

聚焦“高、中、低”燃煤三分法开展掺烧研究，实现度电边际为正、大幅减亏 **6000** 万元

内部监督

政治监督

集团党委严格落实全面从严治党主体责任，持续巩固和深化主题教育成果，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务和长期工作主题。

- 深化“四责协同”机制。2024 年，集团党委专题研究全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作 5 次，集团纪委及时向党委汇报工作事项 12 项，创新党风廉政建设责任书签订形式。
- 全面落实加强“一把手”和领导班子监督“五张清单”，对领导班子提出针对性强的意见 32 条。
- 集团党委书记带头做到“四个亲自”，班子成员与分管部门、联系公司主要负责人开展廉洁提醒谈话 120 余人次。

2024 年 3 月，集团党委召开全面从严治党和党风廉政建设暨正风肃纪警示教育大会。

廉洁监督

清廉能投建设

集团全域推进“清廉能投”建设，召开全面从严治党和党风廉政建设暨正风肃纪警示教育大会，制定“清廉能投”工作方案和任务清单，确定 12 个重点行动 47 项主要任务，构建“4+N”政治监督机制，开展明察暗访 179 次，推动问题整改 238 项。持续加固中央八项规定精神堤坝，开展“五项费用”专项监督检查、违规吃喝问题专项整治及“回头看”工作，集团五项重点费用同比下降 18%，其中业务接待费同比下降 82%，清退相关款项 19 万余元。

2025 年 5 月，集团召开深入贯彻中央八项规定精神暨集中纠治违规饮酒问题工作推进会。

2025 年 4 月，绿能集团正式印发《清廉项目投资建设工作指南》，成为集团首部系统性廉洁建设规范文件。

一体推进“三不腐”

集团坚持减存量、清积弊，以彻底的自我革命精神着力纠治不敢办案、不愿办案、不会办案问题，实现 47 件积案全部清零。完成省国资委纪检监察组移交 4 件违规经营投资损失问题线索办理，止损挽损 8.45 亿元。全年运用“四种形态”处理 171 人次，运用第一、二种形态处理占比超过 95%，处置问题线索同比增加 33%，给予党纪政务处分同比下降 20%。

2024 年荣誉

集团“基于多维数据的公务用车廉洁风险监督模型”荣获全省纪检监察系统首届公权力大数据监督模型竞赛**三等奖**及**组织奖**。

审计监督

2024 年，集团深入贯彻党的二十大、二十届三中全会精神，深刻领会把握习近平总书记新时代新征程审计工作“如臂使指、如影随形、如雷贯耳”总体要求，严格贯彻落实省委、省政府，以及省审计厅、省国资委、集团党委有关加强内部审计监督工作的决策部署。经董事会审议批准实施领导干部经济责任审计 7 项，“上下协同”开展关键岗位人员经济责任审计 6 项，“巡审联动”开展重大项目专项审计 3 项，股权项目投资后评价 1 项，违规追责核查事项 5 项，混改审计、全面审计、年报审计整改等，所有项目均按计划实施，圆满完成任务目标。

联合监督

集团建立党委领导、纪委统筹，纪检监察、巡察、审计、合规、财务、信访协同联动的“六位一体”大监督体系，推动监督理念从“分散预防”向“系统预防”转变。组织 3 轮巡察，完成 8 个所属企业党组织“政治体检”，发现并反馈问题 164 个、提出整改建议 66 条，向集团有关部门移交巡察意见 28 条，充分释放巡察“利剑”作用。规范领导干部权力运行监督机制，完成 18 位领导经责审计。组织 20 户所属公司实施后评价项目全面复盘，印发典型案例汇编。完善违规追责机制建设，完成混改企业专项审计交办的 5 个事项核查，督促追损挽损 3.6 亿元，在省国资委核查启动会上交流经验。

“六位一体”大监督体系

党内政治监督 | 纪检监察监督 | 政治巡察监督 | 职能部门监督 | 内部审计监督 | 职工民主监督

专题：
社会责任（ESG）管理

云南能投集团聚焦国有企业使命功能，把社会责任（ESG）治理与经营深度融合纳入国企改革八项专项行动之一，实现社会责任（ESG）管理深入战略、深入文化、深入机制、深入实践，在社会责任（ESG）实践水平和管理绩效上见行动、出成效。

组织领导

集团党委会积极支持和推动社会责任（ESG）工作，董事会为社会责任（ESG）领导机构，战略管理部（董事会办公室）为社会责任（ESG）工作牵头部门及主管处室，形成权责明晰、分工明确的组织体系。

职责分工明晰

党委会

对集团社会责任（ESG）工作年度计划、信息披露以及重大事项进行前置研究，把关定向。

董事会

负责审议集团社会责任（ESG）年度计划以及重大事项。

战略管理部
（董事会办公室）

负责集团社会责任（ESG）管理、制度建设、考核评价以及工作开展。

战略机制

集团结合“十四五”战略规划滚动修编，重塑使命愿景，制定印发《集团社会责任（ESG）管理制度》（2025），实现 ESG 与各部门经营工作的深度融合；建立 ESG 对标机制，将 ESG 对标管理要求纳入“对标一流价值创造”专项行动；制定 ESG 年度工作计划，下发专项通知，将社会责任专题内容融入集团的中长期发展规划、员工手册、合规手册以及文化手册等关键材料中；设置兼职人员推动社会责任工作，强化相关培训，推进人才队伍建设；将 ESG 工作纳入社会责任工作统筹管理，推进控股上市公司健全 ESG 治理体系，完善 ESG 工作制度，并深化 ESG 实践，持续推动企业与社会、环境和谐共生。

履责实践

集团立足自身，主动布局并推进特色责任实践，开展实质性议题评估、打造社会责任品牌项目，彰显国企担当；积极拓展履责边界，带动所属企业建立社会责任组织体系，连续 4 年编发社会责任（ESG）报告，下属 3 家上市公司发布 2024 年 ESG 报告，初步形成“1+N”的报告体系，以透明、全面的方式展现责任实践与成果。

扫一扫即可查阅

《云南能源投资股份有限公司 2024 年度环境、社会和公司治理（ESG）报告》

扫一扫即可查阅

《云南云维股份有限公司 2024 年度社会责任报告》

扫一扫即可查阅

《云能国际股份有限公司 2024 年环境、社会及管治报告》

此外，集团积极开展 ESG 管理诊断，构建包含经济绩效、环境绩效、社会绩效及责任管理四大核心领域的 ESG 指标体系，为集团提供全面、系统、量化的管理依据，助力实现可持续发展的战略目标，并为赢得长期竞争优势奠定了坚实基础。

责任品牌

开展“党建引领新型国企文化建设”品牌活动，推动企业文化重塑，打造包括责任文化在内的“5+10”责任文化体系。

利益相关方沟通

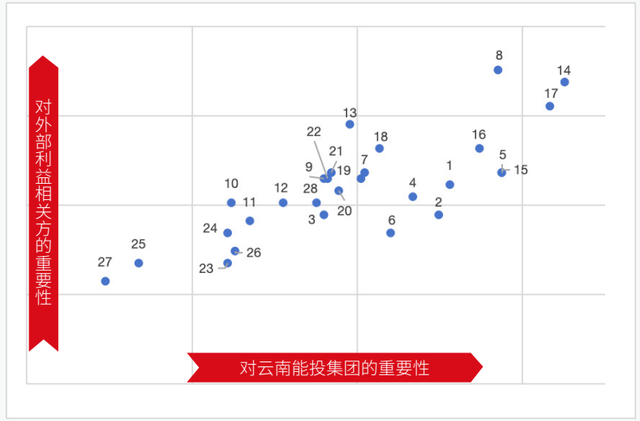
集团高度重视对核心利益相关方及其关键期望的识别，积极拓宽与利益相关方沟通的渠道和平台，通过建立定期发布集团社会责任报告和上市公司可持续发展报告的长效机制，在官网开设社会责任专栏，采用多样化的发布形式，包括利用第三方平台、公司官网线上发布等方式对外展现公司履责实践，积极回应利益相关方诉求。

2024 年 11 月，《云南省能源投资集团有限公司 2023 年 ESG 可持续发展报告》作为集团“十四五”期间面向社会公开发布的第三份社会责任报告在“ESG 中国·第七届北京责任展”上发布。

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
股东	遵纪守法 依法纳税 促进就业 保障能源供应 降低经营风险 了解公司经营情况 维护股东利益	遵守法律法规 主动依法纳税 日常沟通与汇报 规范公司治理 报告、公告 新闻宣传
员工	保障员工权益 助力员工发展 呵护员工幸福 保障职业健康	完善薪酬考核体系 依法签订劳动合同 职业技能认定 员工帮扶慰问 多元员工活动 多媒体（公众号等社交平台）
客户	优质产品及服务 保障客户权益 健康和安全	严格的质量管控与检测 客户满意度调查 客户投诉解决 官方媒体平台
合作伙伴	诚信合作 资源共享 带动行业发展 落实责任采购	战略合作 供应商大会 技术交流、成果共享
社会	帮扶困难群众 关注社区发展 建立和谐社区	助力乡村振兴 新闻宣传 / 公告 公益志愿活动
环境	节能减排 保护生态 合理利用资源 应对气候变化	布局绿色产业 落实清洁生产 绿色技术开发与应用 绿色办公

实质性议题评估

公司结合行业发展趋势、自身发展战略，参照国内外领先的 ESG 披露标准、行业宏观政策以及行业内的最佳实践案例，识别、系统评估并归纳出对公司及所有利益相关方具有重要性的 28 项实质性议题，在本年度的社会责任（ESG）报告中，有针对性地对这些议题进行详尽披露，持续优化并提升集团的 ESG 表现，以更好地满足利益相关方的期望和关切。



1. 服务国家战略
2. 做好能源保供
3. 规范公司治理
4. 诚信合规经营
5. 党风廉政建设
6. 深化国企改革
7. 强化科技创新
8. 产品质量与安全
9. 客户权益保障与服务
10. 负责任供应链
11. 打造产业生态圈
12. 加强战略合作
13. 优质产品与服务
14. 保障员工权益
15. 促进员工发展
16. 强化员工关爱
17. 安全生产与职业健康
18. 完善环境管理
19. 践行绿色生产
20. 清洁能源供应
21. 推进减污降碳
22. 生态安全与修复
23. 应对气候变化
24. 保护生物多样性
25. 服务乡村振兴
26. 促进民族团结
27. 公益慈善与志愿服务
28. 共建“一带一路”

监督考核

集团 “十四五” 战略修编将 ESG 与可持续发展目标深度融合，并推动构建全链条考核机制。目前能投集团已将 ESG 治理纳入董事成员 2023—2025 年优化升级类任务评价指标，同步纳入子企业协同类考核、员工及部门考核体系，推动社会责任（ESG）管理走深走实。

可持续发展荣誉

集团入选“国有企业社会责任·先锋 100 指数”，并位列**前十**

集团《2023 年 ESG 可持续发展报告》荣获中国企业社会责任报告评级专家委员会“**五星级**”评级

集团在由中国企业改革与发展研究会、责任云研究院主办的“ESG 中国·第七届北京责任展”上荣获 2024 责任鲸牛奖“**责任管理奖**”

集团 1 个案例入选国务院国资委《国资国企社会责任蓝皮书（2024）》**十佳案例**

集团《2023 年 ESG 可持续发展报告》中部分内容被选为**优秀示例**，收录于中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 CASS-ESG 6.0（电力、热力生产和供应业）》

集团 2023 年可持续发展融资年度报告获**挪威船级社**认证评估

集团 4 个案例入选云南省国资委“责任国资”**典型案例**

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点；
必须继续做好创新这篇大文章，推动新质生产力加快发展。

——习近平

昆明盐矿质量研发中心团队

新质发展篇 03

我们对 SDGs 的回应

8 体面工作和经济增长

9 产业、创新和基础设施

因地制宜发展新质生产力，是习近平总书记关于当代马克思主义的重大理论创新，也是国有企业增强核心功能、提升核心竞争力的关键举措。云南能投集团聚焦新旧动能转换和生产力的跃迁，敦本务实坚持创新发展，加大科技投入、强化人才建设、深耕数字赋能、拓展战新阵地，力求为加快发展新质生产力、推动行业进步、促进高质量发展贡献能投力量。

科技创新

云南能投集团全面落实能源安全新战略、创新驱动发展战略及省委、省政府强化科技创新、提升省属国有企业自主创新能力的决策部署，立足实际建立战略统一、特色鲜明、活力迸发的科技创新工作机制，构建协同高效的科技创新管理体系，着力强化科技对主业发展的支撑作用。

健全工作机制 强化组织保障

成立领导小组：集团科技创新工作领导小组由集团党委书记、董事长任组长，总裁任常务副组长，班子成员任副组长，相关部室负责人为组员，推动创新创业各项工作走深走实。

设立委员机构：集团科技数字创新中心专业委员会，负责论证、审查集团科技创新、数字赋能、政策研究相关事项，出具专业化决策参考意见，推动集团科创工作落地见效。

搭建专项平台：集团科技数字 & 创新中心，打造科技创新、数字化转型的战略支撑平台，助力集团“科技创新 + 数智融合”一体发展。

强化联动机制：集团建立“1+N”科技创新联动机制，健全以所属研究院公司为核心创新主体、相关专业产业公司共同参与的体系，促进集团科技创新成果共享、风险共担、利益共赢。

创新荣誉

- 云南能投硅材科技发展有限公司获得云南省科技厅“**云南省有机硅绿色新材料技术创新中心（筹）认定**”
- 云南永昌硅业股份有限公司荣获“**云南省绿色硅制造业创新中心**”称号，并获评**国家级基础级智能工厂**

2025 年 5 月，集团以“绿色、创新、智能、融合”为主题，召开 2025 年科技创新大会。

加大研发投入 深化产融结合

集团严格落实省属国企研发投入目标，全面加强研发投入及资金归集管理，加大集团各所属公司研发投入考核力度，按照集团产业发展匹配度、效益效率提升支撑度、项目前瞻性与可操作性等因素，合理编制年度科技投入预算。

数说 2024

集团全年投入科技研发费用	累计立项并实施科技项目	获得知识产权及标准	共建成省（市）级科研平台
5.44 亿元	**23** 项	**77** 项	**4** 个

截至 2025 年 6 月末，拥有省级以上科研平台

- 云南省博士后科研工作站
- 云南省绿色能源技术创新研究平台
- 云南省有机硅绿色制造工程研究中心
- 云南省硅工业工程研究中心
- 云南省科技成果转移转化平台
- 云南省化工产业创新研究平台
- 云南省绿色能源大数据工程研究中心

案例 · CASE

聚焦能源科技突破，集团成功承办腾冲科学家论坛产业创新发展论坛

2024 年 12 月，云南能投集团成功承办 2024 腾冲科学家论坛产业创新发展论坛，以“策动能源科技引擎—赋能绿色低碳发展”为主题，锚定能源领域科技创新突破。论坛汇聚 13 位院士、20 余位顶尖专家及行业领军者，围绕绿色能源融合发展、能源结构转型等议题展开深入讨论。

作为云南省属重要能源企业，集团依托论坛搭建的产学研用平台，强化与科研机构协同攻关，为构建新型能源体系提供科技支撑。

打造专精特新 强链补链延链

专精特新企业专注于细分市场、聚焦主业、创新能力强、成长性好，是助力制造业做实做强做优，提升产业链供应链稳定性和竞争力的关键主体，是强链补链的主力军。

截至 2025 年 6 月末，拥有

9个 专精特新企业

专精特新“小巨人”1 户

云南永昌硅业股份有限公司

专精特新中小企业 8 户

云南省能源研究院有限公司、云南能投硅材科技发展有限公司、云南省盐业有限公司、昆明云能化工有限公司、云南天冶化工有限公司、云南普阳煤化工有限责任公司、云南名博实业有限公司、云南能投达诺智能科技发展有限公司

4户 创新型中小企业

云南省节能技术开发经营有限责任公司、云南能投信息产业开发有限公司、云南能投威士科技股份有限公司、云南能投瑞章物联技术有限公司

聚焦重大项目 攻关核心技术

2024 年，集团积极推进能源科技创新项目研究，顺利通过 2 项云南省科技厅的重大能源专项验收，同时瞄准能源行业领先水平，积极开展能源重大科技项目和关键核心技术攻关，启动了以 3 个战略性重大科技项目、10 个重点技术改造创新项目、10 个商业模式创新项目为支撑的“3+10+10”科技创新专项行动，着力于一批新能源领域关键技术攻关，致力打造一批高技术含量、高附加值、具有自主知识产权的新技术和新产品，提升集团核心竞争力。

2024—2025 年 6 月末，集团

获批省级科技项目立项 4 项，纳入省级揭榜挂帅项目 1 项。

新增科技创新平台 4 个，争取财政资金支持 590 万元。

掌握低阶褐煤清洁转化、一步法甲醇制汽油、焦炉煤气制甲醇等关键核心技术。

红河电厂 700 兆瓦超超临界循环流化床灵活智慧发电机组列入第四批国家能源领域首台套重大技术装备。

组织申报省级科技进步奖项目 6 个，1 项一等奖、2 项三等奖进入省科技厅公示名单。

微案例 · CASE

云南能投昆明安宁压缩空气储能项目地球物理勘探创新实践

能投股份推进的昆明安宁 350 兆瓦压缩空气储能示范项目已纳入《云南省新型储能发展实施方案（2024—2025 年）》，建成后将成为国内首个高海拔山地大型压缩空气储能项目，具有重要示范意义。

人才留育

实施精准化高层次人才引进机制

聚焦页岩气、空气压缩储能、氢能等新能源新赛道，坚持“三高”“三引”原则，编制重点产业急需紧缺人才目录。联动“兴滇英才支持计划”“省属企业引培生”等政策，做实专家委员会、博士后流动工作站等平台，通过人才绿色通道、外聘专家智库、产业导师帮扶等多元化模式，靶向引进高端人才与技术骨干，精准填补产业人才缺口。

知识链接 “三高”“三引”原则

三高 瞄准“高成长性、高附加值、高技术含量”的战略性新兴领域业务

三引 引入“头部企业、关键技术、核心团队”

构建全流程人才培养体系

依托科创中心，联动业财一体、集控中心、能碳平台等重点信息化项目，聚焦重大项目，将人才培养与项目实施同步部署，前移培养关口，同步推进项目建设与科技创新团队、个人培养，实现“项目成、人才长”的双重成效，形成“项目 + 人才”互促的全流程培养体系。

推行阶梯式分级人才培养方案

按照“国家级、省级、行业（集团）级、公司级”4 级标准，构建高层次人才识别体系，明确 3 年内新增国家级 1 人、省级 3 人、集团级 5 人的目标。梳理后备培养对象在专业技能、科研成果、师徒帮带等多维度成长目标，挂钩科技项目、课题研发、技术攻关等载体，建立中长期培养机制，推动人才阶梯式成长。

深化多元化人才自主认定机制

加强高技能领军人才培育，对外做好“国突、国贴”“省突、省贴”“兴滇英才支持计划”各专项人才评审推荐，对内依托“首席技师”试点推动自主认定。扩大能源工程职称评审范围至“煤炭工程”专业，推行“新八级工”职业技能等级制度，做实 28 个工种全层级自主认定平台，持续扩大技能人才自主认定覆盖面，激发人才成长活力。

建立科技创新激励与容错机制

将科技创新指标纳入考核体系，把创新成效与绩效评价直接挂钩。实施“科技创新赋能专项激励”，对突出贡献个人和团队给予表彰奖励，开展“五小”创新活动，推动创新向“全员参与”延伸。建立创新容错机制，明确容错边界与认定程序，“鼓励创新、宽容失败”，让科技人才敢闯敢试、放手创新。

2024 年 9 月，云南能投集团、云煤集团举办庆祝中华人民共和国成立 75 周年暨职工创新创效成果展，累计 40 个创新项目展出。

扫一扫观看

云南新闻联播：
能源产业创新发展，云南首个省属企业创效成果展举行

数字赋能

“135”数字化赋能顶层设计框架

2024 年，集团制定《云南省能源投资集团有限公司数字化赋能顶层设计规划》对标能源行业标杆，构建“135”数字化赋能顶层设计，通过夯实数字化基础，实现数据全链贯通、全数可用、全面协同，赋能集团管控升级、用户体验提升和运营效率改善。

2024 年 8 月，云南省能源局授予集团第 8 届中国—南亚博览会绿色能源馆数字能源创新奖。

“135”数字化赋能顶层设计

1 愿景聚焦 数智驱动新质生产力，打造全国一流绿色能源数字化赋能典范

3 三个阶段 数字化强基、智能化升级、数智化融合

5 五个目标 管理数字化升级、产业数字化应用、数字产业化发展、数据要素管理、技术平台建设

2024 年 2 月，集团召开数字化赋能专项行动顶层设计专题会。

重点任务

- 推进业财一体化、安全生产、风险监督、人力资源等系统建设。
- 打造智慧火电厂、新能源远程集控中心、智能矿山、煤炭集采集销平台等产业数字化示范场景。
- 构建云南省融资信用服务平台、“双碳”赋能平台等数字产业应用场景。
- 保障网络信息安全，健全数据治理体系。
- 建设集团云基础设施与统一大数据平台，支撑“精益生产、精准营销、精细化管理”三精管理。

2024 年 11 月，集团召开业财一体化项目启动会。

数智成果

2024 年—2025 年 6 月

生产运营监测平台暨应急指挥中心

实现集团、产业公司、生产单位数据“源头采集、集中存储、统一治理”的三级联动共享，具备重点生产企业及重大危险源的安全监督、生产运行管控能力；通过数字化手段构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制；具备远程视频通话指挥及现场视频调取等功能，提升集团应急处突能力。

生产运营监测平台暨应急指挥中心获评 2024 年省级工业互联网示范平台

业财一体化平台

聚焦核心人事管理、投资闭环管控、司库管理体系、全面预算管理、合并报表管理、管理会计分析、合同全生命周期线上化、营销管理体系等模块建设。实现了以业务驱动、数字化手段推动管理变革和业务流程重塑，强化集团对人事、投资、资金、预算等关键环节的管控能力，实现业财数据协同与流程透明化。

云南省融资信用服务平台

集团聚焦数据资源价值创造，依托云计算、大数据、区块链等前沿信息技术，创新“数据 + 政策 + 金融”服务模式，构建云南省融资信用服务平台，为优化营商环境、促进经济高质量发展贡献力量。截至 2025 年 5 月，平台注册用户达 148 万户，累计授信额 3891.36 亿元，较 2023 年末分别增长 377%、394%。

扫一扫观看

云南新闻联播：提升金融服务质效 云南省融信服平台持续惠企利民

示范效应

- 能投股份食盐追溯系统入选工信部“数字三品”典型案例。
- 云能硅材获评省级制造业数字化转型标杆企业。
- 信息公司建成云南能投集团工业互联网一体化安全生产服务平台，该平台荣获“云南省工业互联网示范平台”称号。
- 昆能化工入选昆明市第五批数字化转型项目试点企业。
- 融信服平台荣获省属企业数字化转型典型案例，入选省级大数据产业发展试点、中小企业公共服务示范平台。

建设中项目

物资集采集销平台 | 一体化智慧物流平台 | 新能源远程集控中心 | 能碳大数据平台 | 主数据管理体系

战新培育

集团深入贯彻落实国家关于培育和发展战略性新兴产业的总体部署，坚持把战略性新兴产业作为培育发展新质生产力的核心方向，制定《战略性新兴产业项目投资管理办法》建立健全尽职免责容错机制和产业培育体系，聚焦“前瞻性原创性投入、新能源新赛道布局”，通过传统产业升级夯实基础与新兴产业培育打造增量双轮驱动，推动战略性新兴产业规模稳步扩张、贡献度持续提升。

数说 2024

集团战略性新兴产业完成投资 **43** 亿元

占年度已完成投资的 **36**%

保持较高投入强度

战略性新兴产业营业收入 **92** 亿元，占集团营业收入的 **9.24**%，较 2023 年提升 **2.2** 个百分点，对集团营收增长的拉动作用持续增强，成为推动集团高质量发展的重要支撑。

优化调节性电源布局，构建“风光火储”一体化调节体系

有序推进宣威及曲靖电厂三期等重大调节性电源项目；加快建设共享储能项目，强化储能系统对风光新能源的配套支撑。形成“风光发电 + 火电调峰 + 储能缓冲”的一体化调节体系，提升电力系统对新能源的消纳能力与运行灵活性，为集团新能源产业规模化发展奠定基础。

发展智能微电网与虚拟电厂，“源网荷储”挖掘增值潜力

因地制宜推进智能微电网和“源网荷储”一体化项目，推动分布式能源（光伏、风电）、储能系统与用户负荷（工业、商业、居民）深度耦合，组建大规模虚拟电厂，整合分散的分布式能源与负荷资源，挖掘电力增值服务潜力，提升集团在电力市场中的竞争力，推动从“传统能源供应商”向“综合能源服务提供商”转型。

推进“煤气电氢”多能协同，形成低碳价值增长集群

打造氢能示范项目，产业链多能协同联动，探索“绿电制氢 + 氢储能”闭环应用；统筹推进煤层气开发、碳汇开发、碳捕获、利用与封存技术（CCUS）及绿证交易，着力构建低碳能源生产 + 碳资产管理的新价值增长集群，推动集团产业向“清洁化、低碳化、高端化”转型，提升在碳市场中的话语权与盈利能力。

专题：

数字治理赋能解码能碳治理新路径

——云南能投集团能碳管理平台建设的有效实践

云南能投集团积极响应国家“双碳”战略，立足云南省生态资源禀赋与能源产业基础，以数字化转型为抓手，创新打造全省首个数字化能碳管理平台。平台以“能 + 碳”双主线为核心，融合智能化技术与 ESG 治理理念，着力破解传统碳管理效率低、数据孤岛等难题，推动能源结构优化与绿色产业升级，助力云南省构建绿色低碳发展新格局，为全国“双碳”目标贡献“云南方案”。

解码三大实践

纵横联动一体贯通，先行示范推动省内碳管理数字化

针对传统碳管理权责不清、流程不规范的问题，云南能投集团构建“三级分层”管理体系，夯实碳管理基础。

云南能投集团能碳管理平台——碳全景界面

搭建“集团总部（战略决策层）—碳资产管理公司（运营执行层）—生产企业（数据落实层）”三级管理架构，明确各层级在数据审核、配额分配、交易决策等关键环节的权责边界，形成上下贯通、执行有力的治理格局；

纵向

三级管理架构

集团总部
（战略决策层）

碳资产管理公司
（运营执行层）

生产企业
（数据落实层）

创新核心管理制度，制定碳数据质量管控、减排目标考核等制度，统一数据采集频率、核算标准和交易流程，推动碳管理从“分散粗放”向“系统规范”转型，为全省能碳管理标准化建设奠定制度基础。

横向

共建共享数据互通，先行探索国企绿色转型路径

平台以数字化工具破解政企协同壁垒，构建“政府监管 + 企业履责”的共建共享格局，释放社会价值。

政企数据互通

对接省生态环境厅碳排放监管系统，实现碳排放数据“一键导出、自动校验、即时上报”，大幅减少人工干预，缓解企业合规压力，助力政府监管效能提升。

企业决策分析

平台对所属企业碳排放数据进行实时采集、监测和分析，制定严格监管标准和考核目标，评估碳排放绩效。定期收集分析各类碳数据，开展碳排放情景分析和模拟预测，为集团碳排放决策提供有力的数据支持和前瞻性建议。

降碳评估分析

新能源减排项目借助平台强大的数据汇聚与分析能力，汇总风电、光伏、水电项目信息，精准计算碳减排量，追踪行业技术动态，助力项目优化升级；节能技改项目管理整合集团各业务能耗数据，自动筛查高耗能环节，核算项目潜在碳减排量，为集团筛选与推进节能项目提供支撑。

模式变革技术创新，效率先行构建区域碳治理体系

平台以“能碳协同、智能高效”为核心导向，构建全链条智能化管理体系，推动能碳管理向精准化、高效化深度转型。

- 构建智能数据采集治理体系

  通过部署物联网仪表、对接大数据平台及开发 AI 解析工具，构建“自动采集 + 人工补录 + 智能校验”的数据治理闭环，显著提升单企业数据采集效率、压缩核算周期并优化数据准确率。

- 建立精准化碳核算预测模型

  针对火电、化工、物流板块开发嵌入 12 项核心参数的定制化核算模型，核算效率显著提升且误差率可控，基于历史数据构建预测模型为企业提供差异化减排方案，形成动态更新的碳资产数据库。

- 打造可视化的智能决策中枢

  开发涵盖 4 大模块的智能驾驶舱系统，实时展示 20 余项核心指标并配套移动端 App 实现数据实时查询与预警响应，构建数据可视、趋势可判、决策可及的管理闭环，全面推动能碳管理向智能化、精准化跃升。

- 创新碳资产数字化运营机制

  全面摸清内部碳资产，建立内部碳交易体系和协同减排机制，推动碳资产优化配置与价值释放；拓展产品碳足迹认证服务，支撑企业完成从碳足迹测算到认证的全流程管理，助力“云南制造”对接欧盟碳关税（CBAM）等国际规则。

云南能投集团能碳管理平台——碳减排界面

创造三类效益

经济效益

平台通过对碳排放数据的分析，精准识别高耗能环节，协同绿色金融赋能优化运营成本，以有效的算法构建低碳转型决策模型，形成经济与环境协同发展机制，预期实现碳交易成本降 10%，碳排放数据自动化申报覆盖 90%，推动云南绿色经济发展。中远期碳资产利用率有望提升 30%，助力出口企业降低 20% 合规成本，并通过“绿证 + 碳足迹”联动模块对接国际标准，助力“云南制造”开拓国际市场。

社会效益

通过强化平台在政府监管、企业能力建设、公众参与中的枢纽作用，提升碳治理透明度与社会协同效能，通过平台能碳数据透明化、可视化，提高供应链能碳关注，推动产业链协同减碳，促进可持续发展。2025 年末，平台有望将政府监管效率提升 50%、企业报告效率提升 80%；中远期形成低碳标准与数据共享网络，带动上下游产业链协同减排，并辐射周边输出云南经验，增强我国气候治理话语权。

生态效益

平台通过实时监测与动态优化，助力企业精准识别高耗能环节，为全省能源低碳转型提供实践路径，2025 年末有望推动试点企业清洁能源使用效率提升 10%，重点耗能企业综合碳排放降低 5%，碳核算误差率控制在 2% 以内，中远期基于平台的协同减排机制，实现重点行业碳排放总量与强度“双下降”，助力云南“3060”年碳达峰、碳中和目标高质量推进，为全球气候治理贡献“云南力量”。

结语

作为行业先行者，云南能投集团能碳管理平台发挥示范引领作用，依托平台实现数据共享、经验互鉴，形成全产业链绿色发展合力，为企业提供高质量碳管理咨询服务，拓展业务边界，开辟新营收增长点，以绿色品牌形象吸引优质合作伙伴，共同开展绿色能源项目，实现互利共赢，为全国绿色能源转型贡献“云南方案”，为实现“双碳”目标贡献更大力量。

绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。要牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚定不移走生态优先、绿色发展之路。加快绿色科技创新和先进绿色技术推广应用，做强绿色制造业，发展绿色服务业，壮大绿色能源产业，发展绿色低碳产业和供应链，构建绿色低碳循环经济体系。

——习近平

会泽大海梁子风电场

融绿 施策篇 04

我们对 SDGs 的回应

云南能投集团全面贯彻落实习近平生态文明思想，持续完善环境管理体系，加快推进绿色低碳转型发展步伐，发展绿色能源和产业，主动践行绿色运营，厚植企业高质量发展底色。

绿色产业布局

云南能投集团紧扣“打造全国一流绿色能源企业”使命，以“3815”战略发展目标为指引，坚定不移走绿色低碳高质量发展之路，加快构建多元清洁能源供应体系，提升能源资源利用综合效益，促进能源高质量发展和经济社会发展全面绿色转型。

2024 年 1 月—2025 年 6 月末

投产新能源装机 **203** 万千瓦	新增新能源资源储备 **735** 万千瓦
开工新能源 **358** 万千瓦	绿色电力装机占比超 **80**%

绿色水电产业持续做强

集团深度挖潜大水电合作开发，支持推进金沙江、澜沧江流域大水电开发建设，参股澜沧江托巴水电站（140 万千瓦）已投产，推进金沙江奔子栏水电站（260 万千瓦）、金沙江旭龙水电站（240 万千瓦）等有序开发建设。在省委、省政府、省国资委的支持下，积极配合推动金沙江中游枢纽工程前期工作，支撑国家、全省能源安全，促进水资源综合利用。

新能源开发力度持续加大

集团绿色能源资源获取与开发建设稳步推进，全面推进 157 万千瓦在建风电项目，加快省级统筹 1098 万千瓦光伏项目滚动开发，着力优化云南电源结构、形成绿色电力保供的增量电源支撑。

荣誉

能投股份所属会泽公司大海梁子风电场、大姚公司大中山风电场连续多年荣获“**AAAAA 级**”风电场称号。

2024 年 3 月，集团个旧背阴山尾矿库分布式光伏发电项目实现全容量并网发电。

2025 年 6 月，集团在第九届南博会上举行重点项目签约仪式，成功签署 8 项重大协议，深化绿色能源产业布局。

案例 · CASE

高效推进光伏项目，助力绿色能源资源拓展

2024 年，云南能投集团旗下曲靖发电公司积极响应 “增煤电、扩光伏、优水电、配储能、强电网” 的战略部署，全力推进风光火（储）一体化贮灰场生态环境综合治理 50 兆瓦（王官村）光伏项目建设。

该项目 2024 年 2 月开工建设，6 月实现投产发电，历时 4 个月。刷新了云南新能源光伏项目 220 千伏升压站最快投产记录。项目充分利用火电送出通道、调峰调频、土地资源等优势，投产后年均发电量约 8500 万千瓦时，每年可节约标煤约 2.54 万吨，减少二氧化碳排放约 6.98 万吨。

曲靖发电公司贮灰场生态环境综合治理光伏项目实现“板上发电”“板下复绿”

绿色新材料产业持续延伸

集团整合有机硅单体相关业态打造产业集群，以新材料发展推动绿色能源与绿色制造深度融合，打造西南区域具有优势竞争力的绿色新材料生产基地。

截至报告期末，集团

工业硅产能全省第一

新建 10 万吨 / 年项目于 2025 年 4 月顺利投产，永昌减碳 33 万吨成行业标杆。

有机硅产能全省唯一

7 款下游高端新产品产业化，覆盖电子电器、航空航天等领域并获客户认可。

氯碱技术国内领先

硅光伏用烧碱实现应用，多家企业能耗降幅达 14%—36%，节能效益超 70%。

扫一扫观看

云南新闻联播头条报道：《永昌硅业积极实施制造业技术改造升级 助力云南新型工业化进程》

扫一扫观看

云南新闻联播：做强做优做大硅产业，加快绿色能源与先进制造业深度融合

新能源新赛道领域发力布局

集团聚焦能源主业核心方向，前瞻布局新能源新赛道，培育绿色发展新动能。

储能：加大新型储能布局力度，投资建设压缩空气储能项目、独立共享储能项目等。

抽蓄：推动布局宣威抽水蓄能电站，总装机容量 120 万千瓦，支撑“风光火储”一体化调节体系构建。

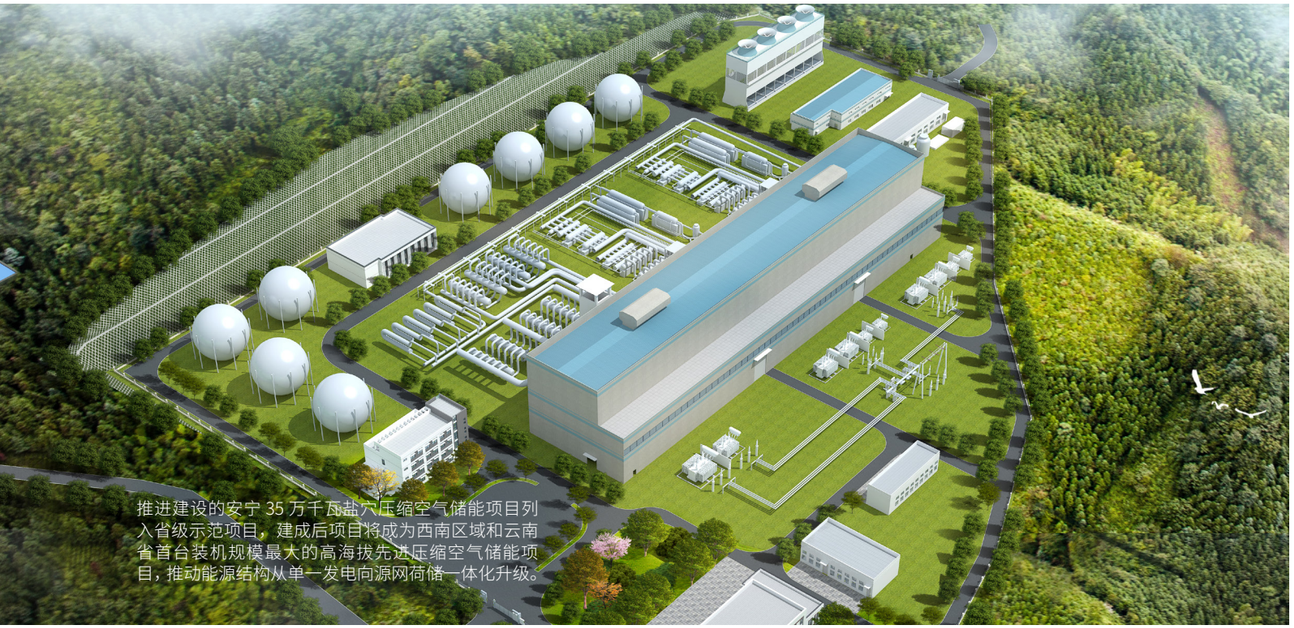
氢能：聚焦绿电制氢、氢储能试点，建成全省首座具备 1000 千克 / 天加氢能力的综合能源站，创新探索“产业链闭环、产融结合”的一体化经营模式，致力于打造可复制推广的“氢能样板”。

锂资源：与云南省投资控股集团有限公司合作开发玉溪安化锂矿，为锂电池产业链提供资源保障。

2025 年 5 月，集团印发《云南省能源投资集团有限公司关于开展“绿美国企”建设的工作方案》，从三维度入手，制定“3+3+4”任务体系，全面推动集团加快迈向绿色和谐可持续化发展的新赛道，打造“整洁、绿色、和谐”鲜明特质的“绿美国企”新形象。

扫一扫观看

云南新闻联播：
推动创新平台主体高质量发展，云南能投集团探索盐穴压缩空气储能项目



推进建设的安宁 35 万千瓦盐穴压缩空气储能项目列入省级示范项目，建成后项目将成为西南区域和云南省首台装机规模最大的高海拔先进压缩空气储能项目，推动能源结构从单一发电向源网荷储一体化升级。

绿色转型发展

煤炭清洁高效利用

集团加强煤炭清洁高效利用，推进煤炭与煤电、煤电与新能源“两个联营”一体化发展，推进环保技术研发与利用，加强煤炭绿色高附加值开发利用。

红河电厂

全球首台 700 兆瓦超超临界循环流化床 CFB 燃煤发电机组成功并网发电，实现煤炭清洁高效利用及电力保供，该机组煤耗较传统机组降低 15%、碳排放减少 20%。实现煤炭清洁高效利用及电力保供。

曲靖电厂

全省首创“高热烟煤、焦炉煤气、低质煤”多燃料耦合掺烧模式，2024 年掺烧量达 298.25 万吨，节约成本 1.286 亿元，推动煤耗降低 5.60 克 / 千瓦时、碳排放减少 11.98 万吨。

2024 年，集团火电（主要燃煤生产企业）

- 脱硫、脱硝机组占燃煤机组总容量比例 **100**%

	烟尘排放量	二氧化硫排放量	氮氧化物排放量
威信公司	**73.6** 吨	**2401.3** 吨	**2097.5** 吨
曲靖公司	**57.51** 吨	**447.47** 吨	**951.45** 吨
红河公司	**100.40** 吨	**1697.13** 吨	**1769.34** 吨

绿证交易

2024 年 1 月—2025 年 6 月

集团绿证总交易量超 **505** 万张

总销售额超 **1000** 万元

页岩气绿色勘探开发

集团始终将“绿水青山就是金山银山”理念深植于页岩气勘探开发全过程，大关木杆—寿山区块页岩气勘探开发，锚定“绿色环保开发”目标，盯住压裂返排液处理关键环节，大力推进两口评价井压裂返排液绿色无害化处理，实现“零污染”绿色开发，并于 2025 年 4 月实现商业外销。

2024 年 1 月—2025 年 6 月

所属云南省天然气有限公司（以下简称“天然气公司”）已累计向云南省供应天然气 7.3 亿立方米，相当于 199 万个家庭一年的用气需求，减少二氧化碳排放 121 万吨。

打造绿色物流网络

能投物流公司深耕绿色物流领域，积极推进新能源重卡与补能物流网建设。

——在滇西、滇东、滇中布局 60 辆新能源重卡，依托云南省重点产业及集团“风光水火储一体化”布局，提供贸易、物流、仓储、装卸、运输及充换电一体化全供应链服务，强化现代物流贸易链。

——以昆明为中心，干线网络辐射滇东北、滇东南、滇南、滇西南、滇西北，匹配补能网基础设施，构建云南省新能源补能网络，实现运输低碳化，形成多元低碳运输场景。

——联合资源整合能力强的企业，搭建绿色物流全产业链，串联人、车、货、站、能，促进车与货、车与能源协同发展，培育绿色低碳新动能，助力新质生产力高质量发展。

2024 年 1 月—2025 年 6 月

新能源重卡较传统燃油重卡节约能耗成本 50%—60%、综合运输成本 10%—15%；累计减少二氧化碳排放量 6306.9 吨，有效助力区域社会物流降本增效，推动零碳排放及绿色转型。

扫一扫查看

物流公司牵头参运首次中越公路跨境直达运输活动

能投物流新能源重卡应用场景

工厂矿山绿色革命

集团将绿色低碳理念融入生产经营，做好推动工厂、矿山绿色转型，大力发展循环经济，做好碳排放履约，积极应对气候变化。

数说 2024

集团获评省级及以上“三绿”称号企业 **14** 户，同比增加 **3** 户，其中，国家级、省级绿色工厂 **7** 个、绿色矿山 **4** 个、绿色小水电 **3** 个。

荣 誉

天冶化工获国家级“**2024 年重点用水企业水效领跑者**”称号。

推动绿色矿山建设

云南能投集团积极践行“两山”理念，生产运行的 5 个矿山中，4 个获评“绿色矿山”称号。按照“边开采、边治理、边恢复”原则，始终坚持综合治理、系统治理、源头治理，同步推进采矿生产、矿山环境保护和生态修复，将高效利用资源、保护生态环境、促进矿区和谐发展的外在要求转化为内在动力。

强化生态环境修复

累计完成矿区土地绿化
7128 亩

矿区总体绿化率达
90% 以上

小龙潭矿务局公司创新“粉煤灰”新材料运用，不仅提高了矿区采剥生产的运输效率和安全性，还有效降低了车辆设备运输产生的扬尘，产生了较好的经济效益和社会效益。对则旧村闲置坝塘清淤修缮，新增库容 4 万立方米，用水覆盖农户 46 户 140 多人，覆盖灌溉面积近 3000 亩，自觉承担起资源利用、环境治理、带动地方经济社会发展的企业责任。

小龙潭矿务局公司大力实施复垦和绿美工程，累计完成矿区土地绿化 7128 亩，矿区总体绿化率达 90% 以上。

小龙潭矿务局公司开展矿区生态环境治理修复。

案例 · CASE

打造首个“零碳工厂”

在绿色工厂基础上，云南盐业进一步对制盐装置进行技术改造，管理措施与技术措施并举，推动建立能碳管理系统，成功建成中国盐行业第一个“零碳工厂”。

在能源利用方面，云南盐业通过 ISO 50001 能源管理体系认证，覆盖范围包括精制盐硝生产及相关过程的能源管理活动，认证场所包括昆明盐矿和普洱制盐分公司。

在节能降耗方面，云南盐业主动关停两个老旧矿山，缩产 30 万吨，每年减少 4.5 万吨煤炭消耗，减排二氧化碳 12 万吨，昆明盐矿用天然气锅炉替换传统燃煤锅炉，单位供热和单位产品的二氧化碳排放强度分别实现 42.72% 和 42.55% 的降幅；普洱制盐分公司稳步推进 10 万吨 / 年 MVR 制盐节能环保技改项目，同时优化低碳运输体系，积极推广工作环境中的清洁能源技术应用。

云南盐业获得能源管理体系认证。

普洱盐矿顺利通过了零碳工厂认证。

2024 年云南盐业

- 二氧化碳排放总量 50.48 万吨
- 能源消费总量 17.74 万吨标煤
- 单位产品综合能耗 99.61 千克标煤 / 吨

智慧能源促绿色出行

集团围绕“新能源车、桩、网、电”一体化商业模式，布局绿色出行和智慧能源领域，助力云南交通领域碳强度下降，为生态环境提供坚实保障。

云能行

累计投放新能源汽车 4000 余辆，服务覆盖公共交通、公务用车、城市物流配送等多个场景，网络遍及云南全域。

云能充

累计建成 84 座充电站、1303 台智能充电桩，形成以昆明为核心、覆盖主要旅游城市的清洁交通能源网络，日均满足约 1 万辆新能源汽车清洁能源补给需求。

微电网

集团依托“云能充广福路旗舰示范充电站”打造“光储充放”一体化微电网，采用环保建材优化绿色基建，并设立流动党员服务站、司机招募站，践行社会责任。

“云能充”广福路充电站提升改造工程

绿色办公与美好生活

打造口袋公园

集团聚焦服务绿美春城建设，将口袋公园打造与维修项目实施相结合，重构办公楼周边生态格局，有效改善周边生态环境和区域城市面貌，为企业职工和周边居民打造了开放式的公共活动区域和绿色低碳、全民健康的优质休憩场所。

推动绿色办公

集团持续增强员工绿色办公意识，厉行节约用水、用电，杜绝“长明灯”等现象，积极推进企业数字化转型升级，开展无纸化办公，规范办公用品使用，减少资源消耗，以实际行动践行绿色环保理念。

倡导节约用水

为杜绝“长流水”，设施设备维护人员 24 小时轮值，严格用水设备维护管理，且每天巡检重点区域设备，杜绝发生跑冒滴漏现象。

知识链接

口袋公园

指面向公众开放、规模较小、形状多样、具有一定游憩功能的公园绿化活动场地。

荣誉

2024 年 6 月，集团集控综合楼小广场获评“**昆明市城乡绿化美化标杆典型**”。

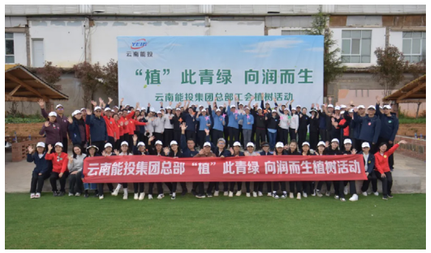
数说 2024

集团总部楼宇

用水量	用电	办公用纸
34764 吨	**198.63** 万千瓦时	**10898** 千克
同比减少 **6.56**%	同比减少 **0.36**%	同比减少 **5.13**%

扫一扫查看

云南能投集团“环保能量”



2024 年 4 月，集团总部工会在马龙通泉风电场组织开展“植此青绿 向润而生”植树活动，累计 120 余名员工参加了活动。

打造绿色产品

集团坚持以人为本的经营理念，旗下云南盐业依托云南生态优势，聚焦“健康、绿色、安全”，构建以“生态盐”为核心的“白象牌”食盐健康产品矩阵，满足消费者对高品质生活的需求。

生态深井盐

推出“普洱盐”（白象牌旗下新品），采用普洱深山山泉水生产，不添加抗结剂，成为国内唯一同时拥有“中华老字号”“生态井矿盐”双认证的盐产品，深受注重健康的消费者青睐。

健康盐矩阵

在“普洱盐”基础上，开发低钠盐、富硒盐、竹盐等细分产品，针对不同人群（如高血压患者、免疫力低下人群）提供个性化健康选择，丰富产品谱系。

健康供应链

实现“原料、生产、检测”全流程绿色管控，原料选取云南生态矿区盐矿，生产过程采用零碳工艺，产品通过 SGS、ISO22000 等多项认证，实现“从矿山到餐桌”看得见的安全健康。

消费者认可

“普洱盐”上市后销量逐年增长，2024 年销量较 2023 年提升 25%，成为集团健康产品的“新名片”，实现“传统盐企”向“健康食品供应商”转型。

2024 年集团主要产品单耗表

产品名称	单位产品综合能耗（千克标准煤 / 吨）	单位产品水耗（立方米 / 吨）
盐	99.61	1.3
工业硅	2860	9.5
有机硅（水解物）	622	9.9
电石	845	1.1
烧碱	300	2.5
聚氯乙烯	147	4.5

2024 年 2 月，云南盐业“白象牌”成功获得“中华老字号”认定。

2024 年 4 月，云南盐业通过“生态井矿盐”产品认证。

环境管理体系

强化环境管理体系

建立健全环境管理制度：2025 年上半年，集团修订并落实《环境保护管理制度》，持续推动 HSE 健康、环境、安全信息管理体系建设。加强建设项目全过程环境保护，建立环保预警及应急机制，推进环境保护问题监督整改，广泛开展环境保护知识培训，强化全员绿色环保能力和意识。

推动环境保护规划落地：持续落实集团“十四五”及中长期规划关于绿色发展与环境保护战略部署，遵循顶层设计，从源头上预防和减轻对环境的污染和生态的破坏，保障和促进集团可持续发展战略的实施。

严格落实“三同时”制度：将各基层公司做好建设项目环境影响评价、水土保持和“三同时”工作写进制度，并强化管理；投资管理中心在项目发起、可行性研究及立项等工作阶段组织相关专业人员对涉及环境保护的内容进行研究论证；环境影响评价文件未经法律规定的审批部门审查，或审查后未予批准的，建设项目不能开工建设。2024 年，集团全年新建项目环评率达 100%。

强化施工现场环境管理：集团高度关注施工过程中对环境造成污染和破坏的影响因素，采取有效措施保护生态平衡。在污水、废水排放管理、废弃物管理、噪声控制、扬尘控制等方面，严格遵守国家、当地政府颁布的有关环境保护的方针、政策、法律、法令和条例规定。

建立环保预警及应急机制：集团编制突发事件应急预案，开展突发事件应急演练，提升环境应急处理能力和水平。各所属公司开展突发环境事件风险评估，制定应急预案，定期开展应急演练，定期进行突发环境事件应急知识和技能培训。

深耕绿色发展实践

2024 年，集团及所属企业严格遵守《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，按期完成主管部门环保任务和集团重点工作，“三绿”和健康企业达标等级不断提升，以生态环境高水平保护支撑经济高质量发展。

2024 年“三废”处置实效

红河电厂

累计投入 **1.15** 亿元用于超低排放改造，两台机组实现颗粒物减排 **258** 吨、二氧化硫减排 **2124** 吨、氮氧化物减排 **1931** 吨。

曲靖电厂

采用提质褐煤管链输送技术，实现提质褐煤全程密闭无扬尘输送，成功解决煤场扬尘及自燃问题，该技术为**国内首创**。

威信电厂

两台机组投入 **2.05** 亿元用于超低排放技术改造，已完成超低排放改造工作，实现颗粒物减排 **171.2** 吨 / 年、二氧化硫减排 **2825** 吨 / 年、氮氧化物减排 **2568** 吨 / 年。

煤炭产生

小龙潭矿务局公司矿坑水利用量 **567.52** 万立方米，处置废矿物油 **52.76** 吨、机油沾染物 **13.04** 吨、废旧铅蓄电池 **7.04** 吨。

盐业板块

综合实施节能降耗措施，盐硝综合水耗 **1.30** 立方米 / 吨，较 2023 年降低 **11.56**%。

普阳化工

累计投入 **399** 万元，实现大气污染物新国标达标排放要求，实现颗粒物减排 **12.08** 吨 / 年、二氧化硫减排 **16.87** 吨 / 年、氮氧化物减排 **8.85** 吨 / 年。

云能硅材

加强资源综合利用与循环经济实践，采用全封闭水解技术和盐酸提铜工艺，大幅降低废水产生量，并提高资源利用率和环保水平。对蒸汽凝液进行余热利用，蒸汽单耗下降 **36**%。单位产品能耗下降了 **14**%，优于国家标准，达到行业领先水平。

天冶化工

开展余热回收利用和大型机组节能改造，节电率平均提高超 **20**%，综合能耗指标全面优于国标一级能耗限额值，达到一流水平。烧碱、PVC 单位产品综合能耗均优于国标一级能耗限额值。

昆能化工

开展余热回收利用和大型机组节能改造，烧碱、PVC 单位产品综合能耗均优于国标一级能耗限额值。

永昌硅业

公司工业硅电炉均采用集成烟气余热发电、配料自动化控制系统、智能化公辅系统等先进技术，打造工业硅行业绿色低碳标杆，实现年减排二氧化碳 **23.5** 万吨（等效造林 2.3 万亩），年供电 **2.65** 亿度，水循环利用率超 **95**%，实现资源集约化，形成“**余热发电—碳减排—资源循环**”三位一体的绿色发展模式。

垃圾发电

绿能集团推动垃圾焚烧发电厂开展提标改造，曲靖市生活垃圾焚烧发电厂年处理能力提升至 **43** 万吨垃圾，年发电量超过 **18** 亿千瓦时，至 2024 年末累计发电 **14.75** 亿千瓦时，为地区提供可观的清洁能源。

实施生物多样性保护

针对项目建设可能带来的生态影响，集团因地制宜实施“开发、保护、修复”一体化方案，推动项目开发与生态保护同频共振。

风电场生态修复：能投股份结合风电场地理气候条件，通过“乔灌藤结合”模式开展植被恢复，完成植被恢复面积超 202 万平方米，种植乔木、花灌木、藤本类植物达 30 多万株，实现“风机转动、绿意盎然”的场景融合。

光伏电站生态优化：采用“低影响开发”模式，绿能集团优化光伏场区布局，减少对地表植被的破坏；在光伏板下方及周边种植乡土耐阴植物，恢复地表植被、保持水土，实现“光伏发电 + 生态种植”双赢。

风电场鸟类保护：能投股份优化风机、升压站选址，避开鸟类主要栖息地；严格控制施工期噪声，减少对鸟类的惊扰；运营期开展鸟类监测，及时调整风机运行策略，降低鸟类碰撞风险。

水电站鱼类保护：苏帕河公司所辖水电站均安装生态流量下放装置，并接入政府监管平台，科学保障鱼类繁殖所需生态流量。

野生动物保护：光伏电站选址避开野生动物栖息地；施工期划定严格作业范围，禁止破坏原生植被，同时尽可能保留场区周边自然植被带，为小型哺乳动物提供栖息地。

专题：

以系统性实践推进“双碳”目标，赋能绿色低碳发展

云南能投集团及各下属子公司将绿色低碳理念融入战略与实践，构建起覆盖碳管理全流程、贯穿产业链各环节的系统性方案。通过健全减排管理架构与碳核算体系筑牢基础，依托碳资产交易与绿证变现激活价值，借助“风光火储”协同及跨领域技术应用强化动能，同时布局绿色氢能等前沿领域拓宽场景，全方位推动自身及产业链低碳转型，树立绿色低碳发展标杆。

健全碳管理体系，夯实低碳发展基础

构建协同化减排管理架构

能投股份将温室气体减排工作作为可持续发展战略的重要组成部分，云南盐业成立由总经理任组长、财务总监及副总经理任副组长的节能减排工作领导小组，明确 “统筹领导 — 战略规划 — 具体实施” 三级分工：领导小组负责统筹减排工作全局，制定战略规划与实施方案；各部门及生产单位负责人作为成员，承担具体执行职责；节能减排工作领导小组办公室设在安健环与生产技术分部，负责对接政府部门、落实政策要求，形成“层层联动、全员参与”的减排推进机制，确保各项措施高效落地。

规范碳核算与报告体系

能投股份依据《企业温室气体排放核算与报告指南（发电设施）》等国家及地方标准，建立温室气体排放核算与报告体系，每年按生态环境部门要求完成排放报告，并配合第三方机构开展现场核查，保障数据准确性与合规性。在此基础上，集团积极推进碳足迹核查与低碳产品认证，其中云南盐业 “生态云盐 - 天然钙盐 - 加碘（250 克 / 包）” 通过 ISO 14067 及 PAS 2050 标准核查，获中国质量认证中心产品碳足迹证书，测算结果为 0.04 千克二氧化碳当量 / 功能单位，彰显产品低碳竞争力。

产品碳足迹证书

激活碳资产价值，助力低碳转型增效

能投股份新能源板块实现绿证交易突破，累计完成绿证交易 208 万张，推动绿色能源价值市场化变现；云南盐业积极履行碳排放配额履约义务，报告期内完成 493116 吨碳排放配额履约清缴并获《履约完成证明》，同时通过挂牌交易售出 143885 吨盈余碳配额，成交金额达 1436 万元，实现碳资产增值。

累计完成绿证交易
208 万张

报告期内完成碳排放配额
493116 吨

通过挂牌交易售出盈余碳配额
143885 吨

售出盈余碳配额成交金额达
1436 万元

碳排放配额履约完成证明

推动 “风光火储” 协同，创新低碳技术应用

集团通过储能项目建设、先进机组研发及跨领域低碳技术融合，构建多能互补的清洁能源体系，提升低碳技术竞争力。

储能与多能互补体系建设

绿能集团、电投公司分别投产建成新型储能项目，壮大“风光火储”一体化规模，助力 “滇东风光火储” 一体化清洁能源基地建设；红河公司 3 号机组作为全球首个 700 兆瓦 级超超临界循环流化床机组，可实现年节约标煤 17.5 万吨、减少碳排放 50 万吨，入选国家能源领域首台（套）重大技术装备，为燃煤发电行业低碳转型提供技术范式。

2025 年 5 月，集团楚雄大姚县 **300** 兆瓦 /**600** 兆瓦时南山坝独立共享储能项目正式建成投产。该项目为云南省能源工业类 2025 年度省级重大项目之一，仅用 **63** 天完成建设，投产后预计年均充电 **1.33** 亿千瓦时、放电 **1.14** 亿千瓦时，将为云南省新型电力系统建设再添绿色动能。

同时，绿能集团积极推进“光伏 + 储能”及区域能源网络建设，在西双版纳州打造的曼恩 150 兆瓦、八角亭 100 兆瓦茶光互补发电项目并网发电，配套的八角亭 220 千伏（kv）升压站同步并网，较原计划提前一个月。同期，用不到 2 个月的时间实现保山昌宁石头寨光伏项目（二期）全容量并网发电。截至 2025 年 5 月底，集团旗下勐海曼恩、八角亭光伏项目和昌宁石头寨（二期）光伏项目这 3 个 2025 年度“省级重大项目”均顺利投产并网，合计装机规模达 27 万千瓦。

曼恩、八角亭项目是云南省省级重大项目，合计装机规模达 **250** 兆瓦，占地面积 **5800** 亩，总投资近 **14** 亿元，预计每年可提供绿色电能 **4.258** 亿千瓦时，年平均等效满负荷利用小时数为 **1350** 小时，相当于节约标煤 **12.95** 万吨、减排二氧化碳 **39.05** 万吨。

保山昌宁石头寨光伏项目一期、二期综合效益显著，年绿电供应超 **1.26** 亿千瓦时，减排二氧化碳超 **10** 万吨，成为保山市绿色转型的重要动力。

跨领域低碳技术的实践落地

新材公司

下属永昌硅业建设 **10** 万吨 / 年水电硅节能环保项目，集成烟气余热发电、智能化公辅系统，配套 **36** 兆瓦发电机组，年减少二氧化碳排放约 **23.5** 万吨，相当于植树 **2.3** 万亩。

小龙潭矿务局公司

积极淘汰高耗能设备，引入新能源汽车用于运输，推广太阳能照明及低能耗 LED 灯具，降低碳排放。

智慧能源

投放运营新能源汽车累计行驶 **6.32** 亿公里，减少碳排放约 **6.7** 万吨；建设充电站提供充电量 **7145.03** 万千瓦时，减少碳排放约 **3.98** 万吨；配套光伏系统发电 **7.31** 万千瓦时，减少约 **6.024** 吨碳排放。截至 2024 年，累计实现碳减排 **10.68** 万吨，相当于植树 **485** 万棵。

布局绿色氢能与前沿技术，拓展低碳场景

集团依托科研力量，探索可再生能源与低碳技术融合，开拓绿色氢能等新兴领域，延伸低碳产业链。云南省能源研究院开展“可再生能源电解水制氢系统控制关键技术研究”，项目转化后每年可提供绿色电能 260 万度，生产绿氢 58 万标准立方米，年节约标煤 1040 吨，减排二氧化碳 2480 吨、二氧化硫 79 吨，为氢能在工业、交通等领域的应用奠定基础，推动新能源与终端用能场景深度融合。

2025 年 6 月，云南能投曲靖高新区花山氢能综合能源站成功完成氢燃料电池卡车首次氢气充装作业，该站作为云南省“十四五”氢能规划中“三个首家”（首家备案、首家开工、首家投产）项目，构建起“加氢 + 充电 + 光伏”三位一体的能源供应体系，仅用 87 天便取得重大突破。

案例 · CASE

集团风电资源拓展再添新突破

集团在新能源布局中持续发力，2025 年 6 月，能投股份成功斩获富源县南冲风电场（62.5 兆瓦）、丽江市永胜县阿谷子风电场（100 兆瓦）、丽江市华坪县华坪西风电场（150 兆瓦）3 个项目开发权，总装机规模达 312.5 兆瓦。三个项目的落地，不仅推动能投股份新能源装机总容量显著增长，提升清洁能源在整体能源供应中的占比，更巩固了集团在云南省新能源市场的领先地位，为“风光火储”多能互补体系再添重要支撑。

人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标，抓改革、促发展，
归根到底就是为了让人民过上更好的日子。

——习近平

热控检修工正在校验红河电厂 700 兆瓦超超临界循环流化床锅炉压力变送器

和美与共篇 05

我们对 SDGs 的回应

云南能投集团始终积极响应“为民造福”的崇高号召，深刻铭记“人民至上、生命至上”的核心理念，坚决夯实安全生产重要责任，用心致力于员工关怀与全面关爱，聚力投身产业工人队伍建设，真情助力乡村全面振兴，强化责任供应链、深化“一带一路”共建共享，以实际行动为全面建设和谐社会贡献坚实力量。

筑牢安全根基

安全生产是云南能投集团践行社会责任的底线要求。集团始终坚持“人民至上、生命至上”，牢固树立“一切事故皆可预防，一切伤害皆可避免”的安全理念，以“零事故、零死亡、零伤害、零污染”（“四零”）为目标，制定集团领导安全生产责任清单，全面推行安全总监制度，深入组织开展安全对标和治本攻坚等专项行动，为集团的安全稳定发展奠定了坚实基础。

2024 年

集团投入安全生产费用 **1.69** 亿元，同比增长 **30**%，

年内未发生一般及以上生产安全责任事故，切实守护员工生命安全、保障能源稳定供应。

构建安全管理长效机制

集团深入推进安全生产治本攻坚三年行动，制定《安全生产治本攻坚三年行动实施方案》，推动各级负责人落实“两个清单”，全面推行安全总监制度，将安全责任层层压实到基层一线。实施“三违”分类积分管理，编制电力、化工、煤炭等 9 大行业 940 项“三违”参考标准，对一般、较大、重大“三违”分级扣分，配套经济处罚与帮教培训，从源头遏制违规行为。

2024 年 2 月，集团组织召开安全生产专题会议。

2024 年 7 月，集团召开 2024 年第四次安全生产暨防震度汛专题会议。

2024 年 12 月，集团组织召开 2024 年度安委会会议。

提升生产运营本质安全

集团以“体系建设年”为抓手，推动 72 家生产企业完成安全生产标准化创建，其中一级标准 25 家（同比增长 3 家）、二级 22 家（同比增长 2 家）、三级 25 家，标准化覆盖率达 100%。小龙潭矿务局布沼坝露天矿、小龙潭露天矿连续多年获评“全国煤炭工业特级安全高效露天矿”，云能新材通过自动化改造实现“四零”目标，安全管理专业化、精细化水平显著提升。

数字赋能智慧安全系统

集团建成安全环保数字化平台及应急指挥系统，接入重大危险源、环保关键设备实时监测数据 1550 个、视频监控 2033 个，实现风险智能化管控。小龙潭矿务局公司应用“空天地深”四位一体监测体系，完成边坡监测智能化改造；4 座水电站大坝全部建成自动化监测及泄洪预警系统，设备设施本质安全水平全面提升。

全域排查动态清零隐患

2024 年，集团通过综合督查、专业交叉检查、专家指导等方式开展安全检查 50 次，累计排查一般隐患 10853 项，整改完成 10650 项，整改率 98%；分级管控重大风险 64 个，严密防控重大危险源 28 个，动态清零重大隐患 8 项。针对境外企业特点，督促 4 家涉外单位完善员工登记建档与培训报备机制，实现境内外安全管控全覆盖。

安全生产月凝聚共治合力

集团围绕“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”主题，开展专题学习、警示教育等活动 500 余场，覆盖 1.8 万人次；排查隐患 552 条，整改率为 75.7%；开展“隐患随手拍”活动，完成整改 234 条，整改率为 99.6%；组织消防、防汛等应急演练 121 场，2537 人次参与心肺复苏、呼吸器穿戴等技能培训，员工逃生路线熟知率达 100%。

微视角

扫一扫观看

集团组织 2024 年度安全生产月活动

2024 年 9 月，集团开展办公区域安全管理体系建设应急演练。

强化提升全员应急能力

集团全面建立隐患“吹哨人”制度，印发《突发事件应急管理办法》《综合应急预案》，建成覆盖集团及 11 家主要单位的应急会议系统，配齐 6 支专职消防救援队伍。其中，小龙潭专职消防队获开远市消防技能大比武团体第一名；开展安全环保集中培训 2 次，覆盖各级负责人、安全管理人员 390 人；所属企业累计开展培训 2843 场次、覆盖 76896 人次，组织开展防汛、地震、LNG 泄漏等应急演练 768 次，员工安全技能考核通过率 100%。

安全生产的改进与反思

2024 年，集团发生“2·1”非停事件、“6·25”过火事件。对此，集团坚持“严管厚爱”，约谈责任单位，下发提示函 8 份，对 25 家单位开展严格考核，对 17 人警示约谈、48 人经济处罚，推动问题整改闭环。

为避免此类事件的发生，集团将持续深化治本攻坚，以更高标准、更实举措守牢安全底线。

2024 年，全员落实安全生产岗位责任制，覆盖集团主要负责人及各岗位、各生产一线从业人员（包括劳务派遣人员、实习生等）。

数说 2024

千人重伤率 0‰ 千人死亡率

《安全生产目标责任书》签订覆盖率 **100**%。

推动重点生产企业建立安全生产标准化体系 **72** 家，较 2023 年增长 **5** 家。

下属子公司扎实践行安全责任

电投公司

推动“一体化三层防护体系”建设，强化运行、点检和维护的体系贯通、技术协同和能力支撑，设备可靠性不断提高。实现非停次数降低 50%，停运时间降低 66%，5 台火电机组检修期内实现“零”非停，机组非停 0.5 台 / 次，优于全省 0.83 台 / 次的平均水平，所属公司安全运行天数均超 4000 天。阿鸠田、腾龙桥二级水电站通过大坝甲级安全注册登记。红河电厂历时两年完成 694 颗高温紧固螺母改造，达到国家能源局标准；曲靖电厂、威信电厂完成液氨置换，消除 2 个重大危险源。

小龙潭矿务局公司

编制 17 项安全操作流程图，让安全规范“看得见、摸得着”，布沼坝、小龙潭两座露天矿连续多年保持“特级安全高效露天矿”称号，创新应用“空天地深”监测体系和可视化安全管理，2023 年实现安全生产“零事故”，获“全国煤炭工业安全高效集团”称号，为行业树立安全标杆。

新材公司

通过自动化改造和监控设备提升安全性能，确保生产与环保双达标，全年实现零死亡、零伤害、零事故、零污染、无新增职业病目标。云能硅材对隐患“随手拍”奖励 4.05 万元，天冶化工奖励员工隐患举报 2050 元，形成“全员抓安全、人人除隐患”的良好氛围。昆能化工、天冶化工按应急管理部要求完成液氯、氯乙烯装置安全专项提升。

天然气公司

联合地方开展 LNG 泄漏火灾综合演练，玉溪、曲靖应急气源储备中心完成视频监控、气体检测等“四个系统”建设；面对极端天气下达停产撤人指令 6 次，撤出人员 668 人次、设备 522 台，最大限度降低损失。

云南榕耀新能源有限公司
（简称“榕耀山西公司”）

所属 8 个电站全部获得中国设备管理协会颁发的“设备检修创新班组”荣誉称号。

智慧能源组织承办昆明市网约车行业 2024 年度综合应急演练。

全员聚力同行

云南能投集团始终将员工视为企业发展的核心力量，坚持“以人为本”，通过保障权益、赋能成长、关怀生活、凝聚文化合力，构建员工与企业共同发展的命运共同体，切实增强员工获得感、幸福感、安全感。

关切员工权益

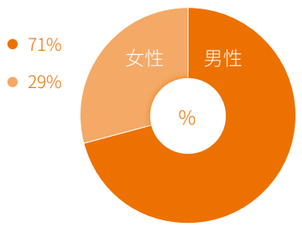
集团始终将员工权益放在首位，严格遵守劳动法律法规，致力于打造公平公正、包容发展的职场环境，保障员工共享企业发展成果，让每位员工都能在能投平台获得尊重与成长。

员工权益与社会保障全面覆盖

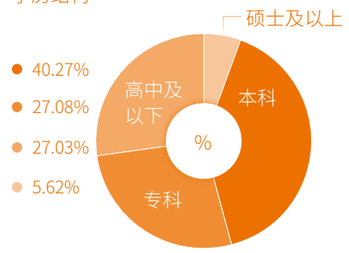
集团坚持公平、公正、公开的招聘原则和平等雇佣理念，严禁雇佣童工、反对强迫劳动和骚扰虐待；不因性别、信仰、怀孕或残疾等非工作因素区别对待员工，抵制一切形式的就业歧视，打造多元化员工群体。截至 2024 年末，**集团劳动合同签订率、社会保险覆盖率、员工体检覆盖率均达 100%**，构建起全方位、多层次的员工保障体系，切实解除员工后顾之忧。

截至 2024 年末，员工构成

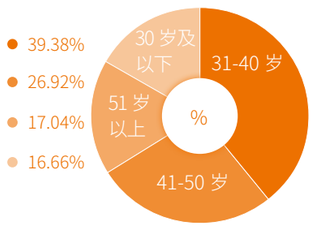
性别结构



学历结构



年龄结构



数说 2024

中层以上女性管理者比例 **35**%

劳动合同签订率 **100**%

社会保险覆盖率 **100**%

企业年金覆盖率 **70**%

补充医疗保险覆盖率 **72**%

意外伤害险覆盖率 **90**%

35 岁以下青年员工企业认同度达 **85.79**%

民主管理与集体协商落地生根

集团严格落实多级职代会制度，全年各单位累计召开职工（代表）大会 20 余次，认真落实职工董事制度，推动职工从源头参与企业决策，充分表达利益诉求。通过集体协商签订集体合同，明确劳动报酬、工作条件、职业发展等核心权益，确保员工在企业治理中的地位得到充分体现，让民主管理成为凝聚共识、汇聚合力的重要载体。

公平发展环境与奋斗者导向鲜明

集团树立“业绩导向、价值导向、奋斗者导向”和“专业人做专业事”的鲜明用人导向，为员工提供公平竞争的职业平台。

建立“赛马”机制，让有为者有位、能干者能上。

举措

实施“积分制”薪酬评定，确保奋斗者获得合理回报。

数说 2024

管理岗位竞聘上岗率达 **80.9**%，**52** 户公司、**287** 人通过竞聘上岗走上管理岗位，占比 **60**%。

对德、能、勤、绩、廉与岗位要求不符的管理人员予以降级、降职、调离、免职处理 **231** 人次，调整退出率 **14.45**%，彻底打破 “只上不下” 壁垒。

同层级管理人员绩效收入倍差达 **2.3** 倍，营造 “凭实绩说话、靠贡献立身” 的良好氛围。

职工组织与权益维护坚强有力

工会切实履行“忠诚党的事业、竭诚服务职工”的使命，建立健全劳动争议预防调处机制，2024 年组织集团所属各二级公司工会签订年度劳动领域维护政治安全工作责任书，全年无涉职工劳动领域政治安全事件，有效维护了职工队伍和谐稳定。

数说 2024

共有各级工会 **111** 家

建会和职工入会率 **100**%

助力员工成长

企业是员工成长成才的重要平台。集团深入践行人民立场，树牢“人人皆可成才”理念，盘活公司人力资源优势，致力于构建全员赋能的成长体系，为员工提供多元化职业发展通道和系统性学习平台，助力员工与企业共同成长。

培训体系完善

集团联合云煤集团共建共享培训课程体系与师资库，以“战略导向、需求驱动、分层分类”为原则，推动培训与业务深度融合，全面提升员工专业素养与履职能力。2024 年，开展 23 个重点培训班次，覆盖中层管理人员、核心业务骨干 2600 余人次。针对中、基层管理干部能力短板，实施为期 18 个月、256 学时的“中基层管理人员领导力提升中长程培训”，强化战略思维、团队管理与问题解决能力，首期培训已进入成果转化阶段。

2024 年 12 月，集团举办第 32 期能投大讲堂专题讲座，邀请全国天然气领域权威专家对页岩气勘探开发等相关内容进行全面讲解。

2024 年 5 月，集团召开盐穴压缩空气储能和盐穴储氢战略专题培训会。

2025 年 4 月，集团召开 2025 年宣传思想文化工作会议和新闻宣传专题培训开班式。

关键人才培养

聚焦集团战略布局与重大项目需求，选派集团领导、中层管理人员及业务骨干 277 人次，参加党的二十届三中全会精神轮训等 39 个国家级、省级重点班次，提升宏观视野与战略执行能力。搭建“中层 + 储备干部”2 个层级、“总部职能管理 + 所属公司经营管理”2 个维度、11 个类别岗位的关键人才能力素质模型，为精准培训与职业发展提供科学依据。

畅通职业通道

集团建立了“管理、业务、综合”三通道 16 级职位发展体系，拓宽各层级职位发展通道。组织开展集团总部覆盖一级主管至一级专员四个职级、33 名专业类员工现场晋级评审，实现职务职级分离并行，促进人才上下交流、横向流动。

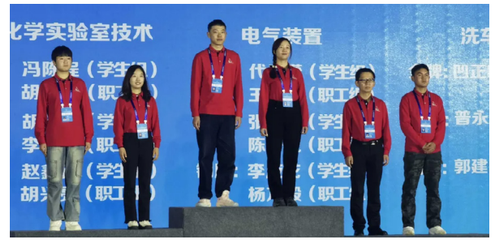
技能提升赋能

集团职业技能等级认定中心资质升级，可认定工种由 28 个扩展至 40 个，认定职级由高级工扩展至高级技师。完善高技能领军人才聘任制、年薪制，12 名一线技术专家获聘“首席技师、责任技师”。全年新增高级技师 10 人、技师 195 人、高级工 300 余人，为技能人才成长提供坚实支撑。

职工队伍技能职称情况　截至报告期末，职工平均年龄 39.14 岁。

- 拥有职称人数 3803 人，占比为 32.12%，其中正高级 28 人、副高级 478 人、中级及以下 3297 人。
- 拥有技能等级证书人员 5413 人，占比为 47.49%，其中高级技师 69 人、技师 510 人、高级工 2419 人、中级及以下工 2415 人。

2024 年 8 月，集团第七届职工职业技能竞赛大数据处理与审计竞赛顺利完赛。



2024 年 10 月，能投股份在全省职业技能大赛中摘金夺银。

扫一扫观看

云南晚间新闻：
《云南举行数字化管理师竞赛》

数说 2024

累计开展培训 **639** 场次

累计参与 **20595** 人次

为员工开辟多元化职业发展通道，职工教育经费的 **60%** 用于一线职工，所属公司职务职级并行覆盖率超过 **70%**。

星耀能投 2024 年度表彰活动

2025 年 1 月，举办“星耀能投 2024”年度表彰活动

表彰

10 个优秀改革创新团队、**10** 个优秀经营创效团队、**10** 位优秀经营管理者、
10 位岗位能手、**10** 位青年之星、**14** 位技术状元、**17** 个专项激励。

表彰专项激励奖（解决历史遗留问题）

表彰专项激励奖（增量新能源获取）

表彰专项激励奖（特别贡献激励）

表彰技术状元奖项

表彰岗位能手

表彰青年之星

表彰优秀经营管理者

表彰优秀改革创新团队

表彰优秀经营创效团队

赋能青年人才

集团高度重视青年员工培养，把团员青年作为企业改革发展中的生力军和突击队，聚焦“理解青年所思所想、所谋所愿、所需所求”，通过思想引领、实践赋能、服务保障三维发力，激发青年建功新动能，助力青年成长成才。

理解青年所思所想，引领青年奋进正道

- **强化思想铸魂**：开展省情与形势政策教育，组织“三年行动我带头 我为发展献一策”主题讨论，鼓励青年投身改革发展实践。
- **创新宣传阵地**：运营“青春能投人”微信公众号，发布推文 51 篇，累计阅读量 4.5 万人次，以青年喜闻乐见的方式强化思想引领。
- **深化政治培训**：协同云煤集团组织 “青马工程”专题培训，覆盖 80 名青年骨干，提升政治理论水平与团组织业务能力。

理解青年所谋所愿，助力青年走稳成才路

- **搭建实践平台**：深化“青”字号品牌创建，新增全国青年安全生产示范岗 1 个、全国青年突击队 1 个；打造“光耀青春・电燃未来”“数财云能”等特色团青品牌，引导青年在急难险重任务中锤炼本领。
- **树立先进典型**：开展“两红两优”“青年之星”等评选，天冶化工团委荣获“文山市青年五四奖章”集体；曲靖公司青年团队主导的 2 项科技创新成果分获中国电力技术市场协会火电燃料技术创新成果四星级、五星级奖项。
- **拓宽国际视野**：承办首届澜湄国家青年企业家论坛圆桌会议，参与“澜沧江—湄公河青年领袖文化营”等外事交流，助力青年融入国家战略。

理解青年所需所求，呵护青年走好未来路

- **深化服务品牌**：升级“五个在一线”工作品牌，形成五大类 31 项服务清单，通过“基层点单、总部领单”模式服务基层青年 400 余人。相关经验被团省委作为团员和青年主题教育最佳实践案例上报团中央。
- **关注成长诉求**：开展青年思想调研，形成专题报告并更新服务清单，精准回应青年在战略认知、职业发展等方面的需求。
- **丰富文化生活**：创新“书香能投”系列活动，举办读书集市，联动 14 家团组织开展阅读互动，援建“能投书屋・石月亮分馆”，涵养青年精神文化素养。

锻造青年骨干梯队，夯实青年长远发展根基

- **强化制度保障**：构建以《集团管理人员选拔任用管理办法》为总纲、专项管理办法为配套的干部人才选用体系，制定《集团优秀年轻干部培养新三年（2023—2025 年）行动计划》，明确 13 条措施建立“一库三机制”（动态储备库，选拔任用机制、培养锻炼机制、考核评价机制）。
- **实施墩苗计划**：动态循环储备优秀年轻干部 100 名，推行总部优秀年轻骨干“墩苗锤炼计划”，推动 4 名总部年轻干部通过上下交流、横向轮岗丰富履历、提升能力。
- **优化队伍结构**：通过系统性培养，集团总部干部队伍年轻化、专业化水平显著提升，平均年龄较 2021 年下降 2.48 岁（降至 47.09 岁），研究生以上学历干部占比提升 25.72%（达 18 人），为集团长远发展储备了中坚力量。

数说 2024

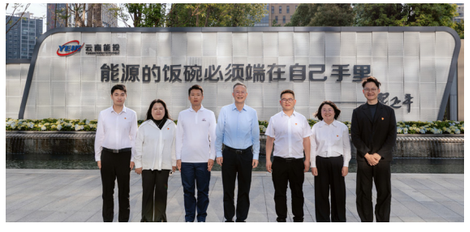
截至报告期末，35 岁以下青年职工 **4433** 人，占比为 **33.90**%。

案例 · CASE

集团开展精彩纷呈的五一、五四系列活动

云南能投集团大力弘扬五一、五四精神，通过岗位建功、思想对话、文化浸润等多元形式，引领集团劳动者在推动企业高质量发展的征程中勇担使命、开拓进取，赓续能源报国红色基因，以青春之我锻造新时代的匠心丰碑。通过组织开展集团第二届匠心云能群英会金牌班组“青”字号品牌竞赛、书记面对面，搭建“知识共享营地”等系列活动，为青年职工搭建了成长与展示的广阔平台。

第二届匠心云能群英会金牌班组“青”字号品牌竞赛决赛。



集团党委书记面对面与青年开展“一对一”深度对话。

“读书集市”吸引近 300 名青年参与“书籍盲盒”“以书易书”等趣味互动，打造“行走的红色书单”。

情系员工福祉

集团以“职工之家”建设为抓手，聚焦员工急难愁盼问题，提供全方位、精准化关怀服务，让员工感受“家”的温暖。

精准帮扶暖人心

集团开展“冬送温暖、夏送清凉”系列活动，年内慰问一线职工 4856 人、困难职工 74 人、劳模工匠 26 人，投入资金 136.69 万元。建立困难职工解困脱困经费保障机制，为 8 名在档困难职工申报元旦春节帮扶、医疗救助、子女助学金等共计 18.5 万元。深入开展“金秋助学”活动，投入资金 8.56 万元，帮助 15 名困难职工家庭子女圆梦大学。

健康关怀常态化

集团落实完成年度职工健康体检，开展“健康基层行”活动 4 场次，邀请医学专家提供一对一坐诊服务，惠及职工 1000 余人次。集团省职工医疗互助、集团职工帮扶互助参与率均超过 90%。2024 年为 603 名职工报销互助金 149.69 万元，切实减轻职工医疗负担。

生活保障解难题

积极联系优质教育资源和政府托育机构，帮助协调解决 40 余名职工子女就学难问题；持续开展“会暖春芽·爱心托管班”，解决职工假期子女托管托育难题。常态化开展“六必访”慰问活动，全年慰问职工 1.4 万余人次，投入资金 420 余万元，当好职工“娘家人”。

集团 2 个组织获中华全国总工会表彰

授予

“云南省能源投资集团有限公司工会委员会”**全国模范职工之家**荣誉称号

“云南保山苏帕河水电开发有限公司茄子山电厂工会小组”**全国模范职工小家**荣誉称号

- “冬送温暖、夏送清凉”系列活动年内慰问一线职工 **4856** 人、困难职工 **74** 人、劳模工匠 **26** 人
- 帮助 **15** 名困难职工家庭子女圆梦大学

- 提供一对一坐诊服务，惠及职工 **1000** 余人次
- 职工帮扶互助参与率超过 **90**%

- 全年慰问职工 **1.4** 万余人次
- 投入资金 **420** 余万元

凝聚文化合力

集团以文化活动为纽带，营造积极向上、团结奋进的团队氛围，增强员工归属感和凝聚力，汇聚推动企业发展的强大合力。

主题活动引领

集团深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育活动，制作并发布《云能劳动者风采》《云能工法》等宣传片，编印《能投工匠》宣传册，展现职工“奋进新征程、建功新时代”的动人风姿。组织职工参加“中国梦·劳动美——强国复兴有我”云南省职工独唱独舞独奏比赛、“玫瑰书香心向未来”诗歌朗诵比赛等，获全省二等奖 2 项、三等奖 2 项。

文体活动丰富

组织开展健康讲座、“书香能投”阅读分享、春秋游、植树、三八节系列活动等形式多样的文体活动 60 余场次，覆盖 3000 余人次。选派 9 支代表队 66 名运动员参加省职工运动会篮球、气排球、乒乓球等 5 个大项比赛，羽毛球女子团体、网球混合团体、气排球女子团体进入“十六强”，展现员工活力与团队精神。

2024 年 2 月，集团总部举办趣味运动会。

2025 年 1 月，集团组织开展新春游园活动。

智慧能源成立云南首家省属国有企业新就业形态劳动者工会“云能行网约车司机工会”。

民主机制聚力

集团坚持民主管理，畅通员工诉求表达渠道，通过“职工议事会”“合理化建议”等机制，鼓励员工为企业发展建言献策。集团工会全年收集并推动落实员工建议百余条，让员工成为企业发展的参与者、建设者和受益者，营造“人人关心企业、人人奉献企业”的良好氛围。

专题：

深化现代化产业工人队伍建设，锻造高质量发展的“能投脊梁”

产业工人是支撑中国制造、中国创造的重要力量，是企业竞争力的基础性核心要素。集团视现代化产业工人队伍建设为企业实现高质量发展之脊梁，通过深化产业工人队伍建设改革让每一个产业工人活力迸发、勠力同心，加快推进云南能投集团、云煤集团一体化发展步伐，全力打造“全国一流绿色能源企业”。

2024 年，云南能投集团深入推进产业工人队伍建设改革，以“荣誉亮起来、腰杆硬起来、腰包鼓起来”为核心目标，通过机制创新、平台搭建、权益保障，培育有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的现代化产业工人队伍，为集团一体化发展和高质量跨越式发展注入“硬核”动力。

扫一扫观看

云南新闻联播：
产改赋能产业工人成长成才 建设高素质劳动者队伍

荣誉亮起来——以榜样引领激发奋斗动能

集团坚持“育优、选优、树优”导向，让产业工人的劳动价值得到充分认可，以榜样力量凝聚奋进合力。

弘扬“三种精神”

组织劳模工匠深入基层一线开展党的二十届三中全会精神宣讲 16 场次，讲述优秀产业工人事迹，覆盖职工 3000 余人次；制作宣传片，营造“崇尚劳动、争当先进”的浓厚氛围。

人物故事：李忠永——2024 年云南省“最美职工”年度人物

2013 年，李忠永以小龙潭矿务局公司机修分公司综合维修焊工的身份入职小龙潭煤矿，从此投身于煤矿机械维修的技术一线，参与了多项关键技术改造工程，在实践中积累了扎实的焊接功底。2014 年，他因技术潜力突出，被抽调至机修分公司“杨建明创新工作室”，由此开启了对特殊材料焊接技能的深耕之路，专注探索高难度焊接工艺的突破。

凭借在岗位上的卓越表现，李忠永先后斩获“全国煤炭行业优秀共青团员”“开远市劳动模范”“全国司法行政系统劳动模范”等荣誉称号。而以他命名的“李忠永技师工作站”，更是成为技术攻关与人才培育的重要平台——该工作站先后被开远市总工会、集团工会命名授牌，不仅针对生产中遇到的机械焊接疑难杂症开展专项攻关，成功解决多项技术瓶颈，还通过系统化的焊接技能实操培训，为企业培养了一大批技术过硬的焊工骨干，为行业技术传承与发展注入了强劲动力。

培育领军人才：新增“大国工匠”培养对象 1 人，享受国务院政府特殊津贴、省政府津贴人才 3 人，“兴滇英才支持计划”专项人才 3 人，博士后培养对象 1 人；在岗高技能领军人才达 19 人，“三室一站”（大师工作室等）20 余个，省级三星级 7 个。

展示创新成果：举办云南省属企业首个职工创新创效成果展，17 家单位 40 个创新项目集中亮相，吸引超 1500 人次观展，相关经验被《工人日报》、云南电视台报道；集团《搭建职工创新创效平台聚力培育新质生产力》等 2 个案例入选云南省工会重点工作创新案例。

案例 · CASE

集团举办职工技能竞赛，赋能产业工人成长

2024 年 9 月，集团第七届职工技能竞赛挖掘机司机、装载机司机竞赛开幕，来自能投股份、威信煤炭公司、小龙潭矿务局公司的 52 名参赛选手同台竞技。本次竞赛为产业工人提供了一个展示自我、切磋技艺的舞台，进一步激发产业工人队伍的创新热情和创效潜能。

腰杆硬起来——以通道畅通夯实成长根基

集团打破职业发展壁垒，构建“专业 + 技能”双通道体系，让产业工人在政治上有地位、职业上有奔头。

拓宽晋升通道：19 户生产单位实现“专业 + 技能”双通道全覆盖，3350 名一线技能人才纳入职务职级并行管理，155 名高技能人才聘任至“首席技师”“责任技师”“首席工程师”岗位，副高级以上职称比例超 5%。

提升技能水平：组织内外部职称评审 10 批次、技能提升培训 17 个班次。

搭建竞技平台：创新开展“一质三创”系列竞赛，涵盖 14 个职业工种，覆盖职工 1100 余人；承办省第二十一届职工职业技能大赛数字化管理师竞赛，参加省级风电检维修、化学检验员等赛事，获省技术状元 1 人、金奖 1 人、银奖 1 人、省技术能手 5 人，实现省级技能竞赛“状元、奖牌零的突破”。

2025 年 4 月，集团组织召开 2025 年第一次产改推进会。对 2025 年产改工作进行安排部署的同时启动集团第八届职工职业技能竞赛，对 2024 年新选树的 15 个集团“三室一站”进行授牌。

腰包鼓起来——以薪酬激励释放创造活力

集团建立“多劳多得、技高多得、创造价值多得”的薪酬分配机制，让产业工人共享企业发展成果。

优化分配体系：实施《产业工人队伍收入分配参考指引》，按劳动荣誉、技能等级、竞赛成果、传帮带 4 类落实差异化待遇；70% 以上二级企业构建宽带薪酬体系，一线技能岗位薪酬较同等职级非生产岗位高出 15%—20%。

提升收入水平：产业工人平均年收入达 27 万元，同比增幅 6%；通过“大部制、大车间、大班组”改革，部分单位绩效收入倍差达 2.92 倍，充分激发“创造价值者得实惠”的内生动力。

鼓励创新创效：组织“五小”创新成果申报 44 项，其中 14 项入选全国“五小”创新成果库；收到职工合理化建议、技术革新项目等 340 余个；推动创新成果转化为生产力，云能硅材等企业通过技术创新年节约成本超 2800 万元。

2024 年产业工人队伍建设责任数据

改革机制

- 制定产改任务清单 **37** 项
- 召开推进会 **4** 次
- 纳入党建和综合考核

人才培育

- 新增高技能人才 **505** 人
- 高级技师 **10** 人　技师 **195** 人　高级工 **300** 人
- 领军人才 **7** 人

技能竞赛

- 开展竞赛 **16** 项
- 覆盖职工超 **6000** 人次
- 获省级技能奖项 **8** 项
  状元 **1** 人

薪酬激励

- 技能人才平均年收入 **27** 万元
  增幅 **6**%
- 一线技能岗位薪酬
  15%—**20**%

创新成果

- 创新创效项目 **340** 余个
- 成果展观展 **1500** 人次
- 入选省级创新案例 **2** 个

云南能投集团将持续深化产业工人队伍建设改革，以“人尽其才、才尽其用”为目标，让产业工人成为企业改革发展的“主力军”、绿色能源强省建设的“排头兵”，为打造“全国一流绿色能源企业”锻造坚实脊梁。

要培育文明健康、向上向善的诚信文化，教育引导资本主体践行社会主义核心价值观，讲信用信义、重社会责任，走人间正道。

——习近平

老挝甘蒙色邦菲光伏发电项目

携手 共建篇06

我们对 SDGs 的回应

与利益相关方的深入合作对于实现可持续发展至关重要。诚信经营、友好合作、优质的供应链和负责任的质量链管理构成了企业对利益相关方责任供应链建设的基础。云南能投集团致力于负责任的发展，不断深化与利益相关方的共生共赢合作，促进经济、社会与环境的和谐发展，为集团积累长远竞争优势，为社会带来更多积极影响。

开放合作交流

云南能投集团秉承诚信经营原则，开展与政府、企业、高校之间的战略合作，推动互利共赢，积极参与行业交流，建设阳光责任链，共同营造和平稳定、平等互信、和谐共赢的企业发展环境。

拓展战略合作

集团积极围绕三大主业，拓展延伸各类合作模式，重点聚焦绿色能源、产融结合、瘦身健体、混改企业整治、科技及人才引进等领域开展招商引资战略合作。报告期内，集团签订 34 个战略及意向合作协议，其中，集团层面签订 11 个战略合作框架协议，集团所属公司层面主要签署 22 个战略及意向合作协议。

报告期内
集团签订战略及意向合作协议
34 个

2025 年 1 月，云南能投集团、云煤集团与曲靖市政府签署深化合作备忘录。

2024 年 7 月，集团与老挝政府签署甘蒙色邦菲光伏项目合作开发协议，2025 年 3 月项目进入实质性运营阶段。

2024 年 4 月，集团与宁德时代交流开展座谈并举行签约仪式。

2024 年 5 月，集团与晶澳科技签署战略合作协议。

2024 年 6 月，集团与电建昆明院、水电十四局签订抽水蓄能项目合作协议。

2025 年 4 月，集团与京东集团签署战略合作协议。

重视交流互通

集团发挥三大主业优势，对标一流企业，同时积极直面历史遗留问题，主动与各企业沟通，推介集团项目并探索合作，与中国东方电气集团有限公司、中储国能（北京）技术有限公司、中车株洲所、中国电力工程顾问集团国际工程有限公司、福建投资集团、山东大学、天津大学、北京化工大学、中晶（泰州）氢能源科技有限公司等单位开展初步沟通洽谈，研究探讨合作模式。

2024 年 3 月，美国约翰斯・霍普金斯大学高级国际学院代表团到访集团，与集团就能源项目投资、境外市场拓展及多边金融合作等话题展开热烈友好讨论。

深化校企联动

为深化产教融合模式、强化校企协同育人实效，集团持续拓宽校企合作渠道。2024 年以来，在与昆明理工大学、天津大学、云南大学等高校既有合作的基础上，进一步深化“产学研用”协同创新，推动教育链、人才链与产业链、创新链深度融合。通过校企协同，集团在关键技术攻关、高层次人才培养、科研成果转化等方面取得显著成效，为云南绿色能源产业高质量发展提供了坚实的人才支撑和技术保障。

2024 年 4 月，集团与西南石油大学开展交流座谈，并签署战略合作框架协议。

2024 年 10 月，能投集团与云南大学签署合作协议。

微案例 · CASE

聚焦产业需求，拓展合作新领域

2024 年 9 月，集团与昆明理工大学材料科学与工程学院签署战略合作协议，共建“新能源材料联合实验室”，围绕锂离子电池正极材料、固态电解质等关键技术开展联合攻关，计划 3 年内转化科研成果 3—5 项。

深化平台共建，提升协同创新能力

依托云南省硅产业研究院（创新中心），集团于 2025 年 3 月与云南大学化学科学与工程学院合作设立“有机硅功能材料研发中心”，重点开发光伏胶黏剂、电子封装材料等高端产品。目前，该中心已完成 2 项中试技术转化，预计年产值达 8000 万元。

促进行业发展

集团积极拓展行业交流“朋友圈”，通过参与各类行业交流会议、专业技术竞赛等活动，搭建并拓宽交流平台，加强与行业协会及同行业企业的互动沟通，同时积极投身国家与行业标准的制定工作，为行业的进步发展贡献力量。截至报告期末，集团参与制定国家标准 14 项、行业标准 10 项、团体标准 2 项。物流公司荣登四川省现代物流协会等 13 家西部省（区）市物流行业组织联合发布的“2023—2024 年度西部物流百强企业”榜单。

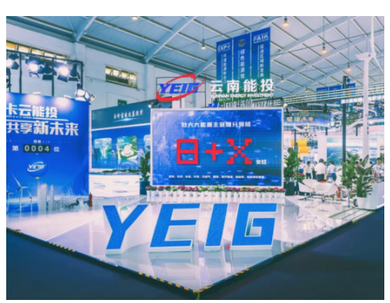
2024 年 8 月，集团参加滇穗国资国企交流合作会。

智慧能源荣获“2025 中国充换电行业百强运营商”。

案例 · CASE

云南能投集团助力第 8 届中国 — 南亚博览会成果显著

2024 年，在第 8 届中国—南亚博览会期间，云南能投集团承接的 12 家驻外商务代表处积极响应南博会执行委员会号召，发挥自身优势，全面参与筹备及邀展工作，为参展商和客商提供全方位服务支持。期间，集团成功邀请 82 家企业参展，占全省代表处邀请总量的 40%；协助省商务厅完成 2184 个参展商信息录入，并配合搭建云南省驻境外商务代表处展台。同时，各代表处在南博会“贸易无忧”平台组织 3 场活动，促成尼泊尔鲜花、新能源汽车采购贸易、新加坡物流合作、印尼花卉贸易、缅甸光伏发电项目 EPC 总包等 8 个项目签约，签约总额达 1650 万元，占该平台签约总额的 97%。



责任供应链建设

集团在采购中遵循公开透明、公平公正原则，积极维护市场公平竞争秩序。一方面积极推进本地化采购，强化供应商全生命周期管理，通过严格规范招投标流程与合同履约监管，不断加大对供应商的准入审核及动态考评力度；另一方面，着力引导并带动供应商积极履行社会责任，共同构建健康可持续的产业生态圈。

供应商管理

管理体系

集团贯彻落实《采购管理制度》，进一步完善招采风险防控体系；实行“一标一考核”机制，实现代理机构动态进出库管理，严格招采监督管理，实现招采管理工作事前、事中、事后全覆盖，做好反腐败与反商业贿赂相关工作。

审核

加强招采全过程监督审核，严格入围资质审核，优先选择市场占有率高、产品质量可靠、企业信用好的优质供应商；建立供应商动态考核评价体系，全方位进行动态化综合考评，客观评价供应商绩效。

监督

对供应商开展招采专项检查，建立黑名单管理办法，对于存在违法违规行为的合作方列入负面清单。

交流与培训

构建常态化供应商沟通机制，联动上下游企业形成发展合力，共推产业链高质量发展；强化供应商社会责任专项培训，重点覆盖建设项目全流程管理、化工过程安全管控等关键维度，提升供应商合规运营与风险防控能力。

阳光采购

集团推进供应链及成本系统建设，搭建云南能投集团招采发布平台，规范发布采购信息；严格招采监督管理，建立联合监督机制，针对招采过程中出现的问题，及时下发工作提示函、组织专家核查。

云南能投集团采购公告网站：https://zcfb.cnyeig.cn/sjhz/

产品质量管理

集团强化下属生产单位产品质量管理，通过完善质量管理体系、深化质量风险管理、推进产品认证等举措筑牢质量防线。能投股份制定《产品质量抽检管理制度》《不安全食品召回制度》《食盐安全事故应急预案》等制度，保障产品全流程质量管控并对不合格产品的高效处置与风险补救提供规范指引；强化外部监督，委托外部机构对产品进行抽检并出具检验报告；提升认证水平，成功获得国际质量认证、HACCP 食品安全管理体系认证。

云南盐业

旗下 25 个产品获得绿色食品产品认证，食盐质量出厂检验合格率保持 **100**%。

云能硅材

“纽云”品牌在曲靖“百企融通”有机硅专场广受同行及地方政府好评。

2025 年 4 月，昆明盐矿、普洱制盐 8 个 QC 成果在云南省化工行业第 41 次 QC 质量管理小组活动成果发表会暨质量信得过班组发表会上斩获佳绩。同时昆明盐矿荣获“云南省化工行业质量管理小组活动优秀企业”称号。

2024 年 7 月，在云南省第 46 次质量管理小组暨质量信得过班组代表大会上，能投股份 7 个 QC 小组均荣获“云南省优秀质量管理小组”称号，1 个质量信得过班组荣获“云南省质量信得过班组”称号。

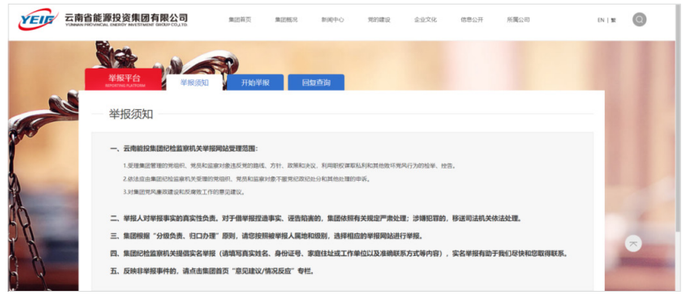
2025 年 4 月，智慧能源“云能充”广福路充换电场站获得五星级充电场站荣誉，全省仅有三座充换电场站获此殊荣。

客户服务提升

集团始终将客户满意作为履行社会责任、提升治理效能的重要标尺，通过构建“制度保障、平台支撑、闭环管理、持续改进”的客户关系管理体系，确保客户诉求得到高效响应与妥善解决，以透明、规范的管理赢得市场信任。为实现客户诉求“全覆盖、高效率、可追溯”，集团整合线上线下资源，打造“统一平台 + 专项渠道”的反馈网络，强化诉求响应的精准性与便捷性。

集团统一受理平台：

官方投诉举报平台（https://www.cnyeig.com/ddjs/jbpt/）及信访通道，作为全集团客户投诉的“总入口”，实现跨板块、跨层级投诉的集中受理与督办，确保问题不遗漏、责任不推诿。



子公司专项服务渠道：

下属业务单元设立服务热线、官网留言板、线下服务窗口等，针对产品质量、服务等专项问题提供精准对接，形成“集团统筹 + 专业响应”的协同机制。

持续提升投诉处理效能

集团以“快速响应、精准解决、客户满意”为目标，建立投诉处理全周期管理机制，重大事项由管理层挂牌督办。2024 年客户投诉（含信访投诉）处理响应率达 100%，通过构建“投诉－整改－验证－优化”闭环体系，开通回复查询通道，动态开展满意度调查，并将客户反馈纳入业务考核，推动投诉处理流程持续迭代。

恪守商业道德

2024 年，为深入贯彻落实《云南省国资委关于开展省属企业反商业贿赂专项督查工作的通知》相关要求，集团搭建起“纪委统筹、职能监督、基层自查”的三级联动机制，全方位筑牢反商业贿赂防线。同时，专项开展 30 户二级企业自检自查，协同开展 3 轮 8 家企业动态巡查，过程中反馈相关问题 61 个，在年内实现了全部问题的整改清零，整改完成率达 100%。

在制度建设层面，集团编制完成《反商业贿赂监督办法》《商业伙伴信用管理办法》，拟建立商业伙伴“黑白名单”，致力于通过明确的奖惩机制规范商业伙伴行为。同时搭建形成集团风险数据库，将反商业贿赂工作中的各类风险信息进行整合、分析，为后续决策提供有力的数据支撑。

维护知识产权

集团将软件正版化的管理落实到日常工作中，制定《软件正版化工作管理办法》，严格执行《信息化管理制度》处罚规定，将违规使用软件的情形作为重大违规违纪行为进行管理，并与年度考核进行挂钩。2024 年，云南能投集团办公电脑已全面实现 WMS OFFICE 专业版安装。

荣誉

2024 年 1 月，云能硅材荣获云南省市场监督管理局“**云南省知识产权推动高质量发展示范企业**”。

盐业公司荣获中国盐行业首家 ISO56005“创新与知识产权管理能力”评价证书。

倾心社会公益

云南能投集团秉持“取之社会，用之社会”的公益精神，积极履行社会责任，践行社会主义核心价值观，结合公司实际开展形式多样的志愿服务活动，积极参与公益慈善，带动社区发展，用实际行动传递正能量。

2024

集团及下属单位累计完成对外捐赠 **8** 笔

捐赠总额

911.5 万元

2024 年，智慧能源所属云能行出租举行第二十一届“爱心送考”活动。

案例 · CASE

云南能投集团、云煤集团联合庆祝中华人民共和国成立 75 周年，开展职工创新创效成果展

2024 年 9 月，云南能投集团、云煤集团成功举办庆祝中华人民共和国成立 75 周年暨职工创新创效成果展活动。活动首日，职工创新创效成果展现场人声鼎沸，气氛热烈，共有来自 17 家单位的 40 个创新项目精彩亮相，集中展示了众多极具价值的创新成果。云南省总工会、团省委、省国资委、省能源局出席活动，同时，活动还特邀省农信社、前卫社区及昆明润城学校的师生代表前来参观，共吸引了超过 1500 人次前来观展。

东源救援队应急救援装备使用展示。

昆明润城学校参观学习。

参观职工创新创效成果展。

2024 年学雷锋系列活动暖人心

能投股份青年深入日新社区困难老人、空巢老人家中，帮助整理、清扫房屋，送上生活慰问品，用心用情开展温暖关怀，同时向社区居民宣传食盐安全知识。

小龙潭矿务局公司开展“锋行校园，暖情相伴”志愿服务，志愿者们与孩子组成“清洁小分队”，传授劳动技巧并美化校园，还以多种形式讲述雷锋故事，在互动中引导孩子学做雷锋。

红河发电公司青年联合开远解化社区开展巡逻走访、清理卫生、科普防灾防诈知识等志愿活动；曲靖公司团委与小塘社区共同开展反诈宣传，增强居民反诈“免疫力”；苏帕河公司青年开展“文明保山、志愿先行”活动，清理公司周边及社区休闲区垃圾。

电投公司积极响应学雷锋活动，对社区居民进行文明宣讲、劝导，引导居民树立文明城市建设自我参与意识，文明出行、文明用语、文明生活，争做文明的倡导者、践行者和传播者，共同营造文明的社区氛围。

云南盐业滇北公司团支部团员青年对公司所在地社区公共卫生进行打扫。

云能国际召开捐款倡议会，响应云青筹“爱心大巴送我上学”项目，号召青年捐款，解决边境少数民族儿童出行难题。

助力乡村振兴

2024 年，云南能投集团深入贯彻落实党中央关于全面推进乡村振兴的决策部署，以“扛牢政治责任、深化精准帮扶、激发内生动力”为核心，聚焦怒江傈僳族自治州福贡县石月亮乡咱利村、拉马底村和石月亮社区（简称“两村一社区”）定点帮扶，通过产业赋能、民生改善、组织建设等多维发力，推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接取得扎实成效。

夯实帮扶工作基石

集团党委将乡村振兴作为“一把手工程”，成立乡村振兴工作协调领导小组，高位推动帮扶工作落地见效。

2024 年，集团领导班子成员 5 次深入驻村一线指导，结合帮扶地实际提出“三步法”农产品推广策略和“三轻三重”产业发展思路，为产业精准发展提供“能投方案”。全年召开驻村工作队视频会议 12 场，按月汇报帮扶进展，形成“高位推动、上下联动”的工作格局，确保帮扶措施层层落实、件件见效。

集团派驻怒江傈僳族自治州福贡县的 3 名驻村第一书记考核全部为“**优秀**”等次。

集团党委书记、董事长胡均到福贡县调研乡村振兴工作。

2024 年 10 月，集团总裁谢一华到怒江傈僳族自治州福贡县开展乡村振兴工作调研时与驻村工作队合影。

提升精准帮扶实效

集团围绕“防返贫、稳增收”总体目标，以动态监测为基础、技能培训为抓手、产业帮扶为核心，推动群众稳定增收、民生持续改善，全面提升帮扶质效。

动态监测全覆盖：2024 年，集团开展“大走访大排查大整改”4 次，遍访农户 941 户 3699 人，实现脱贫与监测户全覆盖，逐户落实“一户一方案”帮扶措施，推动“两村一社区”村民人均收入较上年稳步增长。

技能培训强素质：相继组织烹饪、茶园管理、草果养护等技能培训 20 余次，覆盖村民 3150 余人，提升劳动力就业能力，推动村民从“输血”向“造血”转变。

产业帮扶促增收：援建咱利村鸡苗育种厂，供应优良鸡苗 5915 羽；帮助农户采售春、夏茶 18.45 吨，带动近 300 户茶农户均增收 1600 元；“两村一社区”村级集体经济均突破 20 万元，同比增幅均超 10%。通过“832 平台”采购脱贫地区农副产品 26.79 万元，以消费帮扶带动农产品销售，形成“帮扶有力度、民生有温度”的良好局面。

激发乡村发展动能

集团创新推进“十小创业”，围绕产业、人才、文化、生态、组织“五个振兴”，打造具有地方特色的乡村振兴模式，推动乡村全面发展。

产业振兴强根基

在石月亮社区	在拉马底村	在咱利村
组织发展小工坊、小商贩等 40 余个，惠及群众 1500 人；棒球车间复工复产，75 名群众实现人均月收入 2500 元。	打造拉马底村远征军归国渡口服务区，建设商铺 6 间及流动摊位，带动 50 余名留守妇女创业，户月均增收近 3000 元。	引入各类资金 1312.33 万元，实施咱利村林下食药用菌产业、石月亮社区全天候灯光球场、拉马底村农文旅 3A 级景区提升等项目，丰富产业业态。

人才振兴育动能

培育致富带头人 15 名，动员劳动力转移就业 2164 人，鼓励返乡人才传授技术经验，为乡村发展注入“智力活水”。

“文化 + 生态”振兴树新风

修订完善“村规民约”，组建“村嫂志愿服务队”“茶茶志愿服务队”，开展清洁卫生评比、巡河清河等活动，推动乡村环境从“脏乱差”向“美洁净”转变。

组织振兴固堡垒

强化村党支部建设，开展党员集中学习 15 次、党课宣讲 24 场，筑牢党在边疆民族地区的执政根基。完成驻村队员轮换 1 人次，落实工作经费、生活补助及艰苦边远地区津贴。

光伏 + 赋能乡村振兴

集团将光伏开发与乡村振兴深度融合，创新“茶光互补”“农牧光互补”特色模式，截至 2025 年上半年，共布局“板下经济”项目 14 个，总投资 71.6 亿元，其中已投产“农牧光互补”项目 1 个（6 万千瓦）、“茶光互补”项目 2 个（12.3 万千瓦），在建“茶光互补”项目 6 个（77 万千瓦），实现“板上发电、板下兴业”，为乡村注入绿色发展动能。

在滇西、滇南茶叶主产区，推广“茶光互补”，采用大间距高支架设计，保障茶树喜阴生长环境，既保障茶叶生产，又拓宽农民收入渠道，增加地方税收，农业增效，农民增收，相得益彰。

在农业主产区试点“农牧光互补”，石林二期项目板下种植人参果、脆梨等作物，养殖土鸡、山羊，形成“发电—种植—养殖”循环产业链，实现“发电—种植 —养殖”循环增值，带动农民多渠道增收。

集团云南楚雄州大姚县光伏项目

专题：

构建能源与民生的双重纽带，以绿色能源之光绘就“一带一路”新图景

作为云南省属国有重要骨干企业，云南能投集团积极响应“一带一路”倡议，紧扣“面向南亚东南亚辐射中心的能源骨干企业”战略定位，持续深化国际能源合作，积极履行社会责任，推动经济效益与社会效益有机统一，成为云南省属企业乃至中国企业推动“一带一路”能源合作高质量发展的重要力量。

荣誉

在 2024 年驻外商务代表处对标考核中，集团承接的代表处再次取得令人瞩目的成绩。集团代表处不仅包揽了全省代表处前三名的“优秀”等次，还在前六名中占据了五个席位，充分展示了集团统筹规划对代表处管理和运营的卓越能力。

“老挝色拉龙一级水电项目”荣获老挝“**国家劳动勋章**”。

《云南能投集团与南博会的故事 深化国际合作，推动共建“一带一路”走深走实》在人民网刊发。

深化能源对外合作

在“一带一路”播撒清洁能源种子

在老挝甘蒙：旱季电力缺口达 30% 以上，严重制约居民用电普及和经济社会发展。针对这一突出的民生与发展需求，云南能投集团投资 2.73 亿元建设甘蒙色邦菲 50MW 光伏项目。该项目于 2024 年 10 月开工，仅用 6 个月零 11 天便实现全容量并网，创造了老挝电力建设的“中国速度”，更是在老挝能源发展史上留下多个里程碑。

甘蒙色邦菲光伏（一期）项目

多项“首个”

中资企业在老挝投产的**首个**规模化光伏项目

首个成功并入老挝国家主电网的光伏项目

老挝**首个**配置储能系统的光伏项目

能源合作拓宽“丝绸之路”

在老挝南部：云南能投集团与老挝国家电力公司合作建设的老挝班哈－班纳－阿速坡 500kV 输变电项目堪称“电力丝绸之路”的标杆工程。该项目总投资 1.49 亿美元，输电线路总长 201.37 公里，穿越峡谷和原始森林等复杂地形，实现多重突破性价值。

- 首次将老挝南部分散的水电站与柬埔寨电网相连，年均输送电量超 32 亿度，既解决了老挝南部电源点送出难题，又满足了柬埔寨能源需求；
- 同步建设 230 千伏变电站，为沿线村寨接入电网预留接口，推动占巴塞省农村通电率从 58% 跃升至 92%，惠及当地民生；
- 为老挝创汇 2.4 亿美元，获得老挝和柬埔寨政府一致好评，成为中国企业在国际输变电领域的亮丽名片。

老挝班哈—班纳—阿速坡 500 千伏输变电项目

以“管理担当”托起保供责任

在缅甸仰光：达克嘚燃气电厂作为云南能投集团“精而优、小而美”的能源合作项目，是中国能源企业国际化经营的代表性成果。该项目装机 11.8 万千瓦，采用燃气—蒸汽联合循环技术，热效率达 53%，是缅甸运行效率最高的电厂。

2024 年，面对缅甸天然气供应紧张、安全局势动荡、外汇储备不足等多重挑战叠加导致的项目调度上网受阻问题，达克嘚项目迅速成立运营管理能力提升工作组，实施《争取优先发电专项任务》，组织专业团队多轮次对接缅甸电力部及相关方。通过主动高效沟通与精准策略推进，成功争取到仰光区域优先调度权，实现全年发电时间最长、停机时间最短，持续为仰光区域提供稳定可靠的电力保障，成为保障当地能源供应的重要支撑和中流砥柱。

扫一扫观看

云南新闻联播：滇缅深化互利合作“胞波”情谊开新篇

达克嘚燃气电厂项目

案例 · CASE

缅甸时间 2025 年 3 月 28 日 12 时 50 分，缅甸中部发生 7.9 级强震，国家主干电网瞬间瘫痪，仰光电力系统崩溃，关键民生设施陷入紧急停摆。危急时刻，集团缅甸仰光达克嘚燃气电厂第一时间启动应急响应，以专业高效的行动守护设备安全、保障电力供应，用“零伤亡、零设备损失、零次生灾害”的硬核表现，守护震后缅甸能源系统的“生命线”。这一行动既彰显了大灾大难面前中国企业的使命担当，以及其作为中缅“一带一路”能源合作旗舰项目的强大安全韧性，更为“辐射中心”建设镌刻下情深义厚的责任光芒。

缅甸仰光达克嘚燃气电厂 24 小时“守护”

2024 年，项目向缅甸国家电网输送电量 7.7 亿度，在同气源供应电站中持续领先。

2025 年 3 月，缅甸遭遇 7.9 级大地震，达克嘚燃气电厂 9 小时恢复供电，为缅甸恢复电力设施做出重要贡献，展现了中国能源项目迎难而上、韧性发展的硬核实力。

扫一扫查看

我们与南博会的故事：深化国际能源合作，共建“一带一路”走深走实

打造境外融资优势

集团充分发挥专业化投融资优势，积极推进国际能源合作和能源互联互通，大力发展绿色金融，创新绿色金融产品和服务，致力于成为省属企业境外融资标杆。

2024 年

在维持惠誉国际评级 BBB- 稳定基础上，联合国际确认对集团国际评级从“A-，展望正面”上调至“**A，展望稳定**”，极大提振了能投集团外债市场投资者的信心，也树立了云南省属国企**资信新标杆**。

2025 年

落地首笔 **2.24** 亿美元三年期俱乐部贷款，实现境外中长期美元融资成本优化。成功维持惠誉国际评级 BBB-，展望稳定，向投资者、合作伙伴等利益相关方传递了积极信号，为集团的持续经营和发展创造了有利条件。

发展口岸经济

云南能投集团紧扣资源经济、园区经济、口岸经济战略部署，以物流公司为实施主体，不断打造国际化物贸服务能力，促进现代物流产业提质升级。

加快智慧口岸建设

河口口岸智慧化通关项目聚焦口岸关键区域，利用大数据、云计算等技术，构筑“运行一张图、智慧验放一体化、远程监管一站通”方案，实现“单一窗口直连”与“关物直连”功能，确保通关的准确性和安全性，在优化资源配置的同时降低物流成本。

集团以天保口岸为战略支点，通过智慧口岸建设，全力打造中国—东盟鲜果“快车道”。2025 年 1—4 月实现天保口岸榴莲进口量 2 万吨、贸易额 8.2 亿元，同比增长 210%。

扫一扫观看

央视新闻：
创新通关模式 、提升通关时效，口岸经济持续发力

扫一扫观看

云南新闻联播：
产业链供应链协同，云南能投做实做优现代物流产业

案例 · CASE

文山天保口岸国际货场正式启用，“五个第一”解锁边贸物流新通道

2024 年 8 月 28 日，文山天保口岸国际货场正式启用，建设有待报区、海关监管区、物流区、配套服务区等功能区；创新“双频次送检 + 全流程加速”模式，榴莲检测缩至 24 小时内，助推口岸跃居全国榴莲进口第三大通道；上线智能收费系统，缩短平均缴费时间至 3 分钟，正式驶入“一键通关”新时代；提供“一站式”通关服务，实现审批便利化、查验电子化、信息网络化、交通便捷化、口岸现代化，率先成为云南省公路口岸中“五个第一”。

第一个

- 吞吐量最大的货场
- 查验货场和边民互市场“合二为一”的货场
- 设有运抵直达通道和进出口通关流线分开运行的货场
- 全流程智慧化查验的货场
- 与境内段高速公路直接连接的货场

强化跨境服务能力

2025 年 1 月，集团所属物流公司获云南省国际货运班列平台运营资质，依托平台积极对接中欧、中亚班列与西部陆海新通道推动云品、云花、云果“走出去”，南亚东南亚优质原材料、热带水果、海鲜“引进来”，形成班列带产业、产业促班列的良性循环，助力中老铁路货运量同比增长 26%。2025 年 1 月，物流公司入选云南省国际货运班列运营平台企业。

物流公司下属全资子公司云志合通再次实现中老铁路新能源汽车国际联运高效发车。

2024 年 12 月，云志合通牵头组织，圆满完成昆明—海防、昆明—宣光、文山—河江三条线路的跨境直达运输首发任务。

案例 · CASE

创新陆铁联运模式，赋能东南亚鲜活水产跨境高效流通

针对水产品的高时效要求，物流公司首创陆铁联运新模式，依托中老铁路搭建“一箱到底”全冷链体系，实现跨境运输全流程温控与时效升级，运输效率提升 60%，在显著降本增效的同时，让东南亚海鲜产区的鲜活产品更高效抵达西南餐桌。

在区域协调方面，物流公司严格贯彻落实近期中老泰马四国铁路专家会议达成的共识，助推成功开行中老泰路铁联运时刻表试运班列，率先应用电子锁与精准定位技术，将全程运输时效缩至 3 天，致力于构建覆盖中国与东南亚多国的高效铁路运输大动脉。

案例 · CASE

物流公司持续深化同周边国家互联互通大通道建设

在 2023 全球可持续交通高峰论坛上，物流公司与中铁集物流装备有限公司签订战略合作框架协议。2024 年 11 月，物流公司代表云南省参加了陆海新通道运营有限公司第三次增资扩股合资合作签约仪式，合力推动与周边国家互联互通国际大通道建设，为促进沿线产业经济发展注入强劲动能。

路通人和共享发展红利

国之交在于“民相亲”，民相亲在于“心相通”。中越两国山水相连、人文相亲，自古以来便有互通互鉴之情。物流公司以“司机之家”为中越友谊联结的纽带，让跨越历史长河的“同志加兄弟”的中越情谊历久弥新。

案例 · CASE

设“司机之家”暖人心，人文暖流润通途

物流公司从中越司机的实际需求出发，设置“司机之家”提供暖心服务，进一步夯实中越友好往来、合作交流的人文基础，让物流通道洋溢人文暖流。“司机之家”总面积 120 余平方米，是集休息、免费 WiFi、喝水等多种功能于一体，供中越货车司机及户外劳动者休息、娱乐、学习的“能量补给站”。截至 2025 年 6 月，北山园区“司机之家”已服务中越跨境司机超 3 万人次。

“民心工程”搭建沟通桥梁

云南能投集团在推动国际合作中不仅关注经济合作“硬联通”，更注重温暖人心的“软联通”，在促进当地经济发展的同时，积极履行社会责任，不断增进项目的民生福祉。

在尼泊尔：民众长期面临“洗浴难、卫生差”等民生问题，2024 年，集团依托云南省驻尼泊尔商务代表处，在加德满都实施“心联通 云南行”太阳能公共卫浴项目。作为尼泊尔首个现代化太阳能公共卫浴项目，其每天可生产热水 4000 升，可供 80—100 人次洗浴，且紧邻交通枢纽与居民活动区，位置醒目。

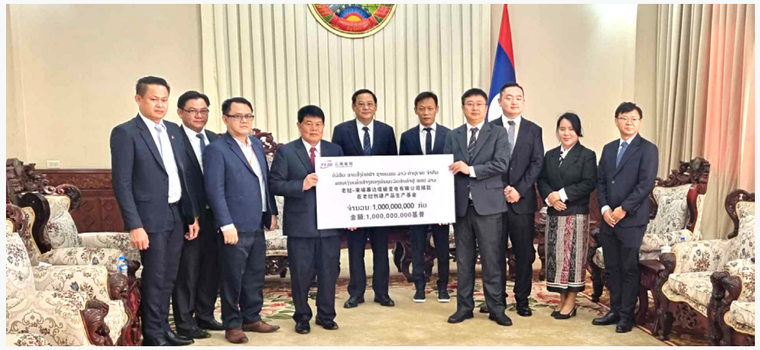
该项目不仅为当地解决了实际民生难题，更成为宣传中国友好形象的窗口，获中国驻尼泊尔大使馆高度重视，入选其 “幸福社区” 项目库，是首个纳入该库的中资民生工程。其兼具现实推广价值与长期培育意义，为中尼共建“一带一路” 夯实了社会根基。

尼泊尔太阳能公共卫浴项目

在缅甸：集团积极参与社区共建，广泛开展社区图书馆修缮、居民运动场改造、地方小学基础设施完善等民生项目，协同建立“村社 + 企业”联防联保机制，助力治理效能提升。

至 2025 年上半年，连续第 3 年，深度参与“心联通 云南行”仰光太阳能路灯照明项目援助、缅甸洪灾救灾支援、达克鞒镇区教育设施及奖学金捐赠等公益行动，相关成果被缅甸主流媒体广泛报道，赢得社会各界与民众一致认可，全面展现中国企业负责任、有温度、可信赖的良好国际形象。

在老挝：集团通过系列民生工程系统升级项目所在地基础设施。在教育设施方面，修缮移民村小学并解决供电问题，援建教学楼及配套卫生设施、水电系统及混凝土道路，完善教育硬件。在水务工程领域，建设直饮水系统保障饮用水安全，实施 2 个移民村管网修复，精准对接驻地社区需求，切实提升居民生活质量，有效促进了中国企业在老挝的社会认同度提升。



2024 年 12 月，集团向老挝政府捐赠 10 亿基普（老挝货币单位），援助老挝灾区人民，老挝总理宋赛·西潘墩对云南能投集团对老挝社会经济发展的重要贡献给予高度评价。

数说成效

老挝甘蒙光伏项目

投产后年均发电量 **9507** 万千瓦时，满足了老挝甘蒙省约 **6**% 的用电需求，每年减少二氧化碳排放 **7.5** 万吨。项目建设期间累计创造就业岗位 **1200** 个，其中当地用工占比达 **65**%，为老挝培养新能源技术人才 **87** 名。

达克鞒燃气电厂

年发电量 **8.5** 亿度，占仰光总供电量的 **10**%，直接推动当地工业用电成本降低 **12**%，助力吸引外资增长；为当地创造 **320** 个直接就业岗位，培养出缅甸首批燃气轮机运维工程师团队，入选国务院国资委和新华社联合出版的《中国企业共建“一带一路”项目研究案例》。

“心联通 云南行”项目

能投集团承接的代表处及所属公司坚持以推进民间外交项目落地为目标， 2024 年申报实施了涵盖能源、教育、农业等多领域“心联通 云南行”项目共 **10** 个，覆盖 **8** 个国家（缅甸、越南、泰国、孟加拉、印尼、美国、尼泊尔、老挝），惠民超 **1** 万人。

案例 · CASE

全力助力缅甸中部抗震救灾

2025 年 3 月缅甸强震后，云南能投集团承接的云南省驻缅甸商务代表处积极响应，全力投入抗震救灾工作，从通信保障、生活物资保障等方面为云南省派出的 37 名医疗救援队提供全方位保障。在通信方面，紧急协调缅甸 MPT 通讯公司，调集电话卡并申请网络服务，确保救援期间信息传递畅通高效；在生活物资保障上，从仰光紧急调配矿泉水、毛巾、洗漱包等必需品，历经 9 小时艰难运输送达内比都灾区，还协调当地企业食堂提供救援餐、联系酒店解决住宿问题，让救援队从临时帐篷搬入安全住所，联系多方力量为缅甸灾民捐赠物资并提供灾后重建指导。

驻缅甸商务代表处为缅甸灾民捐赠物资。

未来展望

旧岁已展千重锦，新年再进百尺竿

2025 年，是集团 “二次创业” 的深化之年，也是全面落实 “十五五” 规划的关键之年。新的征程上，挑战与机遇并存，困难与希望同在。

我们将以深化改革激活力，持续推进两家集团一体化经营向纵深发展，优化资源配置，提升治理效能，确保改革红利充分释放；

我们将以创新驱动增动能，聚焦重点领域，加大科技研发投入，突破关键核心技术，培育新质生产力；

我们将以绿色转型塑优势，加快构建 “风光水火储一体化” “源网荷储一体化” 发展格局，推动传统能源清洁高效利用与新能源规模化开发并举，服务云南 “绿色能源强省” 建设；

我们将以提质增效固根基，狠抓安全生产，强化风险防控，优化成本管控，提升资产运营效率；

我们将以守正创新强担当，积极履行社会责任，在能源保供、乡村振兴、生态环保等方面展现新作为，奋力实现经济价值与社会价值的统一。

展望新征程，全体能投人将继续发扬 “敢为人先、勇挑重担” 的创业精神，把 “规划图” 变 “施工图”，把 “任务书” 变 “成绩单”。让我们把忠诚刻在心上、把担当扛在肩上、把落实抓在手上，以 “时不我待、只争朝夕” 的紧迫感，以 “逢山开路、遇水架桥” 的奋斗姿态，凝心聚力，攻坚克难，在集团 “二次创业” 的伟大实践中再谱新篇，为云南高质量跨越式发展贡献更大的能投力量！

附录

报告规范

报告周期

本报告为年度报告，是云南省能源投资集团有限公司“十四五”时期向社会公开发布的第四份社会责任报告，是云南省能源投资集团有限公司追求可持续发展和履行社会责任的真实反映。

参考标准

国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》

联合国可持续发展目标（SDGs）

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI Standards）》

中国社科院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR 4.0、ESG 5.0）

云南省国资委《关于国有企业履行社会责任（ESG）的意见》《云南省属企业社会责任（ESG）报告编制标准（2024）》

报告范围

除特殊说明外，本报告主要描述2024年1月1日至2025年6月30日期间，云南省能源投资集团有限公司及全资、控股（含绝对控股和相对控股）成员企业在环境、社会和公司治理等方面的亮点实践及绩效表现。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

报告获取

本报告以印刷品和PDF电子文件两种形式发布。您可以登录云南省能源投资集团有限公司官方网站（www.cnyeig.com）下载阅读。

质量承诺

云南省能源投资集团有限公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

编制流程

利益相关方关注点调查—报告策划—框架构建—编制培训—素材收集—报告编制—部门审核—报告设计—意见征求—报告修订—管理层评审—董事会审核—定稿发布

联络方式

地址：云南省昆明市西山区日新中路 616 号云南能投集团集控综合楼　电话：+86 0871-64980000

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
资产总额	亿元	2511	2605	2634
营业收入	亿元	1261.07	1176.71	995
利润总额	亿元	43	45	38.83
利税总额	亿元	63.82	68.91	66.82
上缴税金	亿元	26.92	25.71	34.55
净资产收益率	%	4.52	5.14	3.83
资产负债率	%	67.69	69.33	65.67
研发投入	亿元	6.19	5.80	5.44
新增专利数	件	/	29	62
合规培训次数	次	2	9	12
反贪腐培训次数	次	/	32	126
经济合同履约率	%	/	100	100
年度审查供应商数量	家	/	3156	4580
产品合格率	%	/	99.93	99.95
投诉解决率	%	/	100	100
控股电力总装机容量	万千瓦	515.60	623.28	714.71
控股电力发电量	亿千瓦时	152.22	206.95	225.66
权益电力装机总量	万千瓦	2024.59	1982.67	2197.24
权益电力发电量	亿千瓦时	657.67	749.81	770.25
环保总投入	亿元	2.52	2.12	2.96
脱硫、脱硝机组占燃煤机组总容量比例	%	100	100	100
非化石能源装机占比	%	41.82	51.80	56.32
火电业务烟尘排放量	万吨	0.039	0.048	0.022
火电业务二氧化硫排放量	万吨	0.351	0.511	0.45
火电业务氮氧化物排放量	万吨	0.358	0.511	0.47
火电业务烟尘排放绩效	克 / 千瓦时	0.039	0.033	0.015
火电业务二氧化硫排放绩效	克 / 千瓦时	0.349	0.348	0.31
火电业务氮氧化物排放绩效	克 / 千瓦时	0.357	0.348	0.32
控股火电利用小时	小时	3350	4894	4890
粉煤灰综合利用率	%	41.99	36.76	34.95
非火电板块主要生产企业烟尘排放量[2]	吨	/	87.85	69.26
非火电板块主要生产企业二氧化硫排放量[2]	吨	/	426.20	580
非火电板块主要生产企业氮氧化物排放量[2]	吨	/	1502.13	1452.91

[2]注：非火电板块主要生产企业统计口径覆盖昆明盐矿、普洱制盐、昆明化工、天冶化工、普阳煤化、永昌硅业、云能硅材、曲靖天然气公司。

关键绩效

指标	单位	2022 年	2023 年	2024 年
非火电板块主要生产企业 COD 排放量[2]	吨	/	15.28	14.71
非火电板块主要生产企业氨氮排放量[2]	吨	/	0.37	0.46
非火电板块主要生产企业废水排放量[2]	万吨	/	64.81	79.28
办公用电量	万千瓦时	/	199.35	198.63
办公用水量	吨	/	37204	34764
办公用纸量	千克	/	11487	10898
安全生产投入	亿元	2.18	1.3	1.69
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
应急演练次数	次	452	613	768
员工参与安全培训	人次	55667	85263	80864
员工总数	人	10061	9148	11790
女性员工人数	人	3374	2977	3419
中层以上女性管理者比例	%	22	40	35
本地化雇佣比例[3]	%	/	88.57	88.16
少数民族员工人数	人	1835	1921	2439
吸纳就业人数	人	496	401	818
劳动合同签订率	%	100	100	100
社保覆盖率	%	100	100	100
员工体检覆盖率	%	/	100	100
人均带薪休假天数	天	8.3	9.7	10
员工培训覆盖率	%	52.32	22.67	21.40
员工培训投入	万元	1680	1449	1970
员工培训人次	人次	5264	2074	2500
产业工人满意度	%	/	89.23	/
青年员工（35 岁以下）满意率	%	/	82.65	85.79
员工流失率	%	7.1	4.4	2.87
党组织数量	个	224	218	242
党员人数	人	2906	2910	3263
年度新发展党员人数	人	80	67	80
捐赠总额	万元	/	249.27	911.5
乡村振兴投入总额	万元	221.68	170	825
员工志愿者人数	人	830	570	769
人均志愿活动时长	小时	2	2	2.5

[3]注：本地化雇佣的统计口径为 “籍贯为云南的人员”。

指标索引

报告目录		《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG 5.0）》	页码
领导致辞		P2.1-2.2	P04
走进能投		P4.1-4.4	P07
开创可持续发展新格局		P3.1,G3.11	P18
使命功能篇	支撑社会经济发展	V1.1,V1.3-1.4	P28
	服务能源强省战略	V1.1-1.4,V2.6	P29
	保障能源安全稳定	V1.1-1.4,V2.6,V3.3	P31
	专题：扛牢能源安全新使命，引领新型能源体系建设	V2.2,E4.3,V4.4	P34
现代治理篇	党的领导	G1.7	P38
	公司治理	G1.2	P42
	“四位一体”	G1.3-1.4	P46
	国企改革		P50
	对标一流		P52
	精益管理		P53
	内部监督	G1.7-1.9	P54
	专题：社会责任（ESG）管理	G1.10,G2.1-2.2,G3.1-3.3,G3.5-3.9,G3.11,P3.1	P56
新质发展篇	科技创新	V2.1-2.5,V2.8	P62
	人才留育	V2.2	P65
	数字赋能	V2.1,V2.2,V2.4	P66
	战新培育	V2.2,V2.4	P69
	专题：数字治理赋能解码能碳治理新路径——云南能投集团能碳管理平台建设的有效实践	P3.1,V2.2,V4.2,V4.3	P70
融绿施策篇	绿色产业布局	E1.8,E2.1-2.2,E2.4,V4.2-4.3	P76
	绿色转型发展	E1.8,E2.9-2.11,E2.14-2.15,E3.4,E4.3,V4.3-4.5	P79
	打造绿色产品	E1.8	P84
	环境管理体系	E1.1-1.7,E3.1-3.3,E3.5-3.6,E4.1-4.2	P85
	专题：以系统性实践推进“双碳”目标，赋能绿色低碳发展	P3.1,E2.4-2.5,V4.1-4.2	P88
和美与共篇	筑牢安全根基	S3.4-3.11	P94
	全员聚力同行	S1.1-1.8,S1.10,S2.1-2.4,S3.1	P98
	专题：深化现代化产业工人队伍建设，锻造高质量发展的“能投脊梁”	P3.1,S1.7,S2.2,S2.4	P108
携手共建篇	开放合作交流	V2.8	P114
	促进行业发展	V2.5,V2.7	P116
	责任供应链建设	G1.6,S4.1-4.2,S4.4-4.5,S4.8,S5.1-5.2,S5.6	P117
	倾心社会公益	V3.4-3.7	P120
	助力乡村振兴	V1.1-1.4,V3.1,V3.3	P122
	专题：构建能源与民生的双重纽带，以绿色能源之光绘就“一带一路”新图景	P3.1,V1.1-1.4,V2.8,V3.3-3.4	P124
未来展望		A1	P130
附录	报告规范	P1.1-1.3	P132
	关键绩效	A2	P133
	指标索引	A4	P135
	评级报告	A3	P136
	意见反馈	A5	P138

评级报告

《云南省能源投资集团有限公司 ESG 可持续发展报告（2024-2025）》评级报告

受云南省能源投资集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《云南省能源投资集团有限公司 ESG 可持续发展报告（2024-2025）》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

集团战略管理部（董事会办公室）作为社会责任（ESG）工作的牵头部门及主管处室，统筹推进 ESG 报告编制工作，各关键部门及子公司负责提供报告编制素材并对内容进行初步审核；报告编制完成后，提报董事会进行审核，提出最终修改意见；将报告定位为彰显责任品牌形象、强化利益相关方沟通、提高社会责任管理水平的重要工具，功能价值定位明确；依据国内外 ESG 标准、行业发展趋势、集团发展战略、利益相关方调查等识别关键性议题作为报告披露的重点；构建并完善 ESG 指标体系，修订印发《集团社会责任（ESG）管理制度》（2025），增强可持续发展管理水平；以印刷品和 PDF 电子文件两种形式发布，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》系统披露了产品质量管理、产品创新、职业健康管理、安全生产、环保技术和设备的研发与应用、节约能源及水资源、危险化学品管理、减少“三废”排放、厂区周边环境治理等所在行业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“使命功能篇”“现代治理篇”“新质发展篇”“融绿施策篇”“和美与共篇”“携手共建篇”等角度系统披露了所在行业核心指标的 92.25%，具有卓越的完整性表现。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“重大人身伤亡事故”“重大设备事故”等负面数据信息，简单描述了“未发生一般及以上环境事件”等情况，详细描述了集团对安全生产事件的处理、改进与反思，具有卓越的平衡性表现。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“资产总额”“利润总额”“吸纳就业人数”“员工志愿者人数”“环保总投入”“粉煤灰综合利用率”等 55 个关键指标连续 3 年的对比数据，通过“位列中国企业 500 强第 223 位”“中国能源企业 500 强第 48 位”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》以“同心聚力谱新篇”为主题，逻辑清晰，结构完整，全面展现年度履责实践；封面设计采用水墨画，融入企业主营业务元素，提升了报告的辨识度；篇章跨页融合体现业务特点的实景大图，并嵌入叙述性引言，利于读者快速了解章节内容；多处嵌入二维码进行影像化延伸，丰富了报告内容，增强了报告沟通性；设置“知识链接”解读行业专业术语，增强了报告的易读性，具有卓越的可读性表现。

创新性（★★★★★）

《报告》设置“扛牢能源安全新使命，引领新型能源体系建设”“社会责任（ESG）管理”“数字治理赋能解码能碳治理新路径——云南能投集团能碳管理平台建设的有效实践”等多个责任专题，聚焦企业履责重点实践，彰显责任引领；设置“可持续发展责任聚焦”，呈现企业年度关键事件，展现企业责任担当；设置“数说 2024”，展现年度亮点成效，回应利益相关方关注；推动下属企业发布 ESG 报告，初步形成“1+N”报告体系，强化可持续发展纵向管理力度；连续多年参与报告评级，增强了企业社会责任工作的规范性，具有卓越的创新性表现。

综合评级（★★★★★ +）

经评级小组评价，《云南省能源投资集团有限公司 ESG 可持续发展报告（2024-2025）》的过程性、实质性、完整性、平衡性、可比性、可读性及创新性均达到五星级，综合为“五星佳”级，是企业可持续发展报告中的典范。

中国企业社会责任报告评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating

云南能投集团 ESG 可持续发展报告获得两次五星级评价、首次获得五星佳级评价

四、改进建议

增加行业核心指标的披露，提高报告的完整性。

评级专家委员会副主席

评级小组组长　　评级小组专家

出具时间：2025 年 8 月 29 日

扫码查看企业评级档案

意见反馈

亲爱的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读《云南省能源投资集团有限公司 ESG 可持续发展报告（2024 — 2025）》，为持续完善云南能投集团 ESG 管理工作，提升 ESG 报告编制水平，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成意见反馈表中的相关问题，并选择以下方式反馈给我们。

联系地址：云南省昆明市西山区日新中路 616 号云南能投集团集控综合楼

邮　　编：650103　　邮　　箱：nfbgszy@163.com

电　　话：+86 0871-64980000　　官方网站：www.cnyeig.com

您的信息

姓名 _____　联系电话 _____　工作单位 _____　邮箱地址 _____

选择性问题：（请在相应的位置打“✓”）

请您评价本报告反映云南能投集团对经济、社会、环境的重大影响程度：

☐ 很好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐ 很差

请您评价本报告对利益相关方关心问题进行的回应和披露：

☐ 很好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐ 很差

请您评价本报告披露信息、指标、数据的清晰度、准确性、完整性：

☐ 很好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐ 很差

请您评价本报告的可读性：

☐ 很好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐ 很差

请您对《云南省能源投资集团有限公司 ESG 可持续发展报告（2024 — 2025）》进行综合性评价：

☐ 很好　☐ 较好　☐ 一般　☐ 较差　☐ 很差

开放性问题：

您认为本报告哪些方面最让您满意？

_____

您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

_____

您对云南能投集团社会责任（ESG）管理工作有哪些意见和建议？

_____

云南省能源投资集团有限公司

云南省昆明市西山区日新中路616号云南能投集团集控综合楼
+86 0871-64980000
http://www.cnyeig.com

报告出版的环境考虑
纸张：采用环保纸张印刷
油墨：采用环保油墨以减少空气污染